



REPUBLIKA E SHQIPËRISË
MINISTRIA E MBROJTJES

Nr. 897/14 prot.

Tiranë, më 16.05.2018

Miratohet

MINISTRI I MBROJTJES

[Signature]
Oltis Xhaçka

PLANI

I

VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2018-2020 NË FORCAT E ARMATOSURA TË REPUBLIKËS SË SHQIPËRISË

Nr.	Masat e planëzuara, sipas fushave	E ndjek	Afati i zbatimit	Struktura b/punuese	Komente
I.	Objekti: Rritja e përfaqësimit të grave në FA. Ndërgjegjësimi i shtetasve shqiptarë femra për përfitimet duke qenë pjesë e Forcave të Armatosura.				
1.	Përmirësim i akteve ligjore e nënligjore: a. Strategjia e Menaxhimit të Burimeve Njerëzore 2015-2019, për ripërcaktim të objektivave të përmirësuar në SMBNJ 2019-2023. b. Rishikimi i udhëzimit për politikën dhe procedurat e rekrutimit të kandidatëve për oficerë, nënoficerë dhe ushtarë/detarë aktivë. c. Hartimi i dokumentit: "Politika dhe procedura e trajtimit të rasteve të ngacmimit dhe ngacmimit seksual në FA".	MM, SHP (DMBNJSH, J1)	1 nëntor-15 dhjetor 2019 20 janar-28 shkurt 2020 20 shtator-30 tetor 2019		

Nr.	Masat e planëzuara, sipas fushave	E ndjek	Afati i zbatimit	Struktura b/punuese	Komente
2	a. Marrje eksperience nga vendet e NATO-s për çështje të perspektivës gjinore. Propozime dhe rekomandime për përmirësimin e politikave dhe procedurave për trajtim të perspektivës gjinore FA.	MM, SHP (DMBNJSH, J1, J9)	Në vijimësi 2018-2020	Komandat	
3.	a. Organizimi takimeve, seminareve dhe workshope-ve për njohjen me aktet ligjore nënligjore në lidhje me barazinë gjinore. Rezolutat e OKB 1325 etj., "Strategjia kombëtare e barazisë gjinore 2016-2020" etj. b. Rishikimi i programeve në të gjitha kurset institucionale në AFA, ANO, SHT, për integrimin e temave të çështjeve të barazisë gjinore në modulet mësimore (ose pjesë e moduleve).	MM, SHP (DMBNJSH, J1) AFA, ANO, SHT	tetor, çdo vit (pjesë e planit të mbledhjeve mesimore me personelin) shtator 2018	G1, komandat	
II.	Objektivi: Fuqizimi dhe rritja e pjesëmarrjes së grave dhe vajzave në vendimmarrje. Promovimi në detyra komandim/drejtimi.				
1.	Propozime për emërim të personelit femër në detyra vendimmarrje: a. Promovimi i ushtarakëve femra në pozicione komandant, drejtues në të gjitha nivelet e komandim/drejtim, misionet dhe operacione. b. Evidentim dhe promovim i liderëve të ardhshëm në nivel hierarkie. c. Promovim në pozicione pedagogu AFA, instruktor ANO nga personeli femër.	MM, SHP DMBNJSH, J-1	Në vijimësi shtator, tetor 2018-2020	Komandat, degët e personelit	
2.	Rivlerësim në propozimet e SHP-së për kompozimin e komisioneve të karrierës. a. Përfaqësim i personelit femër në komisionet e karrierës.	MM, SHP DMBNJSH, J-1	Në vijimësi çdo vit		

Nr.	Masat e planëzuara, sipas fushave	E ndjek	Afati i zbatimit	Struktura b/punuese	Komente
3.	b. Rishikim i politikave për arsimim kualifikimin brenda dhe jashtë vendit për rritjen e përfaqësimit të personelit femër në ndjekjen e kurseve.	DMBNJSH	10 mars-30 prill 2020	AFA	
4.	Studime: Për perspektivën gjinore në FA a. Dërgimi i raportit kombëtar vjetor për NATO-n, për perspektivën gjinore. b. Studime: “Mbi përfaqësimin e grave ushtarake dhe civile në Forcat e Armatosura në nivel komandim/drejtimi”, rekomandime.	DMBNJSH, J-1, J-3, J-4	-mars të çdo viti, -janar të çdo viti	G1	
5.	a. Konsultë: Caktimi i kordinatorëve të barazisë gjinore. b. Rishikim i strukturave të misioneve për vendosjen e këshilltarëve gjinorë. c. Rishikim në TOP i pozicionit (përshkrimit të punës), specialistit të përkujdesjes, ai edhe specialist për barazinë gjinore në nivel Force.	MM, SHP (DMBNJSH, J1	deri 31 dhjetor 2018 Prill 2019	MM, SHP, komandat G1, G3	
6.	a. Të rritet përfaqësimi i personelit femër në shtabet e NATO-s dhe përfaqësitë tona jashtë vendit, si dhe në misione/operacione brenda dhe jashtë vendit. b. Emërim i personelit femër në detyrën e atashut ushtarak. c. Në listën e misionëve në pozicione BCU, personel, logjistikë, financë, mjekësi, PU, t'i jepet përparësi personelit femër. ç. Në strukturat e marketingut QKMB, në strukturat e komponentit rezervist në QPR, më tepër prezencë ushtarake femra aktive apo rezervë.	MM, SHP (DMBNJSH, J-1, J-3)	-Në vijimësi sipas rotacioneve -Në vijimësi 2018-2020	Komandat, Strukturat, G1, G3	

Nr.	Masat e planëzuara, sipas fushave	E ndjek	Afati i zbatimit	Struktura b/punuese	Komente
	d. Rishikim i organikave dhe rritje e përfaqësimit të personelit femër në skuadrat, ekipet e kërkim-shpëtim në ndihmë të zonave në rastet e emergjencave të ndryshme (bksh, Baza Ajrore Farkë, Flotilje, batalionet e FT-së, batalioni i Policisë Ushtarake etj.).		Në vijimësi 2018-2020		
7.	a. Anketë: "Mbi problemet e diskriminimit dhe ngacmimet seksuale në ambientet e punës".	MM, SHP (DMBNJSH)	maj 2018, 2019	Komandat, Strukturat	
8.	a. Përgatitja e raportit për OSCE, ODIHR për perspektivën gjinore, si dhe informacion për Ministrinë e Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale.	DMBNJSH	nëntor-dhjetor çdo vit		
III.	Objektivi: Trajnimi dhe promovimi i vlerave të personelit femër në FA. Ndjeshmeri, vlerësim, respektim dhe përkujdesje më të lartë.				
1.	Trajnime në lidhje me barazinë gjinore a. Grup ekspertësh me përfaqësues nga MM-ja, SHPFA-ja, pedagogë të AFA-së, si dhe specialistë të jashtëm, për trajtimin e çështjeve të barazisë gjinore. b. Pjesëmarrje në trajnime të ndryshme me përfaqësues nga women, si dhe ekspertë të vendeve të NATO-s. c. Takime me personelin pjesëmarrës në misione në lidhje me çështjet e barazisë gjinore, dhunës etj.	AFA MM, SHP, Komandat e Forcave.	-janar-dhjetor 2018, 2019 - Në vijimësi 2018-2020 -Në vijimësi 2018-2020	DMBNJSH Strukturat, përfaqësues DMBNJSH	
2.	Spote televizive, fletëpalosje etj., me tematikë: a. Performanca e personelit femër në vite (komandant, drejtor, zv.shef. SHPFA. b. Performanca e personelit femra në misione/operacione, përfaqësi ushtarake, atashe etj.	MM, SHP QKMB, J-1	2018-2020	Komandat	

Nr.	Masat e planëzuara, sipas fushave	E ndjek	Afati i zbatimit	Struktura b/punuese	Komente
3.	Vlerësimi i kontributit të ushtarakëve femra në vite në FA, oficer, nënoficer, ushtar, në misionet etj. a. Dhënie medalje për femrat ushtarake në kuadër të festave dhe përvjetorëve.	MM, SHP DMBNJSH, J-1	tetor, nëntor 2018, 2019	Komandat	
4.	Rritja e kujdesit për trajtim të veçantë ndaj çështjeve sociale e barazisë gjinore. a. Përparesi e veçantë për trajtim me fletë kampi personelit femër kryefamiljar, pjesëmarrësit në misione/operacione jashtë vendit etj. b. Përparesi në dhënie kredite për strehim personelit femër kryefamiljar.	MM, SHP DMBNJSH, J1	çdo vit qershor-shtator 2018-2020	Komandat	
5.	a. Studim: "Përmirësimi dhe përshtatja e uniformave dhe veshmbathjes për personelin ushtarak femër". b. Mbi mundësitë për hapjen e çerdheve për kujdesin e fëmijëve në garnizonin "Skënderbej" apo edhe në nivel Force.	MM, SHP drejtoritë	mars 2019 tetor 2020	J-4, komandat	
6.	a. Qendra konsulence, shëndetësore mobile në (Force, rajone) në funksion të personelit femër. b. Vizita mjekësore mamografi etj., pranë garnizonit "Skënderbej".	SHP FA, NJMU,	tetor 2018-2020	MSHMS	
7.	a. Njohja e personelit në FA me aplikacionin në website e MM-së për raportimin e rasteve të ngacmimeve seksuale. (Informimi-mm@mod.gov.al). b. Evidentimi i ankesave të bëra në lidhje me diskriminimin dhe ngacmimet seksuale.	MM, SHP (DPIK, DMBNJSH)	Në vijimësi 2019-2020	Komandat	

Nr.	Masat e planëzuara, sipas fushave	E ndjek	Afati i zbatimit	Struktura b/punuese	Komente
8.	a. Përfshirja e elementëve të barazisë gjinore në PBA 2019-2021: - Rekrutimi (marketing, materiale për promovimi, stimuj etj.) - Aktivitete të ndryshme në fushën e barazisë gjinore (vizita, takime etj.) - Përkujdesje ndaj familjeve (Shpenzime për autizmin, transfertë bashkëshorte, trajtim me bonus strehimi etj.).	MM, SHP DMBF, J-5/8	maj 2018	Komandat	
9.	a. Monitorim mbi zbatimin e politikave dhe udhëzimeve në fushën e barazisë gjinore.	MM, SHP DMBNJSH, J1	maj/tetor çdo vit		

Zëvendëshefi i Shtabit të Përgjithshëm i Forcave të Armatosura

Gjeneral Brigade Manushaqe Shehu

10.10.15

