REPUBLIKA E SHQIPËRISË
MINISTRIA E MBROJTJES
MINISTRI

Nr. 844/2 prot.

Tiranë, më 6.5.2022

URDHËR

Nr. 651, datë 6.5.2022

PËR

MIRTATIMIN E "PLANIT TË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2022-2030 NË FORCAT E ARMATOSURA TË REPUBLIKËS SË SHQIPËRISË"

Në mbështetje të pikës 4, të nenit 102 të Kushtetutës së Republikës së Shqipërisë, të ndryshuar; të shkronjës "f", të pikës 2, të nenit 13, të ligjit nr. 64/2014 "Për pushtetet dhe autoritetet e drejtimit e të komandimit të Forcave të Armatosura të Republikës së Shqipërisë", të ndryshuar,

U R DH Ë R O J:

1. Miratimin e "Planit të veprimit për barazinë gjinore 2022-2030 në Forcat e Armatosura të Republikës së Shqipërisë", bashkëlidhur dhe pjesë e pandarë e këtij urdhri.

2. Përgjigjen për zbatimin e këtij urdhri: komandantët e Forcave, komandanti i Komandës Mbështetëse, komandanti i Akademisë së Forcave të Armatosura, drejtoritë dhe repartet në varësi të Ministrisë së Mbrojtjes dhe të Shtabit të Përgjithshëm të FA-së.

3. Ndjekin zbatimin e këtij urdhri sekretari i përgjithshëm i Ministrisë së Mbrojtjes dhe shefi i Shtabit të Përgjithshëm të FA-së.

4. Ky urdhër hyn në fuqi menjëherë.

MINISTRI

Niko Peleshi

Ministria e Mbrojtjes, Rruga e Dibrës, Tiranë
http://www.mod.gov.al
Tel: +355 4 222 6601
Faks: +355 4 2228325

REPUBLIKA E SHQIPËRISË
MINISTRIA E MBROJTJES

Nr. 844/1 prot.

Tiranë, më 6.5.2022

MIRATOHET

MINISTRI I MBROJTJES

NIKO PELESHI

PLANI

I

VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2022-2030 NË FORCAT E ARMATOSURA

Nr.	Masat e planëzuara, sipas fushave	E ndjek	Afati i zbatimit	Struktura bashkëpu-nuese	Komente
I	**Objektivi: Ndërgjegjësimi shtetasve shqiptarë femra, për përfitimet, vlerat e të qenit pjesë Forcave të Armatosura.** *Rritje me 1% çdo vit në rekrutim e shtetasve për ushtarë/detarë aktivë.*				
1.	**Përmirësim i akteve ligjore e nënligjore:** a. Kontribut në rishikimin dhe përmirësimin e ligjit për barazinë gjinore. b. Reflektim i çështjeve të barazisë gjinore gjatë rishikimit/përmirësimit të politikave, procedurave, udhëzimeve të MM-së në fushën e burimeve njerëzore.	DMBNJSH SHP J-1 MM/SHPFA (DMBNJSH, J-1)	2022 çdo 2 vjet 2023 e në vijim shtator të çdo	Komandat	

Nr.	Masat e planëzuara, sipas fushave	E ndjek	Afati i zbatimit	Struktura bashkëpu-nuese	Komente
	c. Ripërcaktim i objektivave për integrimin gjinor në Direktivën e Mbrojtjes të MM-së	DMBNJSH	viti		
	ç. Studim i përvojës së vendeve të NATO-s për përafrimin e akteve ligjore, nënligjore për barazinë gjinore në FA. Shkëmbim eksperience me vendet e NATO-s për çështje të barazisë gjinore.	MM/SHPFA (DMBNJSH, J-1, J-9)	2022-2030		
2.	a. Realizimi i një marrëveshjeje midis Ministrisë së Mbrojtjes dhe MAS për zhvillimin e ligjëratave/temave në shkollat e ciklit parauniversitar për rekrutimin e shtetasve/femrave në FA *(SMBNJ 2020-2024)*.	DPSHARR, QPR DMBNJSH	dhjetor 2022	mars	
3.	a. Rishikim i programeve në të gjitha kurset institucionale në AFA, për integrimin e temave të çështjeve të barazisë gjinore në modulet mësimore (ose pjesë e moduleve), mundësia e përfshirjes dhe në departamentin e operacioneve krahas atij të shkencave shoqërore, duke marrë në konsideratë paketën e NATO-s për çështjet e perspektivës gjinore në të gjithë spektrin e operacioneve të saj.	AFA	maj-shtator 2022	Strukturat mësimore	
4.	a. Përfshirja në kurrikulat universitare të shkencave sociale dhe të edukimit, e modulit mbi maskulinitetin, djemtë dhe burrat, si dhe angazhimin e tyre për barazinë gjinore, e luftën kundër seksizmit, dhunës me bazë gjinore, dhunës në familje dhe praktikave të dëmshme.	AFA (urdhër i MM-së)	2022-2023	Strukturat e FA dhe QS	
5.	a. Heqja e kufizimeve për femrat ushtarake në pozicionet e punës në Tabelave të Organizimit dhe Pajisjes. *Vendosja e "X" në TOP.*	SHPFA, J-1	Deri në dhjetor 2022	Komandat G1	
6.	a. Studim: Risia e heqjes së kufizimit deri në 15% i përfaqësimit të femrave në FA (SMBNJ 2020-2024), si dhe ndryshimi i udhëzimit për përfshirjen në	MM/SHPFA DMBNJSH,	nëntor 2022	QPR	

Nr.	Masat e planëzuara, sipas fushave	E ndjek	Afati i zbatimit	Struktura bashkëpu-nuese	Komente
	rekrutim për ushtarë/detarë të shtetasve me arsim 9-vjeçar.	J-1			
7.	a. Ruajta e kritereve (në testet fizike, gjatësi) për femrat në udhëzimet, procedurat e rekrutimit të kandidatëve për oficerë, nënoficerë, ushtarë/detarë aktivë.	DMBNJSH, J-1	Deri në vitin 2024	Komandat, QPR	
8.	a. Reformimi i procesit të rekrutimit në Forcat e Armatosura (Program i veçantë pune).	MM/SHPFA, QPR	2022-2023	Komandat,	
9.	a. Rishikim i TOP, për vendosjen e këshilltarëve gjinorë në Ministrinë e Mbrojtjes, SHPFA, nivel force, komande mbështetëse, AFA.	SHPFA, J-1	2024-2026	Komandat, QPR	
10.	a. Specialistët e përkujdesjes në nivel force dhe batalion, të vijojnë të kryejnë/ndjekin detyrat për barazinë gjinore (Pikë kontakti).	DMBNJSH, J-1	2022-2030	Komandat	
	b. Të studiohet dhe vlerësohet mundësia për vendosjen e pozicionit të punës "psikolog", në nivel force, batalionet e trupave të luftimit FT, bazën ajrore Farkë, bazën detare Pashaliman etj., për trajtimin e rasteve të ngacmimeve seksuale, pjesëmarrësit në misione/operacione etj.	MM/SHPFA,	2025-2026	Komandat	
II	**Objektivi: Fuqizimi dhe rritja e pjesmarrjes së grave dhe vajzave në FA. Promovim në detyra komandim/drejtimi dhe vendimmarrje.**				
1.	Përmirësim i procedurës së emërimit të personelit ushtarak dhe civil, (promovim i femrave si lider në strukturat ku përqindja e tyre është e lartë). a. Promovimi i ushtarakëve femra në pozicione komandant, drejtues në të gjitha nivelet e komandim/drejtimit, misione dhe operacione me synim rritje 1% çdo vit.	MM, SHP DMBNJSH, J-1	Në vijimësi 2022-2030	Komandat, Degët e personelit	

Nr.	Masat e planëzuara, sipas fushave	E ndjek	Afati i zbatimit	Struktura bashkëpu-nuese	Komente
	b. Nxitje dhe promovimi i liderëve të ardhshëm femra në *reparte proritare, në pozicione pune të vështira, si pilot, anije etj.* c. Nxitje dhe promovim i femrave në pozicione mësimdhënie: pedagog AFA, instruktor QAPU në Bunavi, QAPN etj.	MM, SHP DMBNJSH, J-1		AFA	
2.	a. Rritja e përfaqësimit të femrave në të gjitha komisionet e karrierës, grupet e punës, në takime dhe organizimin e ceremonive të ndryshme.	MM, SHP DMBNJSH, J-1	Në vijimësi	Komandat	
3.	a. Të rritet përfaqësimi i personelit femër në shtabet e NATO-s dhe përfaqësitë tona jashtë vendit, si dhe misione/operacione brenda dhe jashtë vendit, në detyrën e atasheut etj. b. Në listën e misioneve në pozicione BCU, personel, logjistikë, mjekësi t'i jepet përparësi ushtarakeve femra. c. Në strukturat e seksionet e rekrutimit të QPR-së, në qarqe, strukturat e marketingut, të komponentit rezervist të emërohen edhe femra ushtarake. (Strategjia e Menaxhimit të Burimeve Njerëzore 2020-2024). ç. Rritjen e përfaqësimit të ushtarakeve femra në strukturat, ekipet e kërkim-shpëtimit në rastet e emergjencave të ndryshme (AKMC, bksh, Baza Ajrore Farkë, Flotilje, bat.FT etj.).	MM, SHP (DMBNJSH, J-1, J-3) (DMBNJSH, J-1, J-3) MM, SHP (DMBNJSH, J-1)	Në vijimësi sipas rotacioneve 2022-2030 2022-2030	Komandat, Strukturat, G1, G3 Komandat, Strukturat	
4.	Studime: Për perspektivën gjinore në FA. a. Dërgimi i raportit kombëtar vjetor për NATO-n, për perspektivën gjinore. b. Studime "Mbi përfaqësimin e grave ushtarake dhe civile në Forcat e Armatosura në nivel komandim/drejtimi".	DMBNJSH, J-1, J-3, J-4	mars të çdo viti, janar të çdo viti	G1	

Nr.	Masat e planëzuara, sipas fushave	E ndjek	Afati i zbatimit	Struktura bashkëpu-nuese	Komente
III	**Objektivi: Ndjeshmëri, vlerësim, respektim, përkujdesje, stimulim i performancës, vlerave të vajzave dhe grave me uniformë.** - Implementi i rritjes së pagave dhe bonusve për personelin.				
1.	a. Kontribut në përmirësimin e akteve nënligjore në fushën e përkujdesjes sociale të personelit.	DMBNJSH, SHPFA	2023-2030	Komandat	
2.	a. Përmirësim i sistemit të pagave, bonuseve për ushtarakët, personelin në FA sipas standardeve të vendeve të NATO-s (shtesë për largësi nga qendrat e banimit, uniformë, natyrë të veçantë pune dhe shërbimi, strehim për familjet e reja, femrat kryefamiljare etj.). b. Përparësi e veçantë për trajtim me autorizim për shtëpi pushimi personelit femër kryefamiljar, pjesëmarrësit në misione/operacione jashtë vendit etj. c. Përparësi në dhënie kredie për strehim grave kryefamiljare. ç. Përparësi grave kryefamiljare në dhënien e ndihmave në situata të emergjencave civile e fatkeqësive natyrore.	MM, SHP MM, SHP DMBNJSH AKMC	2022-2030 Në vijimësi 2022-2030 Në vijimësi 2022-2030	Komandat Komandat	
3.	Publikimi i modeleve të vajzave/grave në FA, të cilat kanë bërë histori ndër vite, ndryshimet pozitive të sjella prej tyre: a. Histori suksesi/karriere të vajzave dhe grave ushtarake në vite në detyra komandant, drejtor, atashe, zëvendësshef i SHPFA etj. b. Histori suksesi, karriere dhe performanca e vajzave dhe grave ushtarake në vite në misione/operacione, përfaqësi ushtarake etj. c. Aktivitete të ndryshme për integrimin gjinore në FA (ditë të hapura, spote, vizita, takime me nxënës, studentë etj).	SHPFA, J-9, QKMBMFA DMBNJSH	Çdo vit 2022-2030 Sipas planit të SHP	Komandat	
4.	Vlerësimi i kontributit të ushtarakeve vajza, gra në FA.	DMBNJSH	2022-2030	Komandat	

Nr.	Masat e planëzuara, sipas fushave	E ndjek	Afati i zbatimit	Struktura bashkëpu-nuese	Komente
	a. Prioritet në dhënie medalje për vajza, gra ushtarake, në kuadër të festave kombëtare, përvjetorëve të krijimit të armëve dhe shërbimeve etj. b. Aktivitete në kuadër të 50-vjetorit të hapjes së kursit të parë për oficere femra.	SHP, J-9	shtator 2022	Komandat	
5.	a. Të studiohet mundësia e hapjes së çerdhe/kopsht në garnizonin "Skënderbej"/forca për fëmijët e ushtarakëve. Në bashkëpunim me bashkinë e Tiranës etj.	MM, SHP drejtoritë	2026-2030	SHP, J-4, Komandat	
6.	a. Krijimi i mundësive për akomodim të vajzave ushtarake që janë larg qendrave të tyre të banimit, pranë shtabeve të forcave, reparteve.	SHP	2024-2030	Komandat	
7.	a. Qendra konsulence, shëndetësore të lëvizshme në (Forcë, rajone) në funksion të vajzave/grave.Vizita mjekësore mamografi etj., pranë garnizonit "Skënderbej".	SHPFA, NJMU,	tetor 2022- 2030	MSHMS	
8.	Trajnime në lidhje me barazinë gjinore. a. Ekspertë/pedagogë të Magjistraturës, Fakulteti i Shkencave Sociale, AFA, në trajtimin e çështjeve të barazisë gjinore. b. Pjesmarrje në trajnime të ndryshme organizuar nga përfaqësues të shoqatave/women, si dhe ekspertë të vendeve të NATO-s. c. Trajnime/takime me personelin pjesëmarrës drejtëpërdrejt në misione në lidhje me çështjet e barazisë gjinore, dhunës, ngacmimeve etj. ç. Takime drejtpërdrejt me gra, të reja dhe vajza në lidhje me problematikat që ato kanë në lidhje me çështjet e barazisë gjinore, karrierën arsimimin etj.	AFA, DMBNJSH J-9 MM, SHP, Komandat e Forcave	janar-dhjetor 2022-2030 Në vijimësi 2022-2030	ASPA, PNUD Strukturat, përfaqësues DMBNJSH	

Nr.	Masat e planëzuara, sipas fushave	E ndjek	Afati i zbatimit	Struktura bashkëpu-nuese	Komente
9.	a. Anketë: Mbi problemet e ngacmimit dhe ngacmimet seksuale në mjediset e punës.	MM/SHP (DMBNJSH)	çdo vit	Komandat, Strukturat	
10.	a. Krijmimi i website/funksionim i kutive (anonim) në lidhje me ankesat për ngacmimin dhe ngacmimet seksuale në mjedisin e punës. b. Evidentim/vlerësim i ankesave të bëra në lidhje me ngacmimin dhe ngacmimet seksuale në mjedisin e punës.	DPAI, MM DIP, DMBNJSH	Në vijimësi 2022-2030	ASNI, Komandat	
IV	**Analiza/buxhetimi gjinor në FA**				
1.	Adresim/përfshirje e çështjeve të barazisë gjinore në PBA 2023-2030 në: - rekrutim i shtetasve (marketing, materiale për promovimi, stimuj etj.); - arsimim/kualifikim në AFA/kurse jashtë vendit; - aktivitete të ndryshme në fushën e barazisë gjinore (spote, vizita, takime etj.); - përkujdesje ndaj ushtarakëve në lirim/rezevë, familjeve të ushtarakëve të rënë në krye të detyrës. - shpenzime për autizmin, transfertë bashkëshorte, trajtim me strehimi etj.	MM/SHP DMBF, J5/8, QKMB, QPR DMBF DMBNJSH	Në vijimësi 2022-2030	Komandat, Strukturat Komandat	
V	**Detyrime në kuadër të strategjisë kombëtare të barazisë gjinore**				
1.	a. Raport i Kuvendit të Shqipërisë për përfaqësimin gjinore në FA, sipas forcave, gradave. b. Informacion MEPJ, MSHMS, në zbatim të rezolutës 1325, të KS të Kombeve të Bashkuara, si dhe SKBGJ 2021-2030 (6-mujor dhe vjetor).	DMBNJSH, DBMF	çdo vit shkurt-mars nëntor-	SHFA, Komandat	

Nr.	Masat e planëzuara, sipas fushave	E ndjek	Afati i zbatimit	Struktura bashkëpu-nuese	Komente
	c. Raporte për OSBE, ODIHR, në zbatim të rezolutës 1325, të KS të Kombeve të Bashkuara. Plotësimi dhe dërgimi i pyetësorit kombëtar vjetor të "Kodit të Sjelljes së OSBE-së në Aspektet Politiko-Ushtarake të Sigurisë". ç. Dërgim të dhënash Drejtorisë së Statistikave Sociale, për barazinë gjinore. Përditësimi i të dhënave për përfaqësimin gjinor në FA.	DBMNJSH	dhjetor mars-prill çdo muaj	SHFA, Komandat	
2.	a. Monitorim mbi zbatimin e SKBGJ-së, planit të veprimit 2021-2030, si dhe rezolutës 1325 të KS OKB "Mbi gruan, Paqen dhe Sigurinë". b. Monitorim mbi zbatimin e politikave dhe udhëzimeve në fushën e barazisë gjinore.	MSHMS DMBNJSH (Grup pune)	Sipas planit MSHMS maj-qershor çdo vit	Komandat, Strukturat	
3.	a. Vlerësimi i zbatimit të SKBGJ 2021-2030 për pesë vitet e para dhe rishikimi/formulimi i objektivave apo masave të reja për pesë vitet në vijim, bazuar në rezultatet e vlerësimit.	MM, SHPFA (DMBNJSH)	2025	Komandat	

ZËVENDËSSHEFI I SHTABIT TË PËRGJITHSHËM TË FORCAVE TË ARMATOSURA

Gjeneralmajor Manushaqe Shehu

20.04.22