



**REPUBLIKA E SHQIPËRISË
MINISTRIA E MBROJTJES
MINISTRI**

U R D H Ë R

Nr. 1014, datë 22.05.2017

P Ë R

**MIRTATIMIN E DOKUMENTIT “POLITIKA DHE PROCEDURAT
E REKRUTIMIT TË KANDIDATËVE PËR OFICERË TË RINJ NË FORCAT E
ARMATOSURA TË REPUBLIKËS SË SHQIPËRISË”**

Në mbështetje të pikës 4, të nenit 102 të Kushtetutës së Republikës së Shqipërisë, të ndryshuar; të shkronjës “f”, të pikës 2, të nenit 13, të ligjit nr. 64/2014 “Për pushtetet dhe autoritetet e drejtimit e të komandimit të Forcave të Armatosura të Republikës së Shqipërisë”, të ndryshuar, si dhe të nenit 113, të ligjit nr.44/2015 “Kodi i Procedurave Administrative i Republikës së Shqipërisë”,

U R D H Ë R O J:

1. Miratimin e dokumentit “Politika dhe procedurat e rekrutimit të kandidatëve për oficerë të rinj në Forcat e Armatosura të Republikës së Shqipërisë”, bashkëlidhur dhe pjesë e pandarë e këtij urdhri.
2. Përgjigjen për zbatimin e këtij urdhri: Komandantët e Forcave, Komandanti i Komandës së Mbështetjes, Komandanti i Komandës së Doktrinë dhe Stërvitjes, AISM, Qendra e Personel-Rekrutimit, ASNI, Batalioni i Policisë Ushtarake, Njësia Mjekësore Ushtarake e Forcave të Armatosura, Qendra e Kulturës, Medias, Botimeve të Mbrojtjes dhe Muzeu i FA-së, Drejtoritë në Ministrinë e Mbrojtjes dhe në Shtabin e Përgjithshëm të FA-së.
3. Urdhri i Ministrit të Mbrojtjes nr. 2196, datë 22.12.2014 “Për miratimin e politikës dhe procedurës së rekrutimit të kandidatëve për oficerëve të rinj në FA të Republikës së Shqipërisë”, shfuqizohet.
4. Ndjek zbatimin e këtij urdhri Sekretari i Përgjithshëm i Ministrisë së Mbrojtjes dhe Shefi i Shtabit të Përgjithshëm të FA-së.
5. Ky urdhër hyn në fuqi menjëherë.

MINISTRI





REPUBLIKA E SHQIPËRISË
MINISTRIA E MBROJTJES
MINISTRI

POLITIKA DHE PROCEDURAT
E REKRUTIMIT TË KANDIDATËVE PËR OFICERË TË RINJ NË FORCAT E
ARMATOSURA TË REPUBLIKËS SË SHQIPËRISË (e rishikuar)

(Miratuar me urdhër të Ministrit të Mbrojtjes nr.....2017)

Tiranë, më2017

KREU I

POLITIKA E REKRUTIMIT

1. Hyrje

Politika e rekrutimit të kandidatëve për oficerë në Forcat e Armatosura përmban parimet, kërkesat dhe standardet për rekrutimin dhe plotësimin e strukturave të FA-së me oficerë të rinj, në funksion të misionit të mbrojtjes së vendit dhe të përmbushjes së detyrimeve dhe angazhimeve në kuadrin e NATO-s, BE-së dhe OKB-së.

Ajo përbën një nga pjesët themelore të menaxhimit të ciklit jetësor të personelit dhe është me rëndësi jetike për të ardhmen e FA-së. Për këtë arsye, rekrutimi sipas standardeve të NATO-s është një nga çështjet thelbësore të kësaj politike dhe të SMBNJ-së.

2. Qëllimi

Përcaktimi i drejtimeve të përgjithshme, i vizionit dhe parimeve për rekrutimin e kandidatëve për oficerë, i autoriteteve dhe përgjegjësisë të tyre, si dhe i metodologjisë së kërkimit dhe përzgjedhjes së kandidatëve për oficerë është qëllimi i hartimit të këtij dokumenti.

3. Vizioni dhe Parimet

Stadi i ri i zhvillimit të Forcave të Armatosura shtron kërkesën e rekrutimit dhe mbajtjes së personelit ushtarak cilësor. Kjo shtron nevojën e përmirësimit të standardeve për rekrutimin e personelit më të mirë, në funksion të plotësimit të nevojave që kanë Forcat e Armatosura.

Zhvillimi i teknologjisë dhe modernizimi i sistemeve kërkon njerëz të aftë për të vepruar në një mjedis të ri, kompleks dhe sfidues. Një forcë tërësisht profesioniste do të kërkojë plotësimin me oficerë të aftë për të gjitha specialitetet, llojet e forcave dhe shërbimeve, në përputhje me Tabelat e Organizimit e Pajisjes.

Shumëllojshmëria e misioneve që kryejnë Forcat tona të Armatosura, të përcaktuara në Dokumentin e Rishikimit Strategjik të Mbrojtjes, kërkon personel të motivuar dhe të mirëkualifikuar për të siguruar plotësimin e detyrave që rrjedhin prej tyre.

Rekrutimi i kandidatëve për oficerë të rinj në Forcat e Armatosura të Shqipërisë do të bazohet në parimin se oficerët janë pjesë e rëndësishme e shoqërisë, e cila është mirënjohëse për shërbimet e tyre. Në këtë kontekst, oficerët do të vijojnë edhe gjatë shërbimit në Forcat e Armatosura të arsimohen, kualifikohen dhe trajnohen jo vetëm për shërbim cilësor gjatë qëndrimit në FA, por edhe për të mundësuar integrimin e plotë të tyre në tregun e punës pas shërbimit në strukturat e FA-së.

Forcave të Armatosura Shqiptare u duhet të rekrutojnë një numër relativisht të kufizuar kandidatësh për oficerë të rinj në vit. Kërkesat për kandidatë për oficerë të rinj duhet të mbajnë parasysh nevojat dhe zhvillimet për të qenë të ndërveprueshëm me NATO-n, zgjidhjen e problematikave të mbartura në vite, si dhe angazhimet në rritje për pjesëmarrje jo vetëm në operacione, por edhe për plotësimin me personelin e kërkuar të strukturave të NATO-s për kohë paqe.

Përcaktimi dhe vendosja e kërkesave për standardet e rekrutimit dhe pranimi vetëm i kandidatëve më cilësorë do të jenë shtyllat kryesore ku do të mbështetet politika e rekrutimit të oficerëve.

Në një forcë ushtarake moderne si kjo që po ndërtojmë, ku drejtimi, metodologjia dhe pajisjet po bëhen gjithnjë e më shumë komplekse dhe ku informacioni është kthyer në faktor, Forcat e Armatosura janë të interesuara të rekrutojnë kandidatë me cilësi të larta. Për këtë arsye do të përdorim forma të larmishme për rekrutimin e kandidatëve për oficerë. Kryesisht do të mbështetemi në rekrutimin e shtetasve që kanë mbaruar arsimin e lartë. Ndërkohë do të rekrutojmë kandidatë cilësorë edhe nga shtetasit që kanë mbaruar arsimin parauniversitar (të përgjithshëm ose profesional) brenda ose jashtë vendit, të cilët do të rekrutohen kryesisht për kryerjen e studimeve në Akademitë Ushtarake jashtë vendit.

Forcat e Armatosura për të ruajtur vazhdimësinë e vlerave profesioniste të krijuara do të rekrutojnë kandidatë për oficerë edhe nga radhët e ushtarëve/detarëve dhe nënoficerëve aktivë të përzgjedhur e të kualifikuar. Në procesin e rekrutimit, ushtarët dhe nënoficerët me arsim të lartë do të kenë përparësi nëpërmjet krediteve shtesë, sipas titujve të meritës që zotërojnë.

Rekrutimi i kandidatëve për oficerë të rinj do të rregullohet nëpërmjet lidhjes së kontratave të shërbimit, sipas ligjit. Kontrata do të përmbajë të drejtat dhe detyrimet e dyanshme midis individit dhe Forcave të Armatosura.

Çelësi i shndërrimit të civilëve të arsimuar në oficerë, do të jetë kryesisht përzgjedhja e djemve dhe vajzave, të cilët shfaqin dëshirë dhe kanë cilësi të përshtatshme për të shërbyer në FA. Testimi përzgjedhës i kandidatëve për oficerë të rinj duhet të bazohet në standarde të mirëpërcaktuara intelektuale, fizike, shëndetësore, objektive, rigoroze, gjithëpërfshirëse dhe të matshme. Testimi psikologjik duhet të dallojë ata individë që thjesht duan një punë, nga ata që janë të motivuar për t'i shërbyer vendit si oficerë aktivë kudo që e kërkojnë misionet dhe detyrat e Forcave të Armatosura dhe mundësisht të përcaktojnë edhe prirjet e tyre. Për këto arsye, Ministria e Mbrojtjes dhe Shtabi i Përgjithshëm i FA-së, mbështetur në ligjet në fuqi dhe në nevojat për forcën e ardhshme, do të përcaktojnë kërkesat për standardet dhe kriteret arsimore, shëndetësore, fizike, intelektuale, të motivimit etj.

Planifikimi i rekrutimit të kandidatëve për oficerë të rinj do të mbajë parasysh plotësimin e nevojave të strukturave të Forcave të Armatosura, sipas numrit dhe specialiteteve të parashikuara në Tabelat e Organizimit dhe Pajisjes. Ky planifikim duhet të parashikojë numrin dhe specialitetet e ushtarakëve oficerë aktivë që do të nxirren në rezervë (lirim, pension) në vitet pasardhëse; numrin dhe specialitetet e studentëve që aktualisht vijnë në arsimohen në shkolla ushtarake e civile brenda dhe jashtë vendit; përqindjet e humbjeve gjatë fazave të trajnimit, arsimimit dhe gjatë shërbimit në Forcat e Armatosura; detyrimet e Forcave tona të Armatosura për plotësimin me personel të strukturave të NATO-s, pjesëmarrjen në operacione jashtë vendit, si dhe ruajtjen e raportit të përcaktuar midis oficerëve meshkuj dhe femra (deri në 15%), si në numër të përgjithshëm edhe për çdo strukturë në funksion të misioneve, detyrave dhe niveleve operacionale të kërkuara.

4. Fusha e zbatimit

Kërkesat e politikës dhe procedurës për rekrutimin e kandidatëve për oficerë të rinj janë të detyrueshme për të gjitha strukturat e Forcave të Armatosura.

5. Objektivat

Objektivat kryesorë janë:

- aplikimi i metodave më të mira që përdoren për rekrutimin e kandidatëve për oficerë;

- rekrutimi i kandidatëve për oficerë me një profil sa më cilësor, përmes përsosjes së sistemit të përzgjedhjes dhe instrumenteve të vlerësimit;
- sigurimi i barazisë gjinore dhe shanseve të barabarta;
- ruajtja e standardeve profesionale gjatë rekrutimit;
- sigurimi i paanshmërisë, transparencës, mosdiskriminimit dhe objektivitetit në procesin e përzgjedhjes.

6. Autoritetet dhe Përgjegjësitë

Strukturat që përfshihen në procesin e rekrutimit të kandidatëve për oficerë në FA janë:

- Drejtoria e Burimeve Njerëzore dhe Zhvillimit të Personelit (DBNJZHP) në DPSHM, në MM;
- Drejtoria e Personelit në SHP (J-1);
- Drejtoria e Arsimimit dhe Përkujdesjes Sociale për Ushtarakët (DAPSU) në MM;
- Qendra e Personel-Rekrutimit (QPR);
- Komanda e Doktrinës dhe Stërvitjes (KDS)/ Akademia e Forcave të Armatosura (AFA);
- Qendra e Kulturës, Medias, Botimeve të Mbrojtjes dhe Muzeu i FA-së (QKMBM&M);
- Qendra e Automatizimit dhe e Mbrojtjes Kibernetike/Kriptografike në ASNI
- Agjencia e Inteligjencës dhe Sigurisë së Mbrojtjes (AISM);
- Njësia Mjekësore Ushtarake e Forcave të Armatosura (NJMU)

a) *Drejtoria e Burimeve Njerëzore dhe Zhvillimit të Personelit në DPSHM përgjigjet për:*

- hartimin e politikës, procedurës dhe kritereve të rekrutimit të kandidatëve për oficerë, duke bashkëpunuar me J-1 dhe DAPSU-n;
- monitorimin e zbatimit të politikës, procedurës dhe kritereve për përzgjedhjen e kandidatëve për oficerë të rinj;
- rekomandon, ndryshime/përmirësime të politikës, procedurës dhe kritereve të rekrutimit të kandidatëve për oficerë të rinj.

b) *Drejtoria e Arsimimit dhe Përkujdesjes Sociale të Ushtarakëve përgjigjet për:*

- paraqitjen e nevojave dhe kërkesave për mundësitë e arsimimit të personelit tonë në institucionet arsimore ushtarake të vendeve të tjera, duke bashkëpunuar me Drejtorinë e Përgjithshme të Planifikimit Strategjik të Mbrojtjes, përmes përfaqësuesve ushtarakë të vendeve përkatëse;
- njoftimin e Shtabit të Përgjithshëm të FA-së, pas konfirmimit për mundësitë që ofrojnë vendet e tjera për arsimimin e personelit tonë në institucionet arsimore ushtarake, si dhe QKMBM&M, për zhvillimin e procedurës për publikimin e njoftimeve përkatëse në faqet zyrtare të MM, si dhe në organe të tjera të shtypit;
- zhvillimin dhe ndjekjen e procedurave të miratimit dhe konfirmimit të kandidatëve të renditur sipas listë-meritës.

c) *Drejtoria e Personelit në Shtabin Përgjithshëm të FA-së (J-1) përgjigjet për:*

- zbatimin e politikës, procedurës dhe kritereve të përcaktuara për rekrutimin e kandidatëve për oficerë;
- përcaktimin e nevojave të rekrutimit të kandidatëve për oficerë, sipas forcave dhe specialiteteve;

- përcaktimin e fushës së diplomës universitare që kandidati duhet të ketë për t'u rekrutuar në FA në një specialitet të caktuar;
- dërgimin e planit të rekrutimit KDS-së, QPR-së dhe DAPSU-t, pas miratimit nga SHSHP të FA-së;
- mbikëqyrjen e procesit të përzgjedhjes dhe zhvillimit të testimit;
- ndjekjen e procedurave të përcaktuara për miratimin e kandidaturave që janë shpallur fitues në përfundim të konkurrimit.

ç) *Qendra e Personel-Rekrutimit* është struktura përgjegjëse për rekrutimin e kandidatëve për oficerë dhe përgjigjet për:

- hartimin e planit të veprimit për rekrutimin e kandidatëve për oficerë mbi bazën e planit të rekrutimit të dërguar nga SHSHP;
- publikimin e njoftimit për rekrutimin e kandidatëve për oficerë, duke specifikuar kriteret, procedurat, dokumentacionin, afatet, testimet që do zhvillohen etj;
- zhvillimin e marketingut në bashkëpunimin me QKMBM&M, administrimin e aplikimeve, verifikimin e vërtetësisë dhe saktësisë së dokumenteve të aplikantëve dhe të dhënave të deklaruara dhe zhvillimin e testeve;
- bashkëpunimin me J-1, për hartimin e rregullores për zhvillimin e konkurrimit dhe miratimin e saj nga SHSHP;
- organizimin dhe zhvillimin e konkurrimit;
- hartimin e listës përfundimtare të fituesve dhe dërgimin e saj tek J-1, për vijimin e procedurave të miratimit jo më vonë se 5 (pesë) ditë nga data e përfundimit të testimit;
- administrimin sipas rregullave të dokumentacionit të kandidatëve që kanë marrë pjesë në konkurrim;
- dërgimin e dosjeve të kandidatëve për oficerë të rinj në KDS.

d) *Komanda e Doktrinës dhe Stërvitjes /AFA* mbështet QPR-në:

- me personel për zhvillimin e testeve, sipas kërkesës së saj;
- në përgatitjen e testeve intelektuale;
- për zhvillimin e testimit fizik dhe të gjuhës angleze;
- me salla dhe ambiente për krijimin e kushteve normale për zhvillimin e testeve;
- organizon dhe ndjek kursin përkatës të oficerit.

dh) *Agjencia e Inteligjencës dhe Sigurisë së Mbrojtjes (AISM) dhe Policia Ushtarake (PU)* në bashkëpunim me struktura të tjera, bën kontrollin e plotësimit të kushtit të sigurisë për kandidatët për oficerë. Kontrolli i plotësimit të kushtit të sigurisë bëhet përpara fillimit të studimeve.

e) *Qendra e Kulturës, Medias, Botimeve të Mbrojtjes dhe Muzeu i FA-së* bashkëpunon me QPR-në për zhvillimin e marketingut, për promovimin e vlerave më të mira të Forcave të Armatosura, si dhe publikimin e njoftimeve në faqen zyrtare të Ministrisë së Mbrojtjes, në organet e shtypit dhe në median audio-vizive, për mundësitë e ofruara për të drejta studimi për rekrutim në FA të kandidatëve për oficerë.

ë) *Njësia Mjekësore Ushtarake e Forcave të Armatosura (NJMU)*, pranë Spitalit Universitar të Traumës, përgjigjet për kryerjen e kontrollit fiziko-shëndetësor të shtetasve kandidatë për oficerë aktivë.

7. Zbatimi i politikës dhe procedurës së rekrutimit.

Kjo politikë dhe procedurë mbështet realizimin e objektivave të përcaktuara nga SMBNJ në fushën e rekrutimit të oficerëve, për një periudhë afatmesëm dhe afatgjatë. Zbatimi i saj është një proces kompleks dhe mund të kërkojë rishikimin e saj në varësi nga rrethanat dhe objektivat e përcaktuara. Ajo mban parasysh modelin e oficerit të ardhshëm të Forcave të Armatosura Shqiptare, nevojat dhe burimet njerëzore, materiale dhe financiare të mundshme. Për zbatimin e kësaj politike është i nevojshëm:

- hartimi i një programim 5-vjeçar dhe një planifikim vjetor i nevojave të rekrutimit të oficerëve të rinj, duke specifikuar burimin e rekrutimit dhe mundësitë e arsimit;
- zhvillimi i marketingut me qëllimin sigurimin e burimeve dhe cilësisë së nevojshme;
- komunikimi i brendshëm, me synim nxitjen e ushtarëve/detarëve dhe nënoficerëve aktivë për të vazhduar karrierën në FA;
- mbështetja dhe krijimi i kushteve për ushtarët/detarët dhe nënoficerët aktivë që të vijojnë studimet e larta universitare gjatë shërbimit aktiv;
- vendosja e kontaktit me institucionet arsimore parauniversitare për promovimin e vlerave të FA-së dhe për të inkurajuar të rinjtë për t'u futur në Forcat e Armatosura.

8. Burimet e rekrutimit

Rekrutimi i kandidatëve për oficerë në FA do të jetë i larmishëm. Në raport me legjislacionin në fuqi burimet e rekrutimit do të jenë:

- a) shtetasit shqiptarë që kanë kryer arsimin parauniversitar brenda ose jashtë vendit. Kjo kategori do të rekrutohen kryesisht për ndjekjen e studimeve në Akademitë Ushtarake të vendeve të NATO-s, në bazë të marrëveshjeve të bashkëpunimit dypalësh në fushën e arsimit ushtarak;
- b) shtetasit shqiptarë që kanë kryer arsimin e lartë (minimumi beachelor) brenda ose jashtë vendit, të njohur dhe të ekuivalentuar nga Ministria e Arsimit dhe Sporteve të Republikës së Shqipërisë. Ky burim është i hapur edhe për ushtarët/detarët dhe nënoficerët aktivë të Forcave të Armatosura, të cilët kanë kryer arsimin e lartë dhe kanë demonstruar ndershmëri, kurajë, përkushtim dhe aftësi të larta profesionale në shërbimin aktiv. Ata do të kryejnë kursin përkatës ushtarak për t'u përgatitur si oficerë.

9. Instrumentet për matjen e efikasitetit të kësaj politike dhe procedure

Realizimi i kësaj politike duhet të jetë i matshëm dhe aktorët e përfshirë në proces duhet që të përshtatin masat e nevojshme, në mënyrë që kjo politikë të gjejë zbatim në mënyrë efikase. Kjo shtron nevojën e përdorimit të instrumenteve të mëposhtme për matjen e efikasitetit:

- monitorimi i vazhdueshëm i zbatimit të politikës dhe procedurave për rekrutimin e oficerëve;
- analiza periodike e rekrutimit të oficerëve duke krahasuar nevojat/standardet/procedurat e vendosura me personelin e rekrutuar;
- shpërndarja e pyetësorëve me qëllim që të verifikohet niveli i plotësimit të kërkesave të rekrutimit;
- përcaktimi i të dhënave që mundësojnë matjen e efikasitetit të politikës dhe procedurave.

KREU II

PROCEDURA DHE KRITERET E REKRUTIMIT TË KANDIDATËVE PËR OFICERË

1. Të përgjithshme

- a) Rekrutimi i kandidatëve për oficerë bëhet nëpërmjet konkurrimit dhe sipas nevojave të Forcave të Armatosura.
- b) Nevojat e rekrutimit përcaktohen nga J-1 në muajin shtator të çdo viti, për një periudhë 2 vjeçare. Në përcaktimin e nevojave për rekrutim të mbahet në konsideratë mundësitë e arsimimit brenda dhe jashtë vendit.
- c) Nevojat e rekrutimit pas miratimit nga SHSHP i dërgohen DAPSU-t në Ministrinë e Mbrojtjes dhe QPR-së.
- ç) QPR-ja mbi bazën e planit të miratuar nga SHSHP, programon punën për rekrutimin e kandidatëve për oficerë, në bashkëpunim dhe koordinim me strukturat përgjegjëse.
- d) Publikimi i njoftimit do të bëhet nga QKMBM&M-ja në bashkëpunim me DAPSU-n dhe QPR-në, për të gjithë personelin e interesuar, në faqen e internetit të MM-së, në organet e shtypit, ose në median audio-vizive, jo më vonë se 3 muaj nga data e fillimit të studimeve. Njoftimi të përmbajë:
 - mënyrën e aplikimit dhe afatet;
 - dokumentet që duhet të paraqesin aplikantët;
 - kriteret për aplikim në formatin (pdf);
 - formatin e aplikimit në (word);
 - testimet që do të zhvillohen;
 - informacione të tjera të dobishme.
- dh) Pranimi për ndjekjen e studimeve në institucionet e larta arsimore apo të kursit ushtarak do të bëhet me konkurrim, ku kandidatët do t'i nënshtrohen disa testeve.
- e) Struktura përgjegjëse për përgatitjen e testeve është KDS-ja/Akademia e Forcave të Armatosura në bashkëpunim me J-1 dhe DAPSU-n. Për përgatitjen e testeve mund të bashkëpunohet edhe me Ministrinë e Arsimit dhe Sporteve të RSH-së.
- ë) QPR-ja është përgjegjëse për regjistrimin, verifikimin e kriterëve të përcaktuara dhe zhvillimin e testeve me kandidatët.
- f) Gjatë zhvillimit të procedurave të përzgjedhjes së kandidatëve që do të ndjekin studimet në akademitë ushtarake jashtë vendit, mund të jetë i pranishëm në rolin e vëzhguesit edhe përfaqësuesi i zyrës së Atasheut të Mbrojtjes të vendit përkatës.
- g) Për konkurrimin e brendshëm aplikimi do të bëhet pranë QPR-së dhe komandave ku ushtarët/detarët ose nënoficerët kryejnë shërbimin aktiv.

2. Kriteret e rekrutimit.

2.1. Kandidati që do të rekrutohet sipas pikës 8, shkronjës “a”, të kreut I, duhet të plotësojnë kriteret e mëposhtme:

- a) të ketë shtetësi shqiptare;
- b) të ketë kryer arsimin parauniversitar brenda ose jashtë vendit, të njohur dhe të ekuivalentuar nga Ministria e Arsimit dhe Sporteve të Republikës së Shqipërisë ose në raste të veçanta të jetë në vitin e fundit të studimeve parauniversitare;
- c) të mos jetë i dënuar apo i ndjekur penalisht nga organet e drejtësisë;

- ç) të jetë në moshë jo më pak se 18 vjeç dhe jo më shumë se 22 vjeç, në ditën e fillimit të vitit akademik;
- d) të mos jetë i martuar;
- dh) të jetë i aftë nga ana shëndetësore;
- e) të ketë një trup me fizik të rregullt, të shëndetshëm në të gjitha pikëpamjet, pa asnjë mangësi apo shenja që deformojnë pamjen;
- ë) të ketë gjatësinë trupore jo më pak se 170 cm për meshkujt dhe jo më pak se 165 për femrat;
- f) të mos jetë bartës i virusit HIV, Hepatit B dhe SST (sëmundjeve seksualisht të transmetueshme), të mos ketë kaluar apo të vuajë ndërkohë nga sëmundje të tjera të zemrës, veshkave, hepatike, pulmonare, neuropsikiatrike, sistemit lokomotor (sistemit kockor dhe i lëvizjes) apo të ketë qenë ose të jetë përdorues i lëndëve narkotike;
- g) të plotësojë kriteret e veçanta të pranimit që lidhen me gjatësinë, peshën dhe moshën e kandidatëve, sipas specifikimeve të bëra në marrveshjet e bashkëpunimit në fushën e arsimimit nga vendet që afrojnë të drejtat e studimit;
- gj) kandidatët që do të aplikojnë për ndjekjen e studimeve në institucionet arsimore ushtarake jashtë vendit të plotësojnë kriterin e notës mesatare të shkollës parauniversitare, të përcaktuar çdo vit me vendim të Këshillit të Ministrave;
- h) kandidatët që aplikojnë për ndjekjen e studimeve ushtarake në SHBA, duhet të zotërojnë gjuhën angleze në të lexuar, të shkruar dhe të folur dhe të sigurojnë mbi 70 pikë në testimin e ALCPT-së. Ata duhet të jenë të regjistruar për zhvillimin e testeve online të TOEFL, SAT ose ACT, Aneksi “C”;
- i) kandidatët nuk mund të regjistrohen për ndjekjen e studimeve në institucionet arsimore ushtarake jashtë vendit, në rast se:
 - zotërojnë diplomë ushtarake për nivelin arsimor për të cilin aplikojnë;
 - kanë fituar më parë statusin e studentit ushtarak;
 - kanë qenë kontingjent i FA-së, për ndjekjen e studimeve ushtarake brenda ose jashtë vendit dhe nuk i kanë përfunduar ato.

2.2. Kandidati që nuk plotëson qoftë edhe një nga kriteret e përmendura më sipër skualifikohet.

2.3. Kandidatët që do të rekrutohen sipas sipas pikës 8, shkronjës “ b”, të kreut I duhet të plotësojnë kriteret e mëposhtme:

- a) të jenë shtetas shqiptarë;
- b) të mos jenë të dënuar apo të ndjekur penalisht nga organet e drejtësisë;
- c) në momentin e aplikimit të mos jenë më shumë se 25 vjeç e 6 muaj. Përgjashtim bëjnë kandidatët për oficerë, të cilët do të jenë personel mjekësor i Forcave të Armatosura, të cilët në momentin e aplikimit duhet të mos jenë më shumë se 30 vjeç e 6 muaj;
- ç) të jenë në zotërim të diplomës së arsimit të lartë, (minimumi bechelor) brenda ose jashtë vendit, të njohur dhe të ekuivalentuar nga Ministria e Arsimit dhe Sporteve të Republikës së Shqipërisë;
- d) të kenë notën mesatare të lëndëve të të gjitha viteve të arsimit të lartë jo më pak se 6 (gjashtë);

- dh) të zotërojnë gjuhën angleze në të lexuar, të shkruar dhe të folur dhe të sigurojnë mbi 75 pikë në testimin e ALCPT-së, të zhvilluar nga QGJH në KDS. Ky kriter aplikohet për kandidatët që dërgohen për ndjekjen e studimeve në SHBA dhe Britaninë e Madhe;
- e) të jetë vlerësuar i aftë për të shërbyer në FA gjatë ekzaminimit mjekësor nga NJMU-ja e FA-së;
- ë) të ketë gjatësinë trupore jo më pak se 170 cm për meshkujt dhe jo më pak se 165 cm për femrat;
- f) të mos jetë i larguar nga puna në administratën qendrore ose lokale (nëse ka qenë i punësuar para aplikimit), për shkelje të dispozitave të kodit të punës ose legjislacionit në fuqi. Kjo kërkesë aplikohet për kandidatët që nuk rekrutohen nga radhët e FA-së.

2.4. Kandidatët që rekrutohen nga radhët e FA-së (nga radhët e ushtarëve dhe nënoficerëve) përveç kriterëve të mësipërme duhet të plotësojnë edhe kriteret e mëposhtme:

- të kenë vlerësimin e fundit të punës jo më pak se “shumë mirë”;
- të mos kenë asnjë masë disiplinore në fuqi.

2.5. Për ndjekjen e studimeve në Akademitë Ushtarake jashtë shtetit aplikohen edhe kriteret specifike të cilat përcaktohen në marrëveshjet e bashkëpunimit dypalëshe dhe bëhen automatikisht pjesë e procedurës dhe kriterëve të rekrutimit.

3. Mënyra e aplikimit dhe dokumentacioni i nevojshëm

3.1. Kandidatët kërkesën për të marrë pjesë në konkurrim ia adresojnë online Qendrës së Personel-Rekrutimit, nëpërmjet faqes së internetit të Ministrisë së Mbrojtjes. Kërkesa do të bëhet në formatin PDF, sipas modaliteteve të trajtuara në Aneksin A, brenda afatit të përcaktuar në publikimin e bërë në faqen zyrtare të internetit të MM-së, në adresën www.mbrojtja.gov.al

3.2. Kandidatët që rekrutohen nga radhët e ushtarëve/detarëve apo nënoficerëve aktivë, një kopje të kërkesës do t’ia drejtojnë komandës ku kryejnë shërbimin aktiv. Komandat brenda 5 ditësh nga marrja e kërkesës lëshojnë një rekomandimin për pjesëmarrjen e kandidatit në konkurrim dhe cilësitë e tij.

3.3. Kandidatët që do të rekrutohen sipas pikës 8, shkronja “a”, kreu I, duhet të paraqesin dokumentacionin e mëposhtëm:

- kërkesë me shkrim për ndjekjen e studimeve ushtarake, ku të specifikohet institucioni arsimor dhe preferenca e degës për të cilin aplikohet;
- formular me të dhëna personale sipas formatit të përcaktuar, Aneksi A, bashkëlidhur këtij dokumenti;
- fotokopje e noterizuar e dokumentit zyrtar (diplomës) që vërteton përfundimin e arsimimit përkatës së bashku me listën e notave;
- fotokopje e noterizuar e dokumentit zyrtar që vërteton se ndjek vitin e fundit të studimeve parauniversitare, si dhe listën e notave të vitit të parë, vitit të dytë dhe semestrit aktual;
- fotokopje e kartës së identitetit;
- certifikatë familjare, 1 copë;

- fotografi për dokument (4x6), 2 copë;
- fotokopje të pasaportës e vlefshme për jashtë shtetit;
- dëshmi penaliteti;
- vërtetim nga përmbartimi;
- vërtetim nga gjykata që nuk është në proces gjyqësor;
- vërtetim nga prokuroria që nuk është në proces hetimi;
- certifikatë për TOEFL, SAT ose ACT (nëse ka). Ky dokument kërkohet vetëm për kandidatët që aplikojnë për ndjekjen e studimeve në shkollat e larta ushtarake në SHBA;
- dokument i cili vërteton se aplikanti është regjistruar për testimet që zhvillohen online për TOEFL, SAT ose ACT. Ky dokument kërkohet vetëm për kandidatët që aplikojnë për ndjekjen e studimeve në shkollat e larta ushtarake në SHBA;
- raportin mjekoligjor të lëshuar nga Komisioni Mjekoligjor i Qendrës Shëndetësore të vendbanimit;
- analizat e gjakut për Hepatitin B dhe C, HIV/AIDS dhe grupin e gjakut të lëshuar nga Qendra Kombëtare e Transfuzionit të Gjakut ose bankat e gjakut apo drejtoritë e Shëndetit Publike në rrethet ku banojnë;
- formular i vetëdeklarimit për gjendjen shëndetësore, i cili plotësohet pranë QPR-së në momentin e dorëzimit të dokumentacionit.
- kandidatët që aplikojnë për ndjekjen e studimeve në shkollat e larta ushtarake në SHBA do të plotësojnë formularin e historisë mjekësore “Form DD 2807-1 dhe formularin e ekzaminimeve mjekësore “Form DD 2808”;

3.4. Kandidatët që do të rekrutohen sipas pikës 8, shkronja “b”, të kreut I, duhet të paraqesin dokumentacionin e mëposhtëm:

- kërkesën me shkrim;
- formular me të dhëna personale sipas formatit të përcaktuar, Aneksi A, bashkëlidhur këtij dokumenti;
- fotokopje të kartës së identitetit;
- fotokopje të noterizuar të diplomës që vërteton përfundimin e arsimimit të lartë së bashku me listën e notave të lëndëve;
- certifikatë familjare, 1 copë;
- fotografi për dokument (4x6), 2 copë;
- dëshmi penaliteti;
- vërtetim nga gjykata që nuk është në proces gjyqësor;
- vërtetim nga prokuroria që nuk është në proces hetimi;
- vërtetim nga përmbartimi;
- raportin mjekoligjor të lëshuar nga Komisioni Mjekoligjor i Qendrës Shëndetësore të vendbanimit;
- analizat e gjakut për Hepatitin B dhe C, HIV/AIDS dhe grupin e gjakut të lëshuar nga Qendra Kombëtare e Transfuzionit të Gjakut ose bankat e gjakut apo drejtoritë e Shëndetit Publike në rrethet ku banojnë;
- formular i vetëdeklarimit për gjendjen shëndetësore, i cili plotësohet pranë QPR-së në momentin e dorëzimit të dokumentacionit;
- formularin e vetëdeklarimit, i cili gjendet në faqen e internetit të MM-së. (www.mod.gov.al/baza_ligjore)

4. Dokumentacioni me të cilin njihet dhe plotëson kandidati aplikant pas regjistrimit.

Kandidati aplikant nëpërmjet faqes zyrtare të internetit të MM-së si dhe në zyrën e regjistrimit në QPR-së, njihet dhe plotëson këto dokumente:

- rregulloren e konkurimit;
- programin orientues të konkurimit për testin e gjuhës angleze, ALCPT;
- tabelat e normave fizike;
- tabelën e normave fizike (orientuese) për pranim në Akademitë Ushtarake në SHBA, sipas Aneksi B, bashkëlidhur këtij dokumenti. Kjo tabelë i jepet vetëm kandidatëve që aplikojnë për ndjekjen e studimeve në shkollat e larta ushtarake në Shtetet e Bashkuara të Amerikës;
- tabelën e normave fizike për pranimin në Akademitë Ushtarake në Itali, Turqi, Greqi, etj., sipas kërkesave specifike të vendeve përkatëse;
- tabelën me të dhëna për zhvillimin e testimeve të gjuhës angleze SAT, ACT dhe TOEFL, sipas Aneksi C, bashkëlidhur këtij dokumenti. Ky dokument i jepet vetëm kandidatëve që aplikojnë për ndjekjen e studimeve në shkollat e larta ushtarake në Shtetet e Bashkuara të Amerikës;
- kandidati pajiset me vërtetimin e regjistrimit si konkurrues për studime ushtarake jashtë vendit, apo si kandidat për oficer, të cilin duhet ta përdorë në Njësinë Ushtarake Mjekësore të Forcave të Armatosura për t'iu nënshtruar vlerësimit të gjendjes së tij shëndetësore në komisionin mjekoligjor;
- kandidati plotëson formularët mjekësorë "Form DD 2807-1 dhe Form DD 2808", të cilët do të përdoren nga aplikanti për t'iu nënshtruar vlerësimit të gjendjes së tij shëndetësore në Komisionin Mjekoligjor. Ky formular aplikohet vetëm për kandidatët të cilët aplikojnë për ndjekjen e studimeve ushtarake në Shtetet e Bashkuara të Amerikës.

5. Komunikimi me kandidatët

- a) Njoftimi i kandidatëve për datën dhe mënyrën e zhvillimit të testimeve, si dhe rregullat e menaxhimit të procesit përcaktohen nga QPR-ja, të cilat bëhen publike në faqen e internetit të MM-së nga ana e QKMBM&M-së.
- b) Pas aplikimit, komunikimet me karakter kolektiv do të publikohen në faqen e internetit të MM-së, ndërsa ato me karakter personal do të bëhen të ditura nëpërmjet telefonit ose adresës personale të email-it. Këto komunikime kanë karakter njoftimi me të gjitha efektet.

6. Zhvillimi i konkurrimit

- a) Zhvillimi i konkurrimit përfshin:
 - testimin fizik;
 - testimin intelektual;
 - testimin e gjuhës angleze ose gjuhëve të huaja;
 - testimin psikologjik;
 - ekzaminimin mjekësor.

- b) Testimi fizik, intelektual dhe psikologjik do të zhvillohet pranë QPR-së, ndërsa testimi i gjuhës së huaj dhe ekzaminimi mjekësor do të bëhet pranë institucione respektive.
- c) Sasia maksimale e pikëve që kandidati mund të marrë gjatë konkurrimit është 100, të cilat ndahen, si më poshtë:
 - Diploma e Shkollës Parauniversitare/Diploma e Shkollës Universitare vlerësohen me 15 pikë;
 - testimi fizik vlerësohet me 20 pikë;
 - testimi intelektual vlerësohet me 35 pikë;
 - testimi i gjuhës së huaj vlerësohet me 30 pikë.

7. Komisionet e testimit dhe përbërja e tyre

- a) Për vlerësimin e kandidatëve gjatë zhvillimit të konkurrimit caktohen komisionet e mëposhtme:
 - komisioni për vlerësimin e testimit fizik;
 - komisioni për vlerësimin e testimit intelektual;
 - komisioni për vlerësimin e testimit psikologjik;
 - komisioni për vlerësimin e njohurive në gjuhët e huaja;
 - komisioni për ekzaminimin mjekësor.
- b) Komisioni i testimit fizik përbëhet nga:
 - një oficer me gradën nënkolonel, përfaqësues i J-3 në SHP, kryetar;
 - dy oficerë ose civilë, instruktorë të përgatitjes fizike, përfaqësues të KDS-së, anëtarë;
 - një oficer me gradë të ulët, përfaqësues i QPR-së, sekretar.
- c) Komisioni i testimit intelektual përbëhet nga:
 - një oficer me gradën kolonel, përfaqësues i KDS-së, kryetar;
 - një oficer me gradën nënkolonel, përfaqësues i J-1 në SHPFA, anëtar;
 - një përfaqësues nga DAPSU, anëtar;
 - një oficer me gradën major ose nënkolonel përfaqësues i QPR-së, anëtar;
 - një oficer me gradën kapiten nga QPR-ja, anëtar;
 - një oficer me gradë të ulët, përfaqësues i QPR-së, sekretar.
- ç) Komisioni i testimit psikologjik përbëhet nga:
 - një oficer me gradën nënkolonel, përfaqësues i QPR-së, kryetar;
 - një oficer me gradën kapiten, specialist në fushën e psikologjisë, përfaqësues i QPR-së, anëtar;
 - një përfaqësues i DAPSU-t, anëtar;
 - një oficer me gradë të ulët, përfaqësues i QPR-së, sekretar.
- d) Përbërja e komisionit të testimit të njohurive në gjuhët e huaja dhe ekzaminimit mjekësor përcaktohet respektivisht në rregulloret e brendshme të QGJH-së dhe Njesisë Ushtarake Mjekësore të FA-së.
- dh) Komisioni intelektual do të kryejë edhe detyrën e komisionit qendror të vlerësimit, i cili përveçse do të organizojë, ndjek dhe vlerësojë testin intelektual do të administrojë rezultatet e testimit fizik, psikologjik, të gjuhës angleze, do të llogarisë pikët maksimale për çdo kandidat, si dhe do të hartojë listën finale të meritës.

- e) Komisionet ngrihen me urdhër të Shefit të Shtabit të Përgjithshëm të FA-së.
- ë) Për zhvillimin e testeve, QPR-ja i kërkon SHPFA-së që ta mbështesë me personel dhe specialistët e nevojshëm.

8. Testimi fizik

- a) Testimi fizik është hapi i parë i konkurrimit dhe ka si qëllim të verifikojë standardet fizike që kandidatët duhet të plotësojnë për t'u futur në radhët e Forcat e Armatosura. Kandidati lejohet të marrë pjesë në testimin fizik vetëm nëse është i aftë nga ana shëndetësore, të vërtetuar me raportin mjekoligjor të lëshuar nga komisioni përkatës. Testimi fizik ka karakter skualifikues.
- b) Testimi fizik zhvillohet në disiplinat e mëposhtme:
- vrapim 1000 m: koha më e madhe për t'u kualifikuar është 4'00" për meshkujt dhe 4'15" për femrat;
 - ulje-ngritje mbi krahë: sasia minimale e ulje-ngritjeve për t'u kualifikuar është 18 për meshkujt dhe 13 për femrat, brenda 2 minutave pa ndërprerje;
 - palosje-shpalosje: sasia minimale e palosjeve-shpalosjeve është 31 për meshkujt dhe 25 për femrat, brenda 2 minutave pa ndërprerje.

Normat që duhet të arrijnë konkurrentët përcaktohen në Aneksin E, bashkëlidhur këtij dokumenti.

- c) Kandidati duhet të marrin minimumi 60 pikë për çdo disiplinë të përgatitjes fizike për të vijuar konkurrimin e mëtejshëm.
- ç) Për kandidatët që do të ndjekin studimet ushtarake në akademitë ushtarake jashtë vendit aplikohen standarde të ndryshme fizike për peshën, gjatësinë, disiplinat dhe normat e testimit, të cilat përcaktohen në marrëveshjet e bashkëpunimit dypalësh dhe konsiderohen në mënyrë automatike pjesë e procedurës dhe kriterëve të përzgjedhjes.
- d) Në testimin fizik kandidati duhet të paraqitet me veshje sportive (bluzë e pantallona të shkurtra/tuta) dhe këpucë sportive (atlete), në të kundërt nuk do të lejohet që të marrë pjesë në testim.
- dh) Në përfundim të testimit fizik, komisioni i vlerësimit përgatit listën e meritës, duke filluar rreshtimin nga kandidati që ka marrë më shumë pikë dhe ia përcjell atë komisionit të testimit intelektual, me shkrim dhe në format elektronik.
- e) Komisioni i testimit intelektual, në rol të komisionit qendror, hedh të dhënat në Sistemin e Automatizuar të Burimeve Njerëzore dhe informon Komandantin e QPR-së.
- ë) Llogaritja e pikëve të siguruar nga testimi fizik bëhet sipas Aneksit D, bashkëlidhur dhe pjesë e pandarë e këtij dokumenti.

9. Testimi intelektual

- a) Testimi intelektual do të zhvillohet pas kualifikimit në testin e përgatitjes fizike.

- b) Në testimin intelektual do të marrin pjesë të gjithë kandidatët që rezultojnë kalues në testin fizik. Nëpërmjet tij do të synohet të vlerësohet niveli i njohurive dhe kulturës së përgjithshme, aftësitë për të gjykuar dhe vepruar, aftësitë e përqendrimit të vëmendjes, si dhe niveli i përgjithshëm i inteligjencës.
- c) Testimi intelektual do të zhvillohet në fushat:
 - logjika matematike;
 - njohja e kuptimit të fjalëve;
 - të kuptuarit e paragrafëve;
 - njohuri matematikore;
 - njohuri të kulturës së përgjithshme.
- ç) Në testimin intelektual, minimumi i pikëve që kandidatët duhet të marrin është 95 pikë (nga 155 të mundshme);
- d) Kandidati që nuk arrin minimumin e pikëve skualifikohet, duke ndërprerë konkurrimin e mëtejshëm.
- dh) Testi intelektual përgatitet në dy e më shumë versione dhe administrohet nga QPR-ja. Testi intelektual është i njëjtë për të gjithë kandidatët.
- e) Zhvillimi dhe vlerësimi i testimit do të bëhet nëpërmjet sistemit elektronik nën mbikëqyrjen e komisionit përkatës.
- ë) Gjatë zhvillimit të testimit intelektual, nuk lejohet përdorimi i kompjuterit, celularit, tabletave ose pajisjeve të tjera elektronike. Kush shkel rregullat apo kapet me kopje përjashtohet nga konkurrimi.
- f) Në përfundim të këtij testimi, komisioni i vlerësimit përgatit listën e meritës duke përfshirë në të, të gjithë kandidatët që kanë arritur minimumin e pikëve. Klasifikimi i tyre do të bëhet duke filluar nga kandidati që ka marrë më shumë pikë.
- g) Llogaritja e pikëve të testit intelektual bëhet sipas Aneksit D, bashkëlidhur dhe pjesë e pandarë e këtij dokumenti.

10. Testimi psikologjik

- a) Testimi psikologjik zhvillohet me qëllim që të vlerësohen tek kandidati përgjegjshmëria, motivimi, aftësia për të menduar dhe gjykuar, si dhe stabiliteti i sjelljes. Gjithashtu, ai ka si synim që të dallojë ata individë që thjesht duan një punë, nga ata që janë të motivuar për t'i shërbyer vendit si oficerë aktivë kudo që e kërkojnë misionet dhe detyrat e Forcave të Armatosura dhe mundësisht të përcaktojë edhe prirjet e tyre. Testimi psikologjik zhvillohet pas testimit intelektual.
- b) Testimi psikologjik zhvillohet në formë interviste dhe është skualifikues. Në çdo rast, arsyet e skualifikimit të kandidatëve motivohen me shkrim.

- ç) Në përfundim të testimit psikologjik, komisioni përkatës i përcjell komisionit të testimit intelektual, me shkrim dhe në format elektronik, listën e kandidatëve dhe vlerësimet e tyre. Vlerësimet e kandidatëve bëhen në formën “Kalues” ose “Ngelës”.
- c) Komisioni i testimit intelektual hedh në Sistemin e Automatizuar të Burimeve Njerëzore rezultatet e testimit psikologjik dhe i raporton Komandantit të QPR-së mbi hedhjen e tyre.

11. Testimi në gjuhën e huaj

- a) Testimi në gjuhën e huaj do të bëhet me qëllim që të verifikohet niveli i njohjes së gjuhëve të huaja. Ai përfshin testimin në gjuhën angleze dhe testimin në gjuhën e vendit, ku kandidati do të ndjekë studimet ushtarake.
- b) QGJH në Komandën e Doktrinës dhe Stërvitjes është përgjegjëse për zhvillimin e testimit të gjuhës angleze dhe gjuhëve të tjera të huaja.
- c) Gjuha e huaj, standardi që do të aplikohet për testimin e kandidatëve dhe minimumi i nevojshëm i pikëve që kandidati duhet të marrë, përcaktohen nga pala që ofron të drejtën e studimit.
- ç) Kandidati i cili nuk arrin nivelin e kërkuar të njohjes së gjuhës së vendit ku do të arsimohet, sipas marrëveshjes dypalëshe, skualifikohet. Testimi do të zhvillohet në bashkëpunim me përfaqësuesin ushtarak të vendit përkatës, kur një gjë e tillë kërkohet.
- d) Kandidatët që do të ndjekin studimet në SHBA do të testohen sipas ALCPT-së dhe duhet të marrin minimumi 70 pikë në testimin e gjuhës angleze që të kualifikohen.
- dh) Kandidatët që do të ndjekin studimet në Akademitë Ushtarake në Itali, do të testohen në gjuhën italiane. Minimumi i pikëve që kandidatët duhet të marrin është 18 nga 30 pikë të mundshme, sipas sistemit italian të vlerësimit ose 46 nga 100 të mundshme, sipas sistemit të vlerësimit që përdoret nga QGJH-ja.
- e) Kandidatët që do të ndjekin studimet pranë AFA-së do të testohen në gjuhën angleze sipas ALCPT-së.
- f) Kandidatët që do të konkurrojnë në Akademitë Ushtarake jashtë vendit, në qoftë se nuk testohen në gjuhën e vendit ku do të studiojnë, duhet t'i nënshtrohen testit të gjuhës angleze.
- g) Në përfundim të testimit, Drejtori i QGJH-së i paraqet komisionit të testimit intelektual pranë QPR-së rezultatet e testimit të gjuhës angleze ose të gjuhëve tjera të huaja, kur ato kërkohen, me shkrim dhe në mënyrë elektronike.
- gj) Komisioni i testimit intelektual hedh në Sistemin e Automatizuar të Burimeve Njerëzore rezultatet e testimit të gjuhëve të huaja dhe i raporton Komandantit të QPR-së për hedhjen e tyre.
- h) Llogaritja e pikëve të testit të gjuhës së huaj jepet në Aneksin D, bashkëlidhur këtij dokumenti.

12. Ekzaminimi mjekësor

- a) Ekzaminimi shëndetësor i kandidatëve për oficerë aktivë kryhet nga Njësia Mjekësore Ushtarake, pranë Spitalit Universitar të Traumës. Ai kryhet me kandidatët që kanë dalë fitues në përfundim të procesit të konkurrimit, sipas listës së dërguar nga Komandanti i QPR-së.
- b) Ekzaminimi shëndetësor bëhet në bazë të “Rregullores së vlerësimit të aftësive fiziko-shëndetësore të shtetasve dhe ushtarëve të FA-së”, të miratuar me urdhër të MM-së nr. 381, datë 09.07.2004; urdhër të Minsitrit të Shëndetësisë nr. 2253, datë 17.06.2004 dhe urdhrit të SHSHP të FA-së, nr. 772, datë 06.07.2016 “Për kryerjen e kontrollit shëndetësor të kandidatëve për oficerë, ushtarë/detarë aktivë”. Ai përfshin:
- këqyrjen fizike;
 - ekzaminimin e përgjithshëm;
 - vizitë okulisti;
 - vizitë kardiologu;
 - vizitë neurologu
 - vizitë psikiatri;
 - vizitë psikologu;
 - vizitë kirurgu;
 - vizitë ortopedi;
 - vizitë alergologu;
 - vizitë endokrinologu;
 - vizitë infeksionisti;
 - vizitë gastrohepatologu;
 - vizitë hematologu;
 - vizitë ORL;
 - vizitë pneumologu;
 - ekzaminimet biokimike;
 - analizën e urinës;
 - grupin e gjakut
 - Rezus
 - HBSAg;
 - Anti HCV;
 - HIV;
 - Testi i Sifilizit.
- c) Ekzaminimi shëndetësor kryhet brenda 5 ditëve nga dërgimi i listës nga ana e QPR-së.
- d) Në përfundim të ekzaminimeve të kryera, komisioni mjekësor vendos nëse kandidati është i aftë për të shërbyer në Forcat e Armatosura të Republikës së Shqipërisë ose jo. Kandidatët që rezultojnë të paaftë nga ana shëndetësore nuk mund të bëhen pjesë e FA-së.
- e) Brenda dy ditëve nga përfundimi i kontrollit shëndetësor, Spitali Universitar i Traumës (Njësia Mjekësore Ushtarake) i dërgon me shkrim QPR-së emrat dhe raportet mjekësore të kandidatëve.
- f) Rezultatet e ekzaminimeve mjekësore hidhen në Sistemin e Automatizuar të Burimeve Njerëzore.

- g) Për kandidatët që do të konkurrojnë për të ndjekur studimet ushtarake në akademitë ushtarake të vendeve të tjera mund të kërkohen ekzaminime mjekësore specifike, të cilat përcaktohen në marrëveshjet e bashkëpunimit ushtarak dy palësh në fushën e arsimimit.

13. Hartimi i listës finale të meritës

- a) Komisioni i vlerësimit të testit intelektual, i cili ka atributet e Komisionit Qendror, do të hartojë listën finale të meritës duke marrë për bazë pikët e marra nga çdo konkurrent në testin fizik, testin intelektual dhe testin e gjuhës së huaj.
- b) Mënyra e llogaritjes së pikëve totale që kandidati ka marrë gjatë konkurrimit, jepet në Aneksin D, bashkëlidhur dhe pjesë e pandarë e këtij dokumenti.
- c) Rreshtimi i kandidatëve do të bëhet duke filluar nga kandidati që ka marrë më shumë pikë dhe duke vijuar në rendin zbritës.
- ç) Lista finale e meritës, pasi firmoset nga të gjithë anëtarët e Komisionit të Vlerësimit Intelektual dhe Kryetari, i përcillet Komandantit të QPR-së.
- d) Mbi bazën e listës së meritës të dërguar nga Komisioni, Komandanti i QPR-së bën shpalljen e rezultateve paraprahe.

14. Ankimimi

- a) Kandidatët që nuk janë dakord me vlerësimin që u është bërë, kanë të drejtë të ankohen me shkrim pranë QPR-së. Ankimimi dhe shqyrtimi i ankesave fillon dhe mbaron ditën e testimit.
- b) Shqyrtimi i ankesave do të bëhet nga një komision i posaçëm i ngritur nga SHSHP dhe përbëhet nga:
- një oficer me gradën nënkolonel, përfaqësues i J-1, kryetar;
 - një oficer me gradën nënkolonel, përfaqësues i KDS/AFA, anëtar;
 - një oficer me gradën major-nënkolonel, përfaqësues i QPR-së, anëtar;
 - një nënoficer i QPR-së me gradën kapter, sekretar.
- c) Kur komisioni konstaton se ankesa është e bazuar, e ndryshon objektivisht ose lë në fuqi vlerësimin e komisionit, duke përditësuar listën finale të meritës.

15. Shpallja e rezultateve të testimit.

- a) Pas marrjes në shqyrtim të ankesave, bëhet shpallja e rezultateve përfundimtare. Publikimi i rezultateve bëhet në faqen e internetit të MM-së.
- b) Lista finale e meritës, nëpërmjet Komandantit të QPR-së, i përcillet J-1, me shkrim dhe në formatin elektronik.
- c) Lista finale e meritës dhe nominimi i fituesve, nëpërmjet J-1, i paraqitet për miratim SHSHP të FA-së.
- ç) Shefi i Shtabit të Përgjithshëm të FA-së ia paraqet listën e fituesve Ministrit të Mbrojtjes.

d) Drejtoria e Arsimimit dhe Përkujdesjes Sociale për Ushtarakët ndjek procedurat pas miratimit paraprak të kandidaturave nga Ministri i Mbrojtjes.

dh) Pas miratimit të kandidatëve fitues, DAPSU, në bashkëpunim me DPPSM, konfirmon pranë përfaqësuesve ushtarakë të vendeve përkatëse (përfaqësuesve ushtarakë të vendit tonë), listën e kandidatëve që janë shpallur fitues dhe janë miratuar nga Ministri.

e) Qendra e Personel-Rekrutimit dërgon në KDS/AFA, brenda 30 ditëve një kopje të dosjes së kandidatëve fitues.

16. Familjarizimi fillestar i kandidatëve me jetën ushtarake.

a) Me kandidatët fitues, para nënshkrimit të kontratës, KDS-ja do të organizojë dhe zhvillojë një trajnim parapërgatitor ushtarak me qëllim që kandidatët të familjarizohen paraprakisht me normat elementare të disiplinës dhe jetesës ushtarake, mbështetur në marrveshjet e bashkëpunimit dypalësh në fushën e arsimimit.

b) Komanda e Doktrinës dhe Stërvitjes përgjigjet për pajisjen me uniformë ushtarake për kryerjen e trajnimit dhe ndjekjen e vijimit të studimeve.

17. Lidhja e kontratës

Lidhja e kontratës midis oficerit dhe Forcave të Armatosura do të bëhet sipas shkronjës “c”, të pikës 1, të nenit 9, të ligjit 59/2014, të ndryshuar dhe udhëzimit të Ministrit të Mbrojtjes nr.13 datë 8.10.2014 “ Për procedurat e lidhjes së kontratës në shërbimin ushtarak”.



FORMULAR I TË DHËNAVE PERSONALE TË APLIKANTIT/APPLICANTS
PERSONAL INFORMATION

ANEX A

Name (Emri)	
Surname (Mbiemri)	
Date of Birth (Datlindja)	
Place of Birth (Vendlindja)	
Address/Adresa e banimit	
Father's Name (Atësia)	
Mother's Name (Amësia)	
Sex (Male/Female)	
Passport Number/ID Number	
Occupation	
E-mail address/Adresë e-maili	
Contact number, Cell Phone/ Numër kontakti	
Name of the academy you are applying for (Emri i akademisë për të cilën po aplikoni)	
Academy you are applying for, write numbers based on your preferences /Akademia për të cilën po aplikoni, rendisni me numra sipas preferences.	
Air Force Academy	
Navy Academy	
Marines Academy	
West Point Academy	

Signature/Firma _____

ANEKS B
Tabela e normave fizike për pranim në Akademinë e Forcave Ajrore ✓

Exercise/Lloji i disiplinës	Max.	Average	Max.	Average
	Maksimum	Mesatare	Maksimum	Mesatare
	Men/Meshkuj		Women/Femra	
Basketball Throw/Hedhje e topit të basketbollit	102' /31m	69' /21m	66' /20m	41' /12.5m
Pull-Ups (men/women)/Tërheqje në Hekur	18	12	7	3
Flexed Arm Hang (women)/Qëndrim në hekur mbi peshën e duarve			63 sec	24 sec
Shuttle Run/Vrapim shpejtësie	7.8 sec	8.9 sec	8.6 sec	9.7 sec
Modified Sit-Ups (crunches)/Shtrirje-çarje me muskuj barku	95	81	95	78
Push-Ups/Ulje ngritje mbi krahë (pompa)	75	61	50	41
One Mile Run/Një milje vrapim	5:20	6:36	6:00	7:35

Tabela e normave fizike për pranim në Akademinë West Point ✓

Exercise/Lloji i disiplinës	Max.	Average	Max.	Average
	Maksimum	Mesatare	Maksimum	Mesatare
	Men/Meshkuj		Women/Femra	
Basketball throw (from a kneeling position)	102' /31m	69' /21m	66' /20m	41' /12.5m
Cadence pull-ups or flexed-arm hang (women's option)	18	12	7 /63 sec	3 /24 sec
40-yard shuttle run (for time)	7.8 sec	8.9 sec	8.6 sec	9.7 sec
Abdominal crunches (number completed in 2 minutes)	95	81	95	78
Push-ups (number completed in 2 minutes)	75	61	50	41
1-mile run (for time)	5:20	6:36	6:00	7:35

Tabela e normave fizike për pranim në Akademinë e Forcave Detare dhe Marinse ✓

Exercise/Lloji i disiplinës	Max.	Average	Max.	Average
	Maksimum	Mesatare	Maksimum	Mesatare
	Men/Meshkuj		Women/Femra	
Basketball Throw/Hedhje e topit të basketbollit	102'	69' /21m	66' /20m	41' /12.5m
Pull-Ups (men/women)/Tërheqje në Hekur	18	12	7	3
Flexed Arm Hang (women)/Qëndrim në hekur mbi peshën e duarve			63 sec	24 sec
Shuttle Run/Vrapim shpejtësie	7.8 sec	8.9 sec	8.6 sec	9.7 sec
Modified Sit-Ups (crunches)/Shtrirje-çarje me muskuj barku	95	81	95	78
Push-Ups/Ulje ngritje mbi krahë (pompa)	75	61	50	41
One Mile Run/Një milje vrapim	5:20	6:36	6:00	7:35

Shënim: Normat fizike të cilsuara në tabelat e mësipërme janë mestare e aplikantëve nga vitet e mëparshme, që do të thotë se aplikantët të cilët arrijnë këto norma janë konkurues.

Tabela me të dhëna për zhvillimin e testimeve të gjuhës angleze SAT, ACT dhe TOEFL

Lloji i Testimit	Adresat për regjistrim për testim	Rezultati minimal për pranim (matematikë)	Rezultati minimal për pranim (të lexuar)	Rezultati minimal për pranim (të lexuar)
Scholastic Aptitude Test (SAT)	www.collegeboard.com	560	450	
American College Testing (ACT)	www.act.org	25	18	
Test of English as a Foreign Language (TOEFL IBT*)	www.toefl.org			80 pikë TOEFL IBT

Shënim: Rezultatet e cilësuar në këtë tabelë konsiderohen rezultate konkurruese. Arritja e këtyre rezultateve nuk bën futes asnjë aplikant.

Çdo aplikant duhet ti nënshtrohet:

1. Testimit TOEFL
2. Testimit SAT ose ACT

Për testimin e zhvilluar aplikanti duhet të paraqesë dëshminë/certifikatën përkatëse.

*TOEFL IBT - Test of English as a Foreign Language Internet Based Test

REPORT OF MEDICAL EXAMINATION		1. DATE OF EXAMINATION (YYYYMMDD)		2. SOCIAL SECURITY NUMBER	
PRIVACY ACT STATEMENT					
AUTHORITY: 10 USC 504, 505, 507, 532, 978, 1201, 1202, and 4346; and E.O. 9397. PRINCIPAL PURPOSE(S): To obtain medical data for determination of medical fitness for enlistment, induction, appointment and retention for applicants and members of the Armed Forces. The information will also be used for medical boards and separation of Service members from the Armed Forces. ROUTINE USE(S): None. DISCLOSURE: Voluntary; however, failure by an applicant to provide the information may result in delay or possible rejection of the individual's application to enter the Armed Forces. For an Armed Forces member, failure to provide the information may result in the individual being placed in a non-deployable status.					
3. LAST NAME - FIRST NAME - MIDDLE NAME (SUFFIX)		4. HOME ADDRESS (Street, Apartment Number, City, State and ZIP Code)			5. HOME TELEPHONE NUMBER (Include Area Code)
6. GRADE	7. DATE OF BIRTH (YYYYMMDD)	8. AGE	9. SEX ☐ Female ☐ Male	10. RACE ☐ American Indian/Alaskan Native ☐ Black ☐ Asian/Pacific Islander ☐ White	
11. TOTAL YEARS GOVERNMENT SERVICE a. MILITARY b. CIVILIAN		12. AGENCY (Non-Service Members Only)		13. ORGANIZATION UNIT AND UIC/CODE	
14.a. RATING OR SPECIALTY (Aviators Only)		b. TOTAL FLYING TIME		c. LAST SIX MONTHS	
15.a. SERVICE ☐ Army ☐ Coast Guard ☐ Navy ☐ Marine Corps ☐ Air Force		b. COMPONENT ☐ Active Duty ☐ Reserve ☐ National Guard		c. PURPOSE OF EXAMINATION ☐ Enlistment ☐ Medical Board ☐ Other ☐ Commission ☐ Retirement ☐ Retention ☐ U.S. Service Academy ☐ Separation ☐ ROTC Scholarship Program	
16. NAME OF EXAMINING LOCATION, AND ADDRESS (Include ZIP Code)					
CLINICAL EVALUATION (Check each item in appropriate column. Enter "NE" if not evaluated.)					
		Normal	Ab-normal	NE	
17. Head, face, neck, and scalp					
18. Nose					
19. Sinuses					
20. Mouth and throat					
21. Ears - General (Int. and ext. canals/Auditory acuity under item 71)					
22. Drums (Perforation)					
23. Eyes - General (Visual acuity and refraction under items 61 - 63)					
24. Ophthalmoscopic					
25. Pupils (Equality and reaction)					
26. Ocular motility (Associated parallel movements, nystagmus)					
27. Heart (Thrust, size, rhythm, sounds)					
28. Lungs and chest (Include breasts)					
29. Vascular system (Varicosities, etc.)					
30. Anus and rectum (Hemorrhoids, Fistulae) (Prostate if indicated)					
31. Abdomen and viscera (Include hernia)					
32. External genitalia (Genitourinary)					
33. Upper extremities					
34. Lower extremities (Except feet)					
35. Feet (See item 35 Continued)					
36. Spine, other musculoskeletal					
37. Identifying body marks, scars, tattoos					
38. Skin, lymphatics					
39. Neurologic					
40. Psychiatric (Specify any personality deviation)					
41. Pelvic (Females only)					
42. Endocrine					
43. DENTAL DEFECTS AND DISEASE (Please explain. Use dental form if completed by dentist. If dental examination not done by dental officer, explain in item 44.)		44. NOTES: (Describe every abnormality in detail. Enter pertinent item number before each comment. Continue in item 73 and use additional sheets if necessary.)			
☐ Acceptable		35. FEET (Continued) (Circle category) Normal Arch Mild Asymptomatic Pes Cavus Moderate Pes Planus Severe Symptomatic			
☐ Not Acceptable Class _____					

REPORT OF MEDICAL EXAMINATION		1. DATE OF EXAMINATION (YYYYMMDD)		2. SOCIAL SECURITY NUMBER		
PRIVACY ACT STATEMENT						
AUTHORITY: 10 USC 504, 505, 507, 532, 978, 1201, 1202, and 4346; and E.O. 9397. PRINCIPAL PURPOSE(S): To obtain medical data for determination of medical fitness for enlistment, induction, appointment and retention for applicants and members of the Armed Forces. The information will also be used for medical boards and separation of Service members from the Armed Forces. ROUTINE USE(S): None. DISCLOSURE: Voluntary; however, failure by an applicant to provide the information may result in delay or possible rejection of the individual's application to enter the Armed Forces. For an Armed Forces member, failure to provide the information may result in the individual being placed in a non-deployable status.						
3. LAST NAME - FIRST NAME - MIDDLE NAME (SUFFIX)		4. HOME ADDRESS (Street, Apartment Number, City, State and ZIP Code)			5. HOME TELEPHONE NUMBER (Include Area Code)	
6. GRADE	7. DATE OF BIRTH (YYYYMMDD)	8. AGE	9. SEX ☐ Female ☐ Male	10. RACE ☐ American Indian/Alaskan Native ☐ Black ☐ Asian/Pacific Islander ☐ White		
11. TOTAL YEARS GOVERNMENT SERVICE a. MILITARY b. CIVILIAN		12. AGENCY (Non-Service Members Only)		13. ORGANIZATION UNIT AND UIC/CODE		
14.a. RATING OR SPECIALTY (Aviators Only)		b. TOTAL FLYING TIME		c. LAST SIX MONTHS		
15.a. SERVICE ☐ Army ☐ Coast Guard ☐ Navy ☐ Marine Corps ☐ Air Force		b. COMPONENT ☐ Active Duty ☐ Reserve ☐ National Guard		c. PURPOSE OF EXAMINATION ☐ Enlistment ☐ Medical Board ☐ Other ☐ Commission ☐ Retirement ☐ Retention ☐ U.S. Service Academy ☐ Separation ☐ ROTC Scholarship Program		
16. NAME OF EXAMINING LOCATION, AND ADDRESS (Include ZIP Code)						
CLINICAL EVALUATION (Check each item in appropriate column. Enter "NE" if not evaluated.)						
		Nor- mal	Ab- norm	NE	44. NOTES: (Describe every abnormality in detail. Enter pertinent item number before each comment. Continue in item 73 and use additional sheets if necessary.)	
17. Head (face, neck, and scalp)						
18. Nose						
19. Sinuses						
20. Mouth and throat						
21. Ears - General (Int. and ext. canals/Auditory acuity under item 71)						
22. Drums (Perforation)						
23. Eyes - General (Visual acuity and refraction under items 61 - 63)						
24. Ophthalmoscopic						
25. Pupils (Equality and reaction)						
26. Ocular motility (Associated parallel movements, nystagmus)						
27. Heart (Thrust, size, rhythm, sounds)						
28. Lungs and chest (Include breasts)						
29. Vascular system (Varicosities, etc.)						
30. Anus and rectum (Hemorrhoids, Fistulae) (Prostate if indicated)						
31. Abdomen and viscera (Include hernia)						
32. External genitalia (Genitourinary)						
33. Upper extremities						
34. Lower extremities (Except feet)						
35. Feet (See item 35 Continued)						
36. Spine, other musculoskeletal						
37. Identifying body marks, scars, tattoos						
38. Skin, lymphatics						
39. Neurologic						
40. Psychiatric (Specify any personality deviation)						
41. Pelvic (Females only)						
42. Endocrine						
43. DENTAL DEFECTS AND DISEASE (Please explain. Use dental form if completed by dentist. If dental examination not done by dental officer, explain in item 44.) ☐ Acceptable ☐ Not Acceptable Class _____		35. FEET (Continued) (Circle category) Normal Arch Mild Asymptomatic Pes Cavus Moderate Pes Planus Severe Symptomatic				

DD FORM 2808, JUL 2001

REPORT OF MEDICAL HISTORY

Form Approved
OMB No. 0704-0413
Expires Aug 31, 2003

(This information is for official and medically confidential use only and will not be released to unauthorized persons.)

The public reporting burden for this collection of information is estimated to average 10 minutes per response, including the time for reviewing instructions, searching existing data sources, gathering and maintaining the data needed, and completing and reviewing the collection of information. Send comments regarding this burden estimate or any other aspect of this collection of information, including suggestions for reducing the burden, to Department of Defense, Washington Headquarters Services, Directorate for Information Operations and Reports (0704-0413), 1215 Jefferson Davis Highway, Suite 1204, Arlington, VA 22202-4302. Respondents should be aware that notwithstanding any other provision of law, no person shall be subject to any penalty for failing to comply with a collection of information if it does not display a currently valid OMB control number.

PLEASE DO NOT RETURN YOUR FORM TO THE ABOVE ADDRESS. RETURN COMPLETED FORM AS INDICATED ON PAGE 2.

PRIVACY ACT STATEMENT

AUTHORITY: 10 USC 504, 505, 507, 532, 978, 1201, 1202, and 4348; and E.O. 9397.

PRINCIPAL PURPOSE(S): To obtain medical data for determination of medical fitness for enlistment, induction, appointment and retention for applicants and members of the Armed Forces. The information will also be used for medical boards and separation of Service members from the Armed Forces.

ROUTINE USE(S): None.

DISCLOSURE: Voluntary; however, failure by an applicant to provide the information may result in delay or possible rejection of the individual's application to enter the Armed Forces. For an Armed Forces member, failure to provide the information may result in the individual being placed in a non-deployable status.

WARNING: The information you have given constitutes an official statement. Federal law provides severe penalties (up to 5 years confinement or a \$10,000 fine or both), to anyone making a false statement. If you are selected for enlistment, commission, or entrance into a commissioning program based on a false statement, you can be tried by military courts-martial or meet an administrative board for discharge and could receive a less than honorable discharge that would affect your future.

1. LAST NAME, FIRST NAME, MIDDLE NAME (SUFFIX)

2. SOCIAL SECURITY NUMBER

3. TODAY'S DATE (YYYYMMDD)

4.a. HOME ADDRESS (Street, Apartment No., City, State, and ZIP Code)

5. EXAMINING LOCATION AND ADDRESS (Include ZIP Code)

b. HOME TELEPHONE (Include Area Code)

X ALL APPLICABLE BOXES:

6.a. SERVICE

☐ Army ☐ Coast Guard
☐ Navy
☐ Marine Corps
☐ Air Force

b. COMPONENT

☐ Active Duty
☐ Reserve
☐ National Guard

c. PURPOSE OF EXAMINATION

☐ Enlistment ☐ Medical Board ☐ Other (Specify)
☐ Commission
☐ Retirement
☐ Retention
☐ U.S. Service Academy
☐ Separation
☐ ROTC Scholarship Program

7.a. POSITION (Title, Grade, Component)

b. USUAL OCCUPATION

8. CURRENT MEDICATIONS (Prescription and Over-the-counter)

9. ALLERGIES (Including insect bites/stings, foods, medicine or other substance)

Mark each item "YES" or "NO". Every item marked "YES" must be fully explained in Item 29 on Page 2.

HAVE YOU EVER HAD OR DO YOU NOW HAVE:

10.a. Tuberculosis YES NO
b. Lived with someone who had tuberculosis YES NO
c. Coughed up blood YES NO
d. Asthma or any breathing problems related to exercise, weather, pollen, etc. YES NO
e. Shortness of breath YES NO
f. Bronchitis YES NO
g. Wheezing or problems with wheezing YES NO
h. Been prescribed or used an inhaler YES NO
i. A chronic cough or cough at night YES NO
j. Sinusitis YES NO
k. Hay fever YES NO
l. Chronic or frequent colds YES NO

11.a. Severe tooth or gum trouble YES NO
b. Thyroid trouble or goiter YES NO
c. Eye disorder or trouble YES NO
d. Ear, nose, or throat trouble YES NO
e. Loss of vision in either eye YES NO
f. Worn contact lenses or glasses YES NO
g. A hearing loss or wear a hearing aid YES NO
h. Surgery to correct vision (RK, PRK, LASIK, etc.) YES NO

12.a. Painful shoulder, elbow or wrist (e.g. pain, dislocation, etc.) YES NO
b. Arthritis, rheumatism, or bursitis YES NO
c. Recurrent back pain or any back problem YES NO
d. Numbness or tingling YES NO
e. Loss of finger or toe YES NO

12. (Continued)

f. Foot trouble (e.g., pain, corns, bunions, etc.) YES NO
g. Impaired use of arms, legs, hands, or feet YES NO
h. Swollen or painful joint(s) YES NO
i. Knee trouble (e.g., locking, giving out, pain or ligament injury, etc.) YES NO
j. Any knee or foot surgery including arthroscopy or the use of a scope to any bone or joint YES NO
k. Any need to use corrective devices such as prosthetic devices, knee brace(s), back support(s), lifts or orthotics, etc. YES NO
l. Bone, joint, or other deformity YES NO
m. Plate(s), screw(s), rod(s) or pin(s) in any bone YES NO
n. Broken bone(s) (cracked or fractured) YES NO

13.a. Frequent indigestion or heartburn YES NO
b. Stomach, liver, intestinal trouble, or ulcer YES NO
c. Gall bladder trouble or gallstones YES NO
d. Jaundice or hepatitis (liver disease) YES NO
e. Rupture/hernia YES NO
f. Rectal disease, hemorrhoids or blood from the rectum YES NO
g. Skin diseases (e.g. acne, eczema, psoriasis, etc.) YES NO
h. Frequent or painful urination YES NO
i. High or low blood sugar YES NO
j. Kidney stone or blood in urine YES NO
k. Sugar or protein in urine YES NO
l. Sexually transmitted disease (syphilis, gonorrhea, chlamydia, genital warts, herpes, etc.) YES NO

14.a. Adverse reaction to serum, food, insect stings, or medicine YES NO
b. Recent unexplained gain or loss of weight YES NO
c. Currently in good health (If no, explain in Item 29 on Page 2.) YES NO
d. Tumor, growth, cyst, or cancer YES NO

LAST NAME, FIRST NAME, MIDDLE NAME (SUFFIX)

SOCIAL SECURITY NUMBER

Mark each item "YES" or "NO". Every item marked "YES" must be fully explained in Item 29 below.

HAVE YOU EVER HAD OR DO YOU NOW HAVE:

YES NO

YES NO

15.a. Dizziness or fainting spells

b. Frequent or severe headache

c. A head injury, memory loss or amnesia

d. Paralysis

e. Seizures, convulsions, epilepsy or fits

f. Car, train, sea, or air sickness

g. A period of unconsciousness or concussion

h. Meningitis, encephalitis, or other neurological problems

16.a. Rheumatic fever

b. Prolonged bleeding (as after an injury or tooth extraction, etc.)

c. Pain or pressure in the chest

d. Palpitation, pounding heart or abnormal heartbeat

e. Heart trouble or murmur

f. High or low blood pressure

17.a. Nervous trouble of any sort (anxiety or panic attacks)

b. Habitual stammering or stuttering

c. Loss of memory or amnesia, or neurological symptoms

d. Frequent trouble sleeping

e. Received counseling of any type

f. Depression or excessive worry

g. Been evaluated or treated for a mental condition

h. Attempted suicide

i. Used illegal drugs or abused prescription drugs

18. FEMALES ONLY. Have you ever had or do you now have:

a. Treatment for a gynecological (female) disorder

b. A change of menstrual pattern

c. Any abnormal PAP smears

d. First day of last menstrual period (YYYYMMDD)

e. Date of last PAP smear (YYYYMMDD)

19. Have you been refused employment or been unable to hold a job or stay in school because of:

a. Sensitivity to chemicals, dust, sunlight, etc.

b. Inability to perform certain motions

c. Inability to stand, sit, kneel, lie down, etc.

d. Other medical reasons (If yes, give reasons.)

20. Have you ever been treated in an Emergency Room? (If yes, for what?)

21. Have you ever been a patient in any type of hospital? (If yes, specify when, where, why, and name of doctor and complete address of hospital.)

22. Have you ever had, or have you been advised to have any operations or surgery? (If yes, describe and give age at which occurred.)

23. Have you ever had any illness or injury other than those already noted? (If yes, specify when, where, and give details.)

24. Have you consulted or been treated by clinics, physicians, healers, or other practitioners within the past 5 years for other than minor illnesses? (If yes, give complete address of doctor, hospital, clinic, and details.)

25. Have you ever been rejected for military service for any reason? (If yes, give date and reason for rejection.)

26. Have you ever been discharged from military service for any reason? (If yes, give date, reason, and type of discharge, whether honorable, other than honorable, for unfitness or unavailability.)

27. Have you ever received, is there pending, or have you ever applied for pension or compensation for any disability or injury? (If yes, specify what kind, granted by whom, and what amount, when, why.)

28. Have you ever been denied life insurance?

29. EXPLANATION OF "YES" ANSWER(S) (Describe answer(s), give date(s) of problem, name of doctor(s) and/or hospital(s), treatment given and current medical status.)

NOTE: HAND TO THE DOCTOR OR NURSE. OR IF MAILED MARK ENVELOPE "TO BE OPENED BY MEDICAL PERSONNEL ONLY."

DD FORM 2807-1, JUL 2001

Page 2 of 3 Pages

DD FORM 2807-1, JUL 2001

Udhëzues për llogaritjen e pikëve totale të meritës të kandidatëve për oficerë

1 Llogaritja e pikëve do të bëhet mbi bazën e rezultateve të arritura në:

- Testimin fizik
- Testimin intelektual
- Testimin e gjuhës së huaj (anglisht, italisht, etj)
- Notës mesatare të Diplomës së Shkollës Parauniversitare
- Notës mesatare të Diplomës së Shkollës së Lartë .

2 Sasia maksimale e pikëve që kandidati mund të marrë gjatë konkurrimit është 100, të cilat do të ndahen si më poshtë:

- Diploma e Shkollës Parauniversitare / Diploma e Shkollës Universitare vlerësohen me 15 pikë
- Testimi fizik vlerësohet me 20 pikë
- Testimi intelektual vlerësohet me 35 pikë
- Testimi i gjuhës së huaj vlerësohet me 30 pikë

3 Llogaritja e pikëve të siguruara nga Nota mesatare e Diplomës Parauniversitare ose nga Diplomës Universitare.

3.1 Nota mesatare e Diplomës së Shkollës Parauniversitare do të konsiderohet nota që del nga pjestimi me 2 i shumës së Notës mesatare të të gjitha viteve të shkollës parauniversitare dhe notës së provimeve të pjekurisë.

3.2 Diploma e Shkollës Parauniversitare dhe /ose Bachelor vlerësohen me 15 pikë në raport me sasinë e përgjithshme të pikëve.

3.3 Llogaritja e pikëve të meritës të siguruara nga rezultatet e shkollës bëhet sipas formulës:

$$SpDipP/DipB= Nmes \times 15/10$$

4 Llogaritja e pikëve të siguruara nga testimi fizik

4.1 Pikët maksimale që kandidati mund të sigurojë nga testimi fizik janë 20, ndërsa pikët minimale janë 12.

4.2 Llogaritja e pikëve të testimit fizik bëhet sipas formulës:

$$\text{SpTf} = \text{Ptf} \times \text{P}(20)/300$$

SpTf- Sasia e pikëve të siguruara nga testimi fizik

P(20)- Sasia maksimale e pikëve që kandidati mund të sigurojë nga testimi fizik

300-pikët maksimale që kandidati mund të marrë në testimin fizik.

4.3 Sasia e pikëve të siguruara nga testimi fizik jepet në tabelën e mëposhtme.

Ptf	SpTf	Ptf	SpTf	Ptf	SpTf	Ptf	SpTf	Ptf	SpTf
180	12.00	205	13.66	230	15.33	255	17.00	280	18.66
181	12.06	206	13.73	231	15.40	256	17.06	281	18.73
182	12.13	207	13.80	232	15.46	257	17.13	282	18.80
183	12.20	208	13.86	233	15.53	258	17.20	283	18.86
184	12.26	209	13.93	234	15.60	259	17.26	284	18.93
185	12.33	210	14.00	235	15.66	260	17.33	285	19.00
186	12.40	211	14.06	236	15.73	261	17.40	286	19.06
187	12.46	212	14.13	237	15.80	262	17.46	287	19.13
188	12.53	213	14.20	238	15.86	263	17.53	288	19.20
189	12.60	214	14.26	239	15.93	264	17.60	289	19.26
190	12.66	215	14.33	240	16.00	265	17.66	290	19.33
191	12.73	216	14.40	241	16.06	266	17.73	291	19.40
192	12.80	217	14.46	242	16.13	267	17.80	292	19.46
193	12.86	218	14.53	243	16.20	268	17.86	293	19.53
194	12.93	219	14.60	244	16.26	269	17.93	294	19.60
195	13.00	220	14.66	245	16.33	270	18.00	295	19.66
196	13.06	221	14.73	246	16.40	271	18.06	296	19.73
197	13.13	222	14.80	247	16.46	272	18.13	297	19.80
198	13.20	223	14.86	248	16.53	273	18.20	298	19.86

199	13.26	224	14.93	249	16.60	274	18.26	299	19.93
200	13.33	225	15.00	250	16.66	275	18.33	300	20.00
201	13.40	226	15.06	251	16.73	276	18.40		
202	13.46	227	15.13	252	16.80	277	18.46		
203	13.53	228	15.20	253	19.86	278	18.53		
204	13.60	229	15.26	254	16.93	279	18.60		

5 Llogaritja e pikëve të siguruara nga testimi intelektual

5.1 Pikët maksimale që kandidati mund të sigurojë nga testimi intelektual janë 35, ndërsa pikët minimale janë 21.54.

5.2 Llogaritja e pikëve bëhet sipas formulës:

$$\text{SpTint} = \text{Ptint} \times \text{P}(35)/155$$

SpTint- Sasia e pikëve të meritës që kandidati mund të sigurojë nga testimi intelektual.

P(35)- sasia maksimale e pikëve që kandidati mund të sigurojë nga testimin intelektual.

155- pikët maksimale që kandidati mund të marrë në testimin intelektual

5.3 Sasia e pikëve të siguruara nga testimin intelektual jepet në tabelën e mëposhtme:

PTint	SpTint	PTint	SpTint	PTint	SpTint	PTint	SpTint
95	21.54	111	25.06	127	28.68	143	32.29
96	21.67	112	25.29	128	28.90	144	32.52
97	21.90	113	25.52	129	29.13	145	32.74
98	22.13	114	25.74	130	29.35	146	32.94
99	22.35	115	25.97	131	29.58	147	33.19
100	22.58	116	26.19	132	29.81	148	33.42
101	22.80	117	26.42	133	30.03	149	33.64
102	23.03	118	26.64	134	30.26	150	33.87
103	23.26	119	26.87	135	30.48	151	34.10
104	23.48	120	27.10	136	30.71	152	34.32
105	23.71	121	27.32	137	30.93	153	34.55

106	23.93	122	27.55	138	31.16	154	34.77
107	24.16	123	27.77	139	31.39	155	35.00
108	24.39	124	28.00	140	31.61		
109	24.61	125	28.23	141	31.84		
110	24.84	126	28.45	142	32.06		

6 Llogaritja e pikëve të siguruara nga testimi i gjuhës angleze

6.1 Zakonisht testimi i gjuhës angleze do të bëhet sipas ALCPT-së.

6.2 Pikët maksimale që kandidati mund të sigurojë nga testimi i gjuhës angleze janë 30. Sasia e pikëve do të varen nga rezultati që kandidati do të arrijë në testimin e gjuhës angleze.

6.3 Sasia e pikëve llogaritet sipas formulës:

$$\text{SpTgja} = \text{PgjaxP}(30)/100$$

SpTgja-Sasia e pikëve që kandidati mund të sigurojë nga testimi i gjuhës angleze

Pgja-sasia pikëve që kandidati mund të marrë në testimin e gjuhës angleze.

30- sasia maksimale e pikëve që kandidati mund të sigurojë nga testimi i gjuhës angleze.

100- pikët maksimale që kandidati mund të marrë në testimin e gjuhës angleze.

6.4 Sasia e pikëve që kandidati mund të sigurojë nga testimi i gjuhës angleze jepet në tabelën e mëposhtme.

46	13.8	54	16.2	62	18.6	70	21.0	78	23.4	86	25.8	94	28.2
47	14.1	55	16.5	63	18.9	71	21.3	79	23.7	87	25.1	95	28.5
48	14.4	56	16.8	64	19.2	72	21.6	80	24.0	88	25.4	96	28.8
49	14.7	57	17.1	65	19.5	73	21.9	81	24.3	89	25.7	97	29.1
50	15.0	58	17.4	66	19.8	74	22.2	82	24.6	90	27.0	98	29.4
51	15.3	59	17.7	67	20.1	75	22.5	83	24.9	91	27.3	99	29.7
52	15.6	60	18.0	68	20.4	76	22.8	84	25.2	92	27.6	100	30.0
53	15.9	61	18.3	69	20.7	77	23.1	85	25.5	93	27.9		

7. Llogaritja e pikëve të siguruara nga testimi i gjuhës italiane

- 7.1 Kandidatët që do të ndjekin studimet në Akdemitë Ushtarake në Itali do ti nënshtrohen testimit të gjuhës italiane. Testi i gjuhës italiane do të vlerësohet sipas sistemit italian të vlerësimit (sistemi 30 pikësh). Testimi i gjuhës italiane është i detyrueshëm.
- 7.2 Kandidatët duhet të marrin 18 nga 30 pikë të mundshme për t'u kalifikuar, në të kundërt ndërpresin konkurrimin.
- 7.3 Testimi i gjuhës italiane vlerësohet me 30 pikë në raport me sasinë e përgjithshme të pikëve.
- 7.4 Llogaritja e pikëve të siguruara nga testimi i gjuhës italiane bëhet sipas formulës së mëposhtme:

$$\text{SpTgji} = \text{Pgji} \times \text{P}(30)/30 \text{ ose } \text{SpTgji} = \text{Pgji} \times \text{P}(30)/100$$

SpTgji- Sasia e pikëve të meritës të siguruara nga rezultati i arritur në testimin e gjuhës italiane.

Pgji-Sasia e pikëve të marra në testimin e gjuhës italiane.

P(30)- sasia maksimale e pikëve që kandidati mund të sigurojë nga testimi i gjuhës italiane.

30 ose 100 - sasia maksimale e pikëve që kandidati mund të marrë gjatë testimit.

- 7.5 Kur vlerësimi i kandidatëve bëhet sipas sistemit 46 nga 100 të mundëshme, llogaritja e sasisë së pikëve që kandidati ka siguruar nga testimi i gjuhës italiane bëhet sipas pikës 6.4 të këtij aneksi.

Llogaritja e sasisë së përgjithshme të pikëve të meritës të kandidatëve

Llogaritja e pikëve të përgjithshme bëhet sipas formulës:

$$\text{SPP} = \text{SpDipP} / \text{SpDipU} + \text{SpTf} + \text{SpTint} + \text{SpTgjh}$$

Testi i Përgatitjes Fizike i kandidatëve për pranim oficer në FA

ANEKSI “E”

POMPA, PALOSJE/SHPALOSJE DHE VRAPIM 1000 m MESHKUJ/ FEMRA

Meshkuj		Femra		Meshkuj		Femra		Meshkuj		Femra	
Pompa	Pikët	Pompa	Pikët	Palosje/ Shpalosje	Pikët	Palosje/ Shpalosje	Pikët	1000 m, minuta	Pikët	1000m, minuta	Pikët
57		34		70		64		3'19''		3'34''	
58	100	33	100	71	100	65	100	3'20''	100	3'35''	100
57	99	32	98	70	99	64	99	3'21''	99	3'36''	99
56	98	31	96	69	98	63	98	3'22''	98	3'37''	98
55	97	30	94	68	97	62	97	3'23''	97	3'38''	97
54	96	29	92	67	96	61	96	3'24''	96	3'39''	96
53	95	28	90	66	95	60	95	3'25''	95	3'40''	95
52	94	27	88	65	94	59	94	3'26''	94	3'41''	94
51	93	26	86	64	93	58	93	3'27''	93	3'42''	93
50	92	25	84	63	92	57	92	3'28''	92	3'43''	92
49	91	24	82	62	91	56	91	3'29''	91	3'44''	91
48	90	23	80	61	90	55	90	3'30''	90	3'45''	90
47	89	22	78	60	89	54	89	3'31''	89	3'46''	89
46	88	21	76	59	88	53	88	3'32''	88	3'47''	88
45	87	20	74	58	87	52	87	3'33''	87	3'48''	87
44	86	19	72	57	86	51	86	3'34''	86	3'49''	86
43	85	18	70	56	85	50	85	3'35''	85	3'50''	85
42	84	17	68	55	84	49	84	3'36''	84	3'51''	84
41	83	16	66	54	83	48	83	3'37''	83	3'52''	83
40	82	15	64	53	82	47	82	3'38''	82	3'53''	82
39	81	14	62	52	81	46	81	3'39''	81	3'54''	81
38	80	13	60	51	80	45	80	3'40''	80	3'55''	80
37	79	12	59	50	79	44	79	3'41''	79	3'56''	79
36	78	11	58	49	78	43	78	3'42''	78	3'57''	78
35	77	10	57	48	77	42	77	3'43''	77	3'58''	77
34	76	9	56	47	76	41	76	3'44''	76	3'59''	76
33	75	8	55	46	75	40	75	3'45''	75	4'00''	75
32	74	7	54	45	74	39	74	3'46''	74	4'01''	74
31	73	6	53	44	73	38	73	3'47''	73	4'02''	73
30	72	5	52	43	72	37	72	3'48''	72	4'03''	72
29	71	4	51	42	71	36	71	3'49''	71	4'04''	71
28	70	3	50	41	70	35	70	3'50''	70	4'05''	70
27	69	2	49	40	69	34	69	3'51''	69	4'06''	69
26	68	1	48	39	68	33	68	3'52''	68	4'07''	68
25	67			38	67	32	67	3'53''	67	4'08''	67
24	66			37	66	31	66	3'54''	66	4'09''	66
23	65			36	65	30	65	3'55''	65	4'10''	65
22	64			35	64	29	64	3'56''	64	4'11''	64
21	63			34	63	28	63	3'57''	63	4'12''	63
20	62			33	62	27	62	3'58''	62	4'13''	62
19	61			32	61	26	61	3'59''	61	4'14''	61
18	60			31	60	25	60	4'00''	60	4'15''	60
17	59			30	59	24	59	4'01''	59	4'16''	59
16	58			29	58	23	58	4'02''	58	4'17''	58
15	57			28	57	22	57	4'03''	57	4'18''	57
14	56			27	56	21	56	4'04''	56	4'19''	56
13	55			26	55	20	55	4'05''	55	4'20''	55
12	54			25	54	19	54	4'06''	54	4'21''	54
11	53			24	53	18	53	4'07''	53	4'22''	53
10	52			23	52	17	52	4'08''	52	4'23''	52
9	51			22	51	16	51	4'09''	51	4'24''	51
8	50			21	50	15	50	4'10''	50	4'25''	50
7	49			20	49	14	49	4'11'	49	4'26''	49

6	48			19	48	13	48	4'12"	48	4'27"	48
5	47			18	47	12	47	4'13"	47	4'28"	47
4	46			17	46	11	46	4'14"	46	4'29"	46
3	45			16	45	10	45	4'15"	45	4'30"	45
2	44			15	44	9	44	4'16"	44	4'31"	44
1	43			14	43	8	43	4'17"	43	4'32"	43
				13	42	7	42	4'18"	42	4'33"	42
				12	41	6	41	4'19"	41	4'34"	41
				11	40	5	40	4'20"	40	4'35"	40
				10	39	4	39	4'21"	39	4'36"	39
				9	38	3	38	4'22"	38	4'37"	38
				8	37	2	37	4'23"	37	4'38"	37
				7	36	1	36	4'24"	36	4'39"	36
				6	35			4'25"	35	4'40"	35
				5	34			4'26"	34	4'41"	34
				4	33			4'27"	33	4'42"	33
				3	32			4'28"	32	4'43"	32
				2	31			4'29"	31	4'44"	31
				1	30			4'30"	30	4'45"	30
								4'31"	29	4'46"	29
								4'32"	28	4'47"	28
								4'33"	27	4'48"	27
								4'34"	26	4'49"	26
								4'35"	25	4'50"	25
								4'36"	24	4'51"	24
								4'37"	23	4'52"	23
								4'38"	22	4'53"	22
								4'39"	21	4'54"	21
								4'40"	20	4'55"	20
								4'41"	19	4'56"	19
								4'42"	18	4'57"	18
								4'43"	17	4'58"	17
								4'44"	16	4'59"	16
								4'45"	15	5'00"	15
								4'46"	14	5'01"	14
								4'47"	13	5'02"	13
								4'48"	12	5'03"	12
								4'49"	11	5'04"	11
								4'50"	10	5'05"	10
								4'51"	9	5'06"	9
								4'52"	8	5'07"	8
								4'53"	7	5'08"	7
								4'54"	6	5'09"	6
								4'55"	5	5'10"	5
								4'56"	4	5'11"	4
								4'57"	3	5'12"	3
								4'58"	2	5'13"	2
								4'59"	1	5'14"	1