



REPUBLIKA E SHQIPËRISË
MINISTRIA E MBROJTJES

RAPORT 6-MUJOR I MONITORIMIT/ZBATIMIT TË PLANIT TË
INTEGRITETIT

MINISTRIA E MBROJTJES

2024

Përmbajtja:

Përmbledhje ekzekutive	2
Qasja vlerësuese.....	4
Metodologjia e vlerësimit	4
GJETJET E RAPORTIT	5
Objektivi 1: Përmirësimi i procesit të politikave dhe mekanizmave të kontrollit dhe mbikëqyrjes demokratike	5
Objektivi 2: Përmirësim i procesit të menaxhimit të burimeve njerëzore nëpërmjet forcimit të kapaciteteve dhe rritjes së transparencës dhe llogaridhënies	8
Objektivi 3: Fusha e auditimit të brendshëm dhe kontrolli.....	10
Objektivi 4: Transparencë proaktive e përmirësuar për të gjithë fazat e procesit të prokurimit publik.....	12
Objektivi 5: Politikë e përmirësuar për adresimin e rreziqeve të integritetit në operacione dhe ndërgjegjësim i plotë i të gjitha niveleve drejtuese dhe komanduese të FA-së mbi këto rreziqe.	14
Konkluzione dhe rekomandime	15

Përmbledhje ekzekutive.

Ndërtimi i integritetit është një aspekt i rëndësishëm i funksionimit të demokracive dhe një shtyllë e rëndësishme e shtetit të së drejtës. Korrupsioni ndikon shumë në besimin e publikut, dëmton rëndë efektivitetin e institucioneve dhe cenon legjitimitetin demokratik të tyre. Lufta kundër korrupsionit është prioritet i qeverisë shqiptare.

Në kontekstin e sektorit publik, integriteti konsiston në përmbushjen e detyrimeve të: transparencës, llogaridhënies, etikës, ndershmërisë, efektivitetit dhe eficiencës në përmbushjen e detyrave dhe të ushtrimit të funksioneve rregullatore dhe administrative.

Ministria e Drejtësisë, në rolin e Koordinatorit Kombëtar Kundër Korrupsionit, hartoi dhe miratoi Metodologjinë e Vlerësimit të Riskut të Integritetit në Institucionet e Qeverisjes Qendrore, miratuar me urdhrin e ministrit të Drejtësisë nr. 334, datë 07.10.2020 dhe Instrumentin e Monitorimit të Planit të Integritetit në Institucionet e Qeverisjes Qendrore, miratuar me urdhrin e ministrit të Drejtësisë nr. 553, datë 30.09.2021.

Ministria e Mbrojtjes ka hartuar “Planin e Integritetit të Ministrisë së Mbrojtjes 2022-2025 dhe Planin e Veprimit 2024, miratuar nga ministri i Mbrojtjes, me urdhër nr. 516, datë 19.04.2022.

Plani është hartuar duke u mbështetur në Metodologjinë e Vlerësimit të Riskut të Integritetit për Institucionet e Qeverisjes Qendrore, të miratuar nga Koordinatori Kombëtar Kundër Korrupsionit, të Pyetësorit të Vetëvlerësimit të Ndërtimit të Integritetit të NATO-s dhe të Indeksit Qeveritar të Integritetit të Mbrojtjes të Transparency International.

Zhvillimi dhe hartimi i Planit të Integritetit është kryer nga grupi i punës për hartimin e Planit të Integritetit të Ministrisë së Mbrojtjes (i përbërë nga përfaqësues nga Drejtoria e Monitorimit dhe Jetësimit të Prioriteteve, Drejtoria e Mirëadministrimit të Burimeve Njerëzore dhe Shërbimeve, Drejtoria e Auditimit, Drejtoria e Buxhetit dhe Menaxhimit Financiar, Drejtoria e Prokurimeve dhe Ankandeve, Drejtoria e Programimit, Standardizimit dhe Harmonizimit të Akteve Rregullatore, Drejtoria e Inspektimit të Përgjithshëm, si dhe nga Sektori i Sekretarisë, Arkiv, Protokollit dhe Nënregjistrimit të NATO-s), gjatë periudhës dhjetor 2021 - mars 2022. Gjithashtu, janë përfshirë edhe përfaqësues nga struktura të tjera jashtë grupit të punës, si nga Drejtoria e Mirëadministrimit dhe Pronave dhe Aseteve.

Hartimi i Planit të Integritetit u realizua me asistencën teknike të Qendrës për Integritet në Sektorin e Mbrojtjes, të Mbretërisë së Norvegjisë (CIDS).

Plani i Integritetit parashikon gjithashtu krijimin e mekanizmit të zbatimit dhe të monitorimit dhe vlerësimit për të matur progresin e arritur.

Koordinatori i Integritetit për Ministrinë e Mbrojtjes miratoi “Planin e aktiviteteve për zbatimin e Planit të Integritetit të Ministrisë së Mbrojtjes për periudhën 2022-2025”, i cili u përgatit në konsultim me drejtoritë dhe strukturat e Ministrisë së Mbrojtjes dhe Shtabit të Përgjithshëm të Forcave të Armatosura, që parashikonte detyra specifike për drejtoritë dhe strukturat e Ministrisë së Mbrojtjes dhe Forcave të Armatosura të Republikës së Shqipërisë.

Plani i aktiviteteve synon përcaktimin e hapave që do të ndiqeshin nga strukturat, si dhe treguesit e zbatimit, të cilat do të shërbenin për të vlerësuar shkallën e realizimit të masave, aktiviteteve dhe objektivave të përcaktuar në Planin e Veprimit gjatë procesit të monitorimit.

Në këtë mënyrë, Plani i Integritetit të Ministrisë së Mbrojtjes siguron përfshirjen e konceptit të integritetit në aspektet kryesore të punës së Ministrisë së Mbrojtjes dhe Forcave të Armatosura, duke i ndërlidhur ato me “Qeverisjen e Mirë, Demokracinë, dhe Shtetin e së Drejtës”, që përbën një nga shtyllat kryesore të Strategjisë Kombëtare për Zhvillim dhe Integrim.

Nisur nga sa më sipër, objektivat strategjikë të Planit të Integritetit të Ministrisë së Mbrojtjes 2022-2025 janë:

1. Përmirësimi i procesit të politikave dhe mekanizmave të kontrollit dhe mbikëqyrjes demokratike.
2. Rritja e transparencës dhe llogaridhënies së Ministrisë së Mbrojtjes.
3. Përmirësimi i menaxhimit të burimeve njerëzore.
4. Forcimi i mekanizmave të kontrollit të brendshëm.
5. Forcimi i integritetit në operatione dhe misionet ndërkombëtare.
6. Përmirësimi i sistemeve të menaxhimit të aseteve.

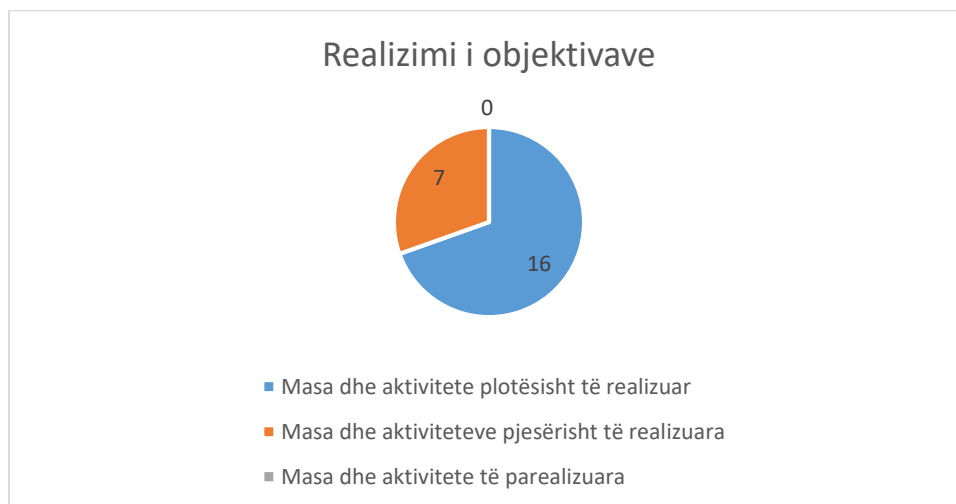
Plani i Integritetit të Ministrisë së Mbrojtjes është një instrument i luftës kundër korrupsionit, i cili ka të parashikuar masa të identifikuara në 5 fusha të përgjegjësisë institucionale të ministrisë. Plani i Integritetit për gjashtë mujorin e parë të vitit 2024 është vijim i realizimit të projekteve të planifikuara gjatë periudhës 2022-2025 dhe përmban gjithsej 23 masa të karakterit rregullator e operacional, dhe për të cilat janë parashikuar ndërhyrje (aktivitete) përkundrejt çdo risku të evidentuar. Njësitë përgjegjëse për zbatimin e tyre janë drejtoritë dhe strukturat e vartësisë së Ministrisë së Mbrojtjes dhe Shtabit të Përgjithshëm të Forcave të Armatosura, si dhe grupe institucionale pune. Afati i zbatimit dhe realizimit të këtij Plani të veprimit të Planit të Integritetit ishte 1 janar - 31 dhjetor 2024.

Në përputhje me kreun 1, pika 1.2, të Planit të veprimit të Planit të Integritetit të Ministrisë së Mbrojtjes, si dhe me Metodologjinë e Monitorimit të Planit të Integritetit për institucionet e qeverisjes qendrore, Ministria e Mbrojtjes ka hartuar këtë raport gjashtëmujor monitorimi mbështetur në të dhëna të verifikueshme dhe transparente.

Raporti vjetor jep të dhëna për objektivat dhe masat institucionale të parashikuara në Planin e Integritetit të Ministrisë së Mbrojtjes për gjashtëmujorin e parë të vitit 2024 dhe statusin e zbatimit të tyre, problematikat e hasura në zbatimin e tyre, si dhe përmban të dhëna për veprimtarinë operationale të njërive (drejtorive) të brendshme kontribuuese, referuar hartimit dhe plotësimit të kuadrit rregullator të brendshëm, burimeve njerëzore dhe profesionale, si dhe transparencën dhe komunikimin me grupet e interesuara.

Për gjashtëmujo e parë të vitit 2024, në Planin e Integritetit të Ministrisë së Mbrojtjes ishin parashikuar për zbatim 23 masa dhe 28 aktivitete, në realizim të vizionit dhe objektivave të mësipërme.

Nga monitorimi rezulton se në totalin prej 23 masash të parashikuara për zbatim në gjashtëmujo e parë të vitit 2024: janë përmbushur plotësisht 22 masat e parashikuara në Planin e Integritetit 2024, dhe nuk rezulton asnjë masë e pazbatuar.



Qasja vlerësuese.

Raporti i monitorimit vjetor të zbatimit të Planit të Integritetit të Ministrisë së Mbrojtjes për gjashtëmujo e parë të vitit 2024 përmban një analizë të përgjithshme të performancës institucionale për t'i rezistuar shkeljeve të integritetit, si dhe çështje të transparencës institucionale në luftën kundër korrupsionit.

Metodologjia e vlerësimit.

Ky raport është hartuar në bazë të kontributit të drejtorive dhe strukturave të Ministrisë së Mbrojtjes dhe Shtabit të Përgjithshëm të Forcave të Armatosura, të një grupi të brendshëm pune dhe të Koordinatorit të Integritetit. Raporti gjashtëmujo për vitin 2024 përmban një analizë sintezë cilësore dhe sasiore të kontributit të tyre. Analiza cilësore e këtij raporti bazohet në vlerësimin institucional të kuadrit organizativ, funksional dhe operacional të tyre. Analiza sasiore e këtij raporti vjetor bazohet në vlerësimin e të dhënave statistikore të strukturave/njësive kontribuese.

Mbledhja dhe analiza e të dhënave.

Të dhënat e këtij raporti janë grumbulluar nga Koordinator i Integritetit të Ministrisë së Mbrojtjes, në përmbushje të rolit të tij, si struktura e posaçme përgjegjëse për mbledhjen, analizën e informacionit, si edhe për hartimin e raportit të monitorimit. Koordinator i Integritetit i raporton titullarit të institucionit mbi ecurinë e zbatimit të Planit të Integritetit. Titullari i institucionit merr masa për garantimin e zbatimit të Planit të Integritetit dhe adresimin e problematikave.

Këto të dhëna janë raportuar nga përfaqësuesit e njësive kontribuese në këtë raport, të cilat janë: Drejtoria e Monitorimit dhe Jetësimit të Prioriteteve, Drejtoria e Mirëadministrimit të Burimeve Njerëzore dhe Shërbimeve, Drejtoria e Programimit, Standardizimit dhe Harmonizimit të Akteve Rregullatore, Drejtoria e Auditit të Brendshëm, Qendra Kulturore e Medias dhe Botimeve së Ministrisë së Mbrojtjes dhe Forcave të Armatosura, Drejtoria e Përgjithshme e Rezervave Materiale të Shtetit, Instituti i Gjeografisë dhe Infrastrukturës Ushtarake, Autoriteti i Kontrollit Shtetëror të Armëve, Agjencia Kombëtare e Mbrojtjes Civile dhe Shtabi i Përgjithshëm i FA-së.

Mbledhja e informacionit nga këto njësi është kryer nëpërmjet plotësimit të aneksit të këtij raporti. Secila njësi ka raportuar mbi: hapat e ndërmarrë dhe statusin e realizimit të tyre për çdo masë të parashikuar për zbatim për gjashtëmujorin e parë të vitit 2024; akte dhe dokumente të hartuara; rekomandime dhe konkluzione. Draft-raporti i hartuar është konsultuar me njësitë përgjegjëse për zbatim dhe raportim. Përpara publikimit, raporti është miratuar nga ministri i Mbrojtjes.

GJETJET E RAPORTIT

Objekti 1: Përmirësimi i procesit të politikave dhe mekanizmave të kontrollit dhe mbikëqyrjes demokratike.

Përmes këtij objekti synohet pjesëmarrja në hartimin, zbatimin dhe vlerësimin e politikave të mbrojtjes dhe sigurisë të një sërë aktorëve, qofshin institucione shtetërore apo media, grupe interesi dhe shoqëri civile në përgjithësi, duke garantuar që politikat dhe vendimet në lidhje me mbrojtjen të jenë të qëndrueshme dhe në përputhje me nevojat strategjike, dhe që problemet të mund të identifikohen që në një fazë të hershme.

Objekti 1 përmban një numër prej 6 masash specifike të planifikuara për t'u zbatuar nga njësitë e përfshira për gjashtëmujorin e parë të vitit 2024, nëpërmjet 10 aktiviteteve kryesore. Njësitë raportuese për këtë objektiv janë strukturat e Drejtorisë së Përgjithshme të Politikave të Mbrojtjes. Gjatë periudhës raportuese gjashtëmujore rezulton se janë realizuar plotësisht masat e parashikuara (produktet), si dhe nga monitorimi përfundimtar rezulton se janë kryer të gjitha aktivitetet, sipas tabelës më poshtë:

Objekti 1	Masat dhe aktivitetet	Realizimi i masave dhe aktiviteteve			
		Masa të parashikuara dhe plotësisht të realizuara për gjashtëmujorin e parë të vitit 2024	Masa të përfunduar për gjashtëmujorin e parë të vitit 2024	Aktivitetet të parashikuara dhe plotësisht të realizuara për gjashtëmujorin e parë të vitit 2024	Aktivitetet të përfunduar për gjashtëmujorin e parë të vitit 2024

Përmirësimi i procesit të politikave dhe mekanizmave të kontrollit dhe mbikëqyrjes demokratike	Masa/ Aktivitete	6	0	10	0
--	---------------------	---	---	----	---



Në mënyrë më të detajuar gjatë monitorimit për gjashtëmujorin e parë të vitit 2024, masa 1.1 e përfshirjes në dokumentet e politikave të Ministrisë së Mbrojtjes të një kuadri orientues për veprimtarinë kundër korrupsionit në sektorin e mbrojtjes, rezulton e realizuar 100 %, me përfshirjen në Direktivën të Mbrojtjes, e vizionit të Planit të Integritetit për një sektor mbrojtjeje që ruan integritetin dhe refuzon korrupsionin, duke institucionalizuar standardet dhe parimet më të larta të mirëqeverisjes.

Masa 1.2, e cila ka si objektiv “Kryerjen e rivlerësimit të rrezikut të integritetit/korrupsionit në MM”, si dhe parashikon zhvillimin e 5 aktiviteteve që përfshijnë që nga ngritja dhe funksionimi i grupe, trajnimin, identifikimin dhe vlerësimin e riskut, si dhe hartimin e planit të integritetit, është e realizuar 100 %.

Në zbatim të kësaj mase Drejtoria e Përgjithshme të Politikave të Mbrojtjes në MM ka ndjekur dhe ka zbatuar të gjitha detyrimet për koordinimin me SHPFA-në, Drejtorinë e Përgjithshme dhe Antikorrupsionit në Ministrinë e Drejtësisë, si dhe Institutin për Demokraci dhe Ndërmjetësim për organizimin e trajnimeve dhe hartimin e planit të integritetit të SHPFA-së.

Në zbatim të këtij objektivi, SHPFA ka hartuar dhe ka miratuar Planin e Integritetit, i cili gjendet i publikuar në faqen zyrtare të internetit në linkun: <https://aaf.mil.al/publikime-doktrimore/7001-ndertimi-i-integritetit-te-shpfa>.

Kjo masë është plotësisht e realizuar 100%.

Lidhur me masën 1.4, që përshkruan “Mungesën e harmonizimit të dokumenteve strategjike në sektorin e mbrojtjes”, ku parashikohej hartimi i një dokumenti të brendshëm mbi procesin e

planifikimit në MM dhe FARSH, zbatimi i kësaj mase u realizua 100% nga Drejtoria e Përgjithshme e Politikave të Mbrojtjes në Ministrinë e Mbrojtjes.

Aktualisht në faqen zyrtare të Ministrisë së Mbrojtjes gjendet e publikuar urdhri nr. 129, datë 31.01.2024, i ministrit të Mbrojtjes, “Për miratimin e “Rregullores për planifikimin, harmonizimin dhe hartimin e dokumenteve strategjike në Ministrinë e Mbrojtjes dhe Forcat e Armatosura”.

Linku: <https://www.mod.gov.al/images/politikat/2024/strategji/regullore-planifikimit-harmonizimit-compressed-150224.pdf>.

Kjo masë është plotësisht e realizuar 100%.

Lidhur me masën 1.5, për hartimin e një dokumenti kuadër mbi angazhimin e palëve të interesuara gjatë hartimit të dokumenteve të politikave, publikimin dhe diskutimin e raporteve, ky proces është realizuar gjatë hartimit të SKZHI-së, më datë 24.6.2022 dhe vijon në procese për dokumente të tjera të politikave të mbrojtjes, të cilat janë në procese konsultimi për miratim.

Për më tepër, është institucionalizuar dhe normuar ky hap, duke u miratuar urdhri nr. 222, datë 19.02.2024, “Për krijimin e Komisionit të Konsultimit Publik dhe procesin e konsultimit në hartimin dhe miratimin e politikave dhe çështjeve në fushën e mbrojtjes dhe sigurisë”.

Në vijim të këtij procesi dhe zbatim të Planit të Integritetit të Ministrisë së Mbrojtjes, si dhe në përmbushje të detyrimeve që rrjedhin nga ligji nr. 146/2014, “Për njoftimin dhe konsultimin publik në Republikën e Shqipërisë”, ligjin nr. 119/2014, datë 18.09.2014, “Për të drejtën e Informimit”, në datën 7 shkurt 2024, u zhvillua takimi për konsultimin publik mbi çështje të sigurisë kombëtare. Gjithashtu, në kuadër të rishikimit të Strategjisë Ushtarake dhe Planit Afatgjatë të Zhvillimit 2024-2033, në datë 16 prill 2024, në ambientet e Ministrisë së Mbrojtjes u zhvillua takim konsultativ për këto dy dokumentet strategjike.

Gjithashtu të gjithë dokumentet që i nënshtrohen konsultimit publik në Ministrinë e Mbrojtjes i gjeni të publikuara në linkun: <https://www.mod.gov.al/konsultim-publik>. Kjo masë është përmbushur plotësisht 100%.

Lidhur me masën 1.7, mbi “Mungesën e vlerësimit të nevojës për hartimin e një Plani Integriteti në strukturat e varësisë të Ministrisë së Mbrojtjes”, gjatë gjashtëmujorit të parë të vitit 2024, ka vijuar puna për konsultimin dhe monitorimin strukturave të vartësisë së MM-së dhe SHPFA-së, të cilat plotësojnë kriteret për të pasur një plan integriteti.

Në zbatim të kësaj mase, kemi vijuar me vlerësimin e riskut të integritetit, si dhe gjetjen e instrumenteve për forcimin e integritetit, duke zhvilluar trajnime mbi mënyrën e monitorimit dhe zbatimit të planit, si dhe u dhanë udhëzime mbi zhvillimin e procesit të realizimit të masave të caktuara. Më konkretisht, në MM gjenden të publikuara Plani i Integritetit nga strukturat, si më poshtë:

- SHPFA, Planin e Integritetit, i cili gjendet i publikuar në faqen zyrtare të internetit në linkun: <https://aaf.mil.al/publikime-doktrimore/7001-ndertimi-i-integritetit-te-shpfa>.

- Drejtoria e Përgjithshme e Rezervave Materiale të Shtetit, Plani i Integritetit për vitin 2024-2025 gjendet i publikuar në linkun: <https://dprms.gov.al/plani-i-integritetit-2024-2025/>;
- Agjencia Kombëtare e Mbrojtjes Civile, Plani i Integritetit për vitin 2024-2026 gjendet i publikuar në linkun: <https://akmc.gov.al/wp-content/uploads/2024/02/Plani-i-Integritetit-i-AKMC-2024-2026.pdf>;
- Qendra e Kulturës, Medias, Botimeve të Mbrojtjes, Muzeut të Forcave të Armatosura për vitin 2022-2025, gjendet i publikuar në linkun: <https://www.mod.gov.al/ministria-2/strukturat-vartese/2017-04-21-11-26-45/6368-ndertimi-i-integritetit-i-qkmbmmfa>;
- Autoriteti i Kontrollit Shtetëror të Eksporteve, Plani i Integritetit për vitin 2024-2025 gjendet i publikuar në linkun: <https://www.akshe.gov.al/2023/12/13/plani-i-integritetit-autoritetit-tekontrollit-shteteror-te-eksporteve-2022-2025/>.
- Instituti i Gjeografisë dhe Infrastrukturës Ushtarake, Plani i Integritetit për vitin 2022-2025 gjendet i publikuar në linkun: <https://www.mod.gov.al/images/transparenca/igjiu/2024/Plani-i-Integritetit-IGJIU.pdf>.

Kjo masë është përmbushur plotësisht nga SHPFA, QKMBMMFA-ja, AKMC-ja, AKSHE-ja, DRMSH-ja dhe IGJIU-ja.

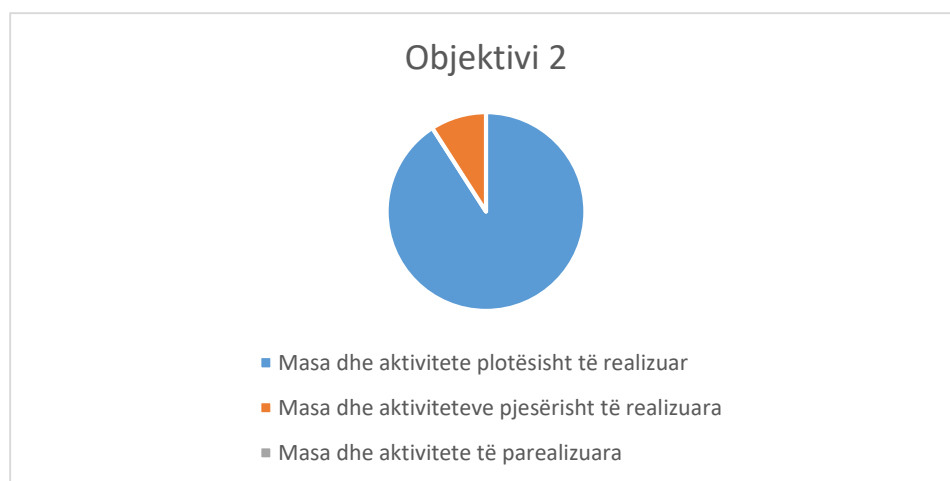
Kostoja e këtyre masave ishte administrative dhe e pjesë e planifikimit buxhetor të brendshëm të vitit 2024.

Objektivi 2: Përmirësim i procesit të menaxhimit të burimeve njerëzore nëpërmjet forcimit të kapaciteteve dhe rritjes së transparencës dhe llogaridhënies.

Ky objektivi përmban një numër prej 10 masash specifike dhe 12 aktivitete të planifikuara për t'u zbatuar për gjashtë mujorin e parë të vitit 2024 nga njësitë e përfshira. Nga mbledhja e raportimeve nga strukturat përgjegjëse për zbatimin e kësaj mase rezulton se kjo masë vijon të ngelet e realizuar në masën 95%.

Objektivi 2	Masat dhe aktivitetet	Realizimi i masave dhe aktiviteteve			
		Masa të parashikuara dhe plotësisht të realizuara për gjashtë-	Masa të parealizuara për gjashtë-mujorin e parë të vitit 2024	Aktivitete të parashikuara dhe plotësisht të realizuara për gjashtë-	Aktivitete të parealizuara për gjashtë-mujorin e parë të vitit 2024

		mujorin e parë të vitit 2024		mujorin e parë të vitit 2024	
Përmirësim i procesit të menaxhimit të burimeve njerëzore nëpërmjet forcimit të kapaciteteve dhe rritjes së transparencës dhe llogaridhënies	Masa/ Aktivitete	10	0	11	1



Aktivitetet e këtij objektivi i referohen specifikisht forcimit të kapaciteteve profesionale me organizimin e trajnimeve për politikën e privatësisë, rishikimin e përshtatjeve të punës, duke përfshirë detyrat që burojnë nga ligjet e veçanta në to, përfshirjen në trajnime për procesin e njoftimit dhe konsultimit publik, si dhe trajnimin e rregullt në lidhje me antikorrupsionin.

Gjatë monitorimit për gjashtëmujorin e parë të vitit 2024 rezultoi se objektivi 2 i Planit të Integritetit, masa 2.1, e cila evidenton “Mungesën e procedurave standarde të veprimit”, kërkon evidentimin e strukturave që nuk kanë procedurë standarde veprimi dhe marrjen e masave për hartimin dhe miratimin e procedurave standarde të veprimit për secilin proces pune në MM.

Realizimi i kësaj mase po ndiqet me prioritet maksimal nga Drejtoria e Mirëadministrimit të Burimeve Njerëzore dhe Shërbimeve në MM, si drejtori përgjegjës në ndjekjen e këtij procesi, në bashkëpunim me strukturat e tjera në MM. Në zbatim të kësaj mase ka vijuar procesi i evidentimit të procedurave standarde të veprimit ekzistuese, si dhe marrjen e masave për hartimin, draftimin dhe miratimin e procedurave standarde të veprimit për secilin proces pune në MM.

Nga raportimet për gjashtëmujorin e parë të vitit 2024 rezulton se 50% e strukturave në MM disponojnë procedura standarde të veprimit. Duke qenë se procesi i hartimit të procedurave standarde të veprimit është një proces kompleks dhe i vazhdueshëm, nga ana e strukturave përgjegjëse në MM po punohet në mënyrë të pandërprerë për realizimin në masën 80% në përfundim të vitit 2024. Kjo masë është realizuar në masën 60%.

Për sa i përket masës 2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5 dhe 2.8, të përcaktuara në objektivin 2, të cilat kanë si prioritet hartimin e planit vjetor për trajnime për të gjithë stafin e MM-së, lidhur me politikat e privatësisë, konfliktin e interesit dhe hartimin dhe miratimin e metodologjisë së VNT-së, Drejtoria e Mirëadministrimit të Burimeve Njerëzore dhe Shërbimeve në MM, gjatë fillimit të vitit 2024, hartoi një plan kalendari vjetor të trajnimeve të MM-së mbi politikat e privatësisë, si dhe bashkëpunim me institucionet e tjera përgjegjëse për këtë proces dërgoi tek ASPA planin e nevojave të trajnimit për vitin 2024.

Në këtë plan kalendari vjetor janë planifikuar dhe detajuar të gjitha trajnimet vjetore të domosdoshme për nëpunësit civilë të MM-së, AKMC-së dhe DPRMSH-së për çështjet e politikave të privatësisë dhe konfliktit të interesit. Kjo masë është realizuar në masën 100%.

Në lidhje me masën 2.6 “Mungesa e një regjistri dhuratash, deklaratën e konfidencialiteti dhe dypunësimi, e cila parashikon rishikimin e rregullores së brendshme dhe draftimin e kodit të dhuratave”, pjesë e të cilit të bënte pjesë dhe regjistri i dhuratave, si dhe deklarata për marrjen e një dhurate, Drejtoria e Mirëadministrimit të Burimeve Njerëzore dhe Shërbimeve në MM ka realizuar në masën 100% detyrimet që rrjedhin nga masa 2.6, duke përgatitur dhe duke miratuar regjistrin e dhuratave, me urdhrin nr. 167, datë 8.2.2023, “Për miratimin e regjistrit të dhuratave”, i cili gjendet i publikuar në linkun e mëposhtëm. <https://www.mod.gov.al/images/akteligjore/transparenca/urdh-167-dt-080223-regjistri-dhuratave-MM.pdf>.

Për sa i përket masës 2.7, që parashikon përfshirjen në përshtypjet e punës të detyrave që burojnë nga ligje të veçanta si ligji për të drejtën e informimit, ligji për mbrojtjen e të dhënave personale, ligji për konfliktin e interesit të jenë pjesë e përshtypjetit të punës për punonjësit që kryejnë këto detyra, në raportin vjetor të përgatitur nga Drejtoria e Mirëadministrimit të Burimeve Njerëzore dhe Shërbimeve në MM, ky proces do të kryhet vetëm në rastet e ristrukturimit dhe do të merret parasysh si masë.

Në lidhje me masën 2.8, që parashikon “Hartimin e një programi të dedikuar trajnimesh për “Informacionin e klasifikuar “sekret shtetëror”, si dhe draftimi i një procedure standarde veprime lidhur me trajtimin e rasteve të informacionit të klasifikuar”, Drejtoria e Mirëadministrimit të Burimeve Njerëzore dhe Shërbimeve, në bashkëpunim me Drejtorinë e Zbulimit J-2 në SHPFA, si dhe Agjencinë e Inteligjencës dhe Sigurisë së Mbrojtjes (AISM), gjatë gjashtëmujorit të parë të vitit 2024, kanë vijuar bashkëpunimin dhe koordinimin për përgatitjen e planit vjetor të nevojave për trajnim të stafit të MM-së, lidhur me informacionin e klasifikuar “sekret shtetëror”, si dhe janë realizuar trajnime me personelin e MM/SHPFA.

Kjo masë e parashikuar në objektivin 2, pika 2.8 është realizuar 100%.

Lidhur me masën 2.9, e cila përshkruan “Mungesën e trajnimeve për procesin e njoftimit dhe konsultimit publik”, për gjashtëmujorin e parë të vitit 2024, koordinatori për konsultimin publik në MM ka marrë pjesë në mënyrë të vazhdueshme në të gjitha trajnimet për punonjësit e konsultimit publik, lidhur me procesin e konsultimit publik.

Trajnimi në lidhje me proceset e konsultimeve publike; të gjitha fazat e konsultimit publik sipas ligjit nr. 146/2014, “Për njoftimin dhe konsultimin publik” dhe udhëzuesit të miratuar me urdhrin nr. 3/2021, të Sekretarit të Përgjithshëm të Këshillit të Ministrave, zhvillohen në mënyrë periodike. Kjo masë e parashikuar në objektivin 2, pika 2.9 për gjashtëmujorin e parë të vitit 2024, është realizuar 100%.

Lidhur me masën 2.10, “Mungesa e trajnimit të rregullt në lidhje me antikorrupsionin dhe integritetin për gjithë personelin”, Ministria e Mbrojtjes është në proces të hartimit të një kurrikule trajnimi.

Për gjashtëmujorin e parë të vitit 2024 u hartua plani i nevojave për trajnim ku u përcaktua dhe trajnimi i stafit të MM-së, lidhur me antikorrupsionin. Gjithashtu, në zbatim të detyrimeve që rrjedhin nga masa 2.10, e objektivit 2, në datën 22 korrik kemi marrë pjesë në një takim të dedikuar konsultativ nën drejtimin e Ministrit të Shtetit për Administratën Publike dhe Antikorrupsionin me pjesëmarrjen e të gjitha institucioneve që kanë dhënë kontributin e tyre të rëndësishëm në hartimin e projekt-dokumentit. Ministri i Shtetit për Administratën Publike dhe Antikorrupsionin, në cilësinë e Koordinatorit Kombëtar Kundër Korrupsionit, inicioi procesin për konsultim publik të Draft-Strategjisë Ndersektoriale Kundër Korrupsionit 2024 - 2030.

Gjithashtu, kemi marrë pjesë në mbledhjen e Grupit Tematik Antikorrupsioni, drejtuar nga Ministri i Shtetit për Administratën Publike dhe Antikorrupsionin, në rolin e Koordinatorit Kombëtar Kundër Korrupsionit, më datë 23 maj 2024.

Në zbatim të rekomandimeve të Drejtorisë së Programeve dhe Projekteve Antikorrupsion në Ministrinë e Drejtësisë, nga data 10-14.06.2024 kemi marrë pjesë në një cikël workshope për vlerësimin e riskut të integritetit në administratën publike, si dhe hartimin dhe monitorimin e instrumenteve të integritetit. Projekti “Forcimi i Integritetit për Përmirësimin e Shërbimeve Publike” zbatohet nga Instituti për Demokraci dhe Ndërmjetësim dhe financohet nga Agjencia Suedeze për Bashkëveprim dhe Zhvillim Ndërkombëtar (SIDA).

Në zbatim të detyrimeve që rrjedhin nga masa 2.10, MM-ja ka përcaktuar nevojat për trajnim, si dhe ka hartuar një kurrikul, e cila do t'i përcillet ASPA-s, për vijimin e bashkëpunimit në fushën e antikorrupsionit. Dokumentin me subjekt “Strategjia e menaxhimit të burimeve njerëzore 2020-2024 në MM”, mund ta gjeni në linkun: <https://www.mod.gov.al/images/PDF/2020/Strategjia-e-Menaxhimit-2020-2024.pdf>.

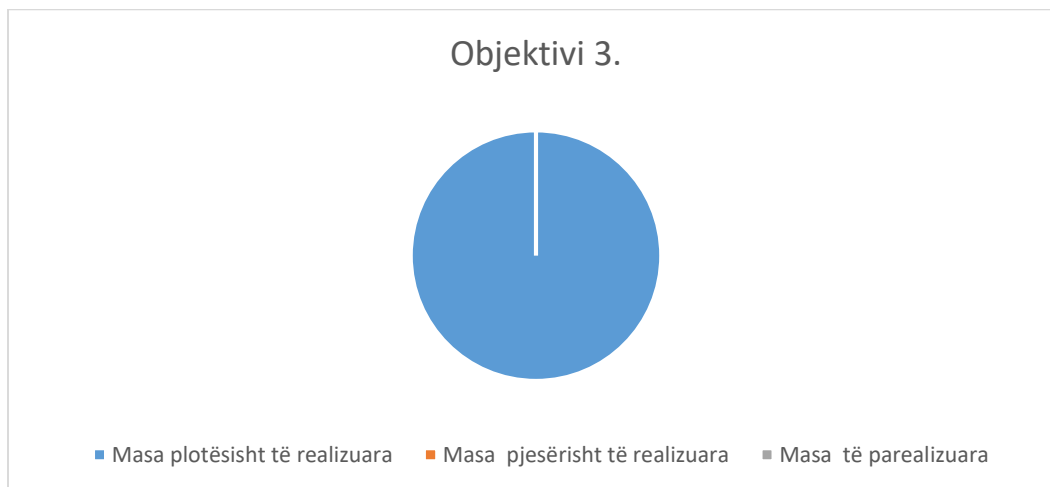
Kjo masë e parashikuar në objektivin 2, pika 2.9, për gjashtëmujorin e parë të vitit 2024 është realizuar 100%.

Kostoja e këtyre masave është administrative dhe e pjesë e planifikimit buxhetor të brendshëm.

Objektivi 3: Fusha e auditimit të brendshëm dhe kontrolli.

Ky objektiv për gjashtëmujorin e parë të vitit 2024 përmban një masë dhe një aktivitet. Në pikën 3.2 parashikohet përfshirja e trajnimeve të auditimit të performancës në planin vjetor të trajnimeve. Në lidhje me këtë masë për gjashtëmujorin e parë të vitit 2024, është zhvilluar një trajnim për auditin e performancës në shkurt 2024. Dhe gjithashtu parashikohet të kryhen edhe trajnime të tjera brenda 6-mujorit të dytë të vitit 2024.

Kjo masë është përbushur 100%.



Objektivi 4: Transparencë proaktive e përmirësuar për të gjithë fazat e procesit të prokurimit publik.

Ky objektiv përmban 3 masa dhe 3 aktivitete të planifikuara.

Në masën 4.1 parashikohet pjesëmarrja në trajnime për koordinatorin e riskut. Drejtoria e Mirëadministrimit të Burimeve Njerëzore ka përgatitur një kurrikul në të cilën përfshihen të gjitha nevojat për trajnime të personelit, gjithashtu në mënyrë shkresore i është drejtuar ASPA-s, ku është kërkuar bashkëpunimi për realizimin e këtyre trajnimeve. Kjo masë është në proces realizimi të vazhdueshëm dhe koordinatori i riskut merr pjesë në të paktën një trajnim në vit.

Në masën 4.2; Drejtoria e Mirëadministrimit të Burimeve Njerëzore dhe Shërbimeve gjatë realizimit të detyrave lidhur me procesin e rekrutimit, për gjashtëmujorin e parë të vitit 2024 ka mundësuar në kohë dhe cilësi plotësimin e vakancave për personelin financiar në strukturat ushtarake, si dhe kujdeset që personeli të jetë i qëndrueshëm, duke minimizuar ndryshimet e shpeshta të personelit financiar.

Në masën 4.3; Drejtoria e Mirëadministrimit të Burimeve Njerëzore dhe Shërbimeve ka vijuar punën për hartimin gjatë vitit 2024 të draft-rregullore të veçanta për rotacionin e personelit në sektorë sensitivë si prokurimet, duke u kujdesur t'i përfshijë ato edhe në rregulloren e brendshme të institucionit.

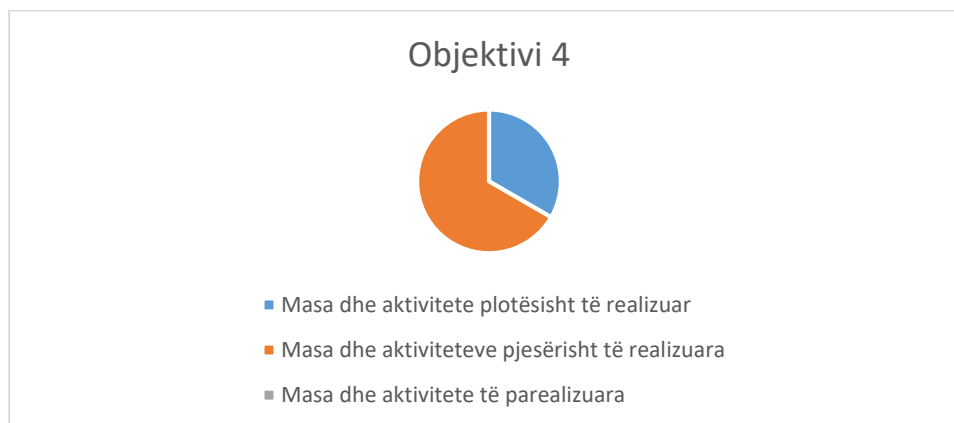
Në masën 4.4 në të cilën parashikohet përditësimi i programit të transparencës, sqarojmë se për gjashtëmujorin e parë të vitit 2024 programi i transparencës është përditësuar rregullisht me informacionin mbi prokurimet publike.

Në website të MM-së, seksioni “Programi i transparencës” janë publikuar regjistrat e parashikimit për vitin 2024, si dhe janë publikuar dhe link, ku mund të aksesojnë të gjithë personat e interesuar për të marrë të dhënat mbi procedurat e prokurimit publik.

Në lidhje me masën 4.5, e cila parashikon përditësimin e programit të transparencës në lidhje me kontratat e lidhura, sqarojmë se informacioni mbi kontratat përditësohet rregullisht në faqen e MM-së.

Në website të MM-së, seksioni “Prokurime, Ankande”, janë publikuar të dhëna të plota (në përputhje me parashikimet ligjore), për sa i përket prokurimeve në fushën e mbrojtjes dhe sigurisë.

Objektivi 4	Masat dhe aktivitetet	Realizimi i masave dhe aktiviteteve			
		Masa të parashikuara dhe plotësisht të realizuara për gjashtë-mujorin e parë të vitit 2024	Masa të parealizuara për gjashtë-mujorin e parë të vitit 2024	Aktivitete të parashikuara dhe plotësisht të realizuara për gjashtë-mujorin e parë të vitit 2024	Aktivitete të parealizuara për gjashtë-mujorin e parë të vitit 2024
Transparencë proaktive e përmirësuar për të gjithë fazat e procesit të prokurimit publik	Masa/ Aktivitete	3	0	3	0

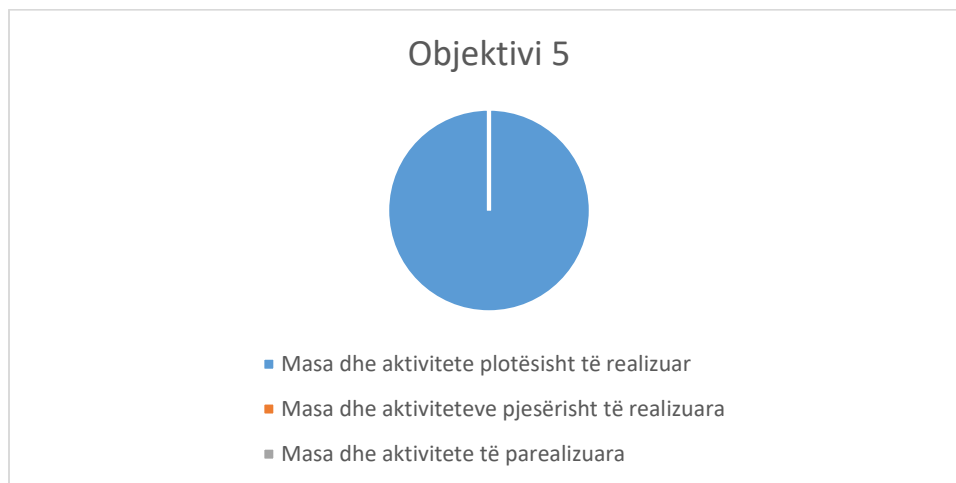


Kostoja e këtyre masave është administrative dhe e pjesë e planifikimit buxhetor të brendshëm.

Objektivi 5: Politikë e përmirësuar për adresimin e rreziqeve të integritetit në operacione dhe ndërgjegjësim i plotë i të gjitha niveleve drejtuese dhe komanduese të FA-së mbi këto rrezeqe.

Ky objektivi përmban tri masa të parashikuara për t'u realizuar nga njësitet e përfshira në gjashtëmujorin e parë të vitit 2024, të cilat i referohen dokumentacionit të nevojshëm, me qëllim adresimin e risqeve të korrupsionit në operacione të ndryshme.

Objektivi 5	Masat dhe aktivitetet	Realizimi i masave dhe aktiviteteve			
		Masa të parashikuara dhe plotësisht të realizuara për gjashtëmujorin e parë të vitit 2024	Masa të parealizuara për gjashtëmujorin e parë të vitit 2024	Aktivitete të parashikuara dhe plotësisht të realizuara për gjashtëmujorin e parë të vitit 2024	Aktivitete të parealizuara për gjashtëmujorin e parë të vitit 2024
Politikë e përmirësuar për adresimin e rreziqeve të integritetit në operacione dhe ndërgjegjësim i plotë i të gjitha niveleve drejtuese dhe komanduese të FA-së mbi këto rrezeqe	Masa/ Aktivitete	3	0	3	



Për sa i përket detyrimeve të përcaktuara në masën 5.1, mbi hartimin e një dokumenti gjithëpërfshirës, i cili trajton adresimin e risqeve të korrupsionit në operacione brenda vendit, si dhe në operacionet paqeruajtëse dhe misione në nivele strategjike, operacionale dhe taktike, të gjitha këto tematika janë të parashikuara në Planit të Integritetit të Shtabit të Përgjithshëm të FARSH-it, i cili mund të gjendet në linkun: <https://www.aaf.mil.al/images/integriteti/2024/SHPFA-pi-290324.pdf>.

Në lidhje me masën 5.2, hartimi i një rregulloreje për prokurimet në misionet dhe operacionet ndërkombëtare, kjo masë është e realizuar 100% dhe përcaktohet në vendimin nr. 241, të miratuar në datë 20.4.2022, i Këshillit të Ministrave, “Për përcaktimin e procedurave që ndiqen për prokurimet e bëra në një vend të tretë, përfshirë prokurimet civile të kryera kur Forcat e Armatosura të Republikës së Shqipërisë janë dislokuar jashtë territorit të vendit dhe kur, për nevoja operacionale, duhet të lidhen kontrata me operatorët ekonomikë, që janë në vendin ku po kryhet operacioni”, i cili ka si objekt përcaktimin e procedurave, që ndiqen për prokurimet e bëra në një vend të tretë, përfshirë prokurimet civile të kryera, kur Forcat e Armatosura të Republikës së Shqipërisë janë dislokuar jashtë territorit të vendit dhe kur, për nevoja operacionale, duhet të lidhen kontrata me operatorët ekonomikë, që janë në vendin ku po kryhet operacioni.

Në lidhje me masën 5.3, për përfshirjen në dokumentet e politikave të rregullimeve për raportimin e politikës së integritetit në operacione, Ministria e Mbrojtjes është proaktive në kontrollin e politikës së integritetit në operacione. Kuvendi i Republikës së Shqipërisë ka njohjen e duhur mbi risqet e integritetit në operacione, përmes Komisionit të Sigurisë.

Kostoja e këtyre masave është administrative dhe e pjesë e planifikimit buxhetor të brendshëm.

Këto masa për gjashtëmujorin e parë të vitit 2024 janë përmbushur plotësisht.

Konkluzione dhe rekomandime:

Ky raport monitorimi për gjashtëmujorin e parë të vitit 2024 është kryer në përputhje me metodologjinë e monitorimit të instrumentit plan integriteti dhe të hartimit të raportit të monitorimit.

Në përmbyllje të këtij raporti monitorimi për gjashtë mujorin e parë të vitit 2024, të gjetjeve që ky dokument na ofron, të dhënave analitike që drejtoritë kanë raportuar dhe të analizës së kryer, rezulton se:

- Ministria e Mbrojtjes ka vijuar me zbatimin dhe monitorimin e planit të integritetit, duke përmbushur të gjitha detyrimet e parashikuara në këtë dokument;
- Shtabi i Përgjithshëm i Forcave të Armatosura është e angazhuar dhe ndjek zbatimin e Planit të Integritetit për Forcat e Armatosura;
- Drejtoritë e ministrisë kanë shënuar përparime kryesisht në forcimin e kapaciteteve të stafit si në trajnime dhe kualifikime;
- Janë monitoruar strukturat vartëse të MM-së mbi zbatimin e Planeve të Integritetit;
- Është garantuar transparencë e plotë dhe ofrim i informacioneve mbi aktivitetin e ministrisë për publikun e gjerë, nëpërmjet faqes së internetit www.mod.gov.al;

Hapa të tjerë:

- Të vijohet me zbatimin e rregullt të procedurave të miratuara nga dokumenti për standardizimin e hartimit të strategjive, si dhe ndjekja e procedurave standarde të veprimit nga strukturat në MM që nuk e disponojnë.
- Të vijohet me respektimin me përpikëri të kuadrit për evidentimin e risqeve të korrupsionit në misione dhe operacione.
- Të vijohet koordinimi dhe bashkëpunimi me strukturat vartëse të MM-së mbi zbatimin e Planeve të Integritetit dhe raporteve të monitorimit respektiv.
- Sektori i Komunikimit Strategjik të marrë masa dhe dedikimin e vëmendjes maksimale në lidhje me rekomandimet përkatëse për pjesëmarrjen e të gjithë personelit të MM-se në trajnimet për konfliktin e interesit, duke vendosur stafin e MM dhe Kabinetin apo personat me funksione të larta ekzekutive.