PLANI I VEPRIMIT PËR ZBATIMIN E PLANIT TË INTEGRITETIT

TË MINISTRISË SË MBROJTJES

2026 – 2030

Ky Plan Veprimi hartohet në zbatim të Planit të Integritetit 2026–2030 të Ministrisë së Mbrojtjes, në përputhje me standardet e NATO-s dhe BE-së, me qëllim forcimin e transparencës, llogaridhënies dhe integritetit institucional.

FUSHA E POLITIKAVE DHE MEKANIZMAVE TË MBIKËQYRJES DEMOKRATIKE

Treguesi i përgjithshëm matës: *Debat i përmirësuar mbi politikat e mbrojtjes dhe pjesëmarrje më aktive e aktorëve shtetërorë, institucionalë dhe shoqërisë civile; rritja e etikës, paanshmërisë, mbrojtja e reputacionit dhe imazhit të institucionit si dhe përcaktimi i rregullave të etikës dhe sjelljes profesionale.*

OBJEKTIVI I: FUSHA E POLITIKAVE DHE MEKANIZMAVE TË MBIKËQYRJES DEMOKRATIKE

Legjenda e prioriteteve: ● Prioritet i lartë ◐ Prioritet i moderuar ○ Prioritet i ulët

Nr.	Fusha me risk	Masat dhe aktivitetet	Struktura përgjegjëse	Prioriteti	Indikatorë matës	2026	2027	2028	2029	2030
1	**Mungesa e një politike specifike antikorrupsion për sektorin e mbrojtjes.**	Përfshirja në dokumentet e politikave të MM-së të një kuadri orientues kundër korrupsionit. Hartimi i Direktivës së Mbrojtjes me komponent antikorrupsion.	Drejtoria e Përgjithshme e Politikave të Mbrojtjes dhe Bashkëpunimit Ndërkombëtar. Drejtoria e Programimit, Standardizimit dhe Harmonizimit të Kuadrit Rregullator	●	Miratimi i kuadrit orientues. Numri i masave të implementuara.	Drafti i kuadrit	Miratim	Zbatim 50%	Zbatim 80%	Vlerësim
2	**Kryerja e rivlerësimit të rrezikut të integritetit/korrupsionit në MM.**	Vlerësimi i rrezikut të korrupsionit dhe hartimi i Planit të Integritetit të MM. Koordinimi me strukturat e vartësisë.	Drejtoria e Përgjithshme e Politikave të Mbrojtjes dhe Bashkëpunimit Ndërkombëtar. Drejtoria e Programimit, Standardizimit dhe Harmonizimit të Kuadrit Rregullator. Grupi i punës për hartimin e Planit të Integritetit.	●	Ngritja e grupit të punës. Identifikimi i rreziqeve. Rishikimi i planit.	Hartimi	Vlerësim risku	Plan i ri	Zbatim	Vlerësim final
3	**Veprimtari dhe sjellje që dëmtojnë imazhin dhe integritetin e institucionit.**	Zbatimi i Kodit të Etikës së Ministrisë së Mbrojtjes (konflikti i interesit, dhuratat, lobimet etj.).	Të gjitha strukturat e vartësisë së MM.	●	Numri i rasteve të shkeljes. Ulja e rasteve të shkeljeve.	Ulje 20%	Ulje 30%	Ulje 40%	Ulje 50%	Ulje 60%
4	**Sjellje diskriminuese, përjashtuese apo favorizuese.**	Trajnim mbi kuadrin ligjor dhe mekanizmat ligjorë mbrojtës (ligji kundër diskriminimit, ligji për barazinë gjinore etj.).	Të gjitha strukturat e vartësisë së MM. Drejtoria e Burimeve Njerëzore.	◐	Numri i punonjësve të trajnuar. Trajnime të realizuara.	30% trajnim	40% trajnim	55%	70%	100%
5	**Mungesa e sinjalizimit dhe mbrojtjes së sinjalizuesve.**	Trajnim i punonjësve mbi sinjalizimin dhe mbrojtjen ligjore. Zbatimi i ligjit për mbrojtjen e sinjalizuesve.	Të gjitha strukturat e MM. Drejtoria e Auditimit të Brendshëm.	◐	Numri i punonjësve të trajnuar. Numri i rasteve të adresuara.	Trajnime fillestare	40% trajnim	60%	80%	100%

FUSHA E MENAXHIMIT TË BURIMEVE NJERËZORE

Treguesi i përgjithshëm matës: *Përmirësim i procesit të menaxhimit të burimeve njerëzore nëpërmjet forcimit të kapaciteteve dhe rritjes së transparencës dhe llogaridhënies.*

OBJEKTIVI II: FUSHA E MENAXHIMIT TË BURIMEVE NJERËZORE

Legjenda e prioriteteve: ● Prioritet i lartë ◐ Prioritet i moderuar ○ Prioritet i ulët

Nr.	Fusha me risk	Masat dhe aktivitetet	Struktura përgjegjëse	Prioriteti	Indikatorë matës	2026	2027	2028	2029	2030
1	**Mungesë e zbatimit të procedurave të miratuara për rekrutimin e punonjësve.**	Publikimi në faqet zyrtare i vendeve vakante. Zbatimi korrekt i procedurave të rekrutimit dhe vlerësimi i dokumentacionit.	Drejtoria e Burimeve Njerëzore.	●	Procedura e miratuar. Rritja e transparencës. Kërkesa specifike për pozicionet.	Procedura e re	Zbatim 70%	Zbatim 85%	Zbatim 95%	100%
2	**Mungesa e informacionit mbi integritetin dhe kuadrin kundër korrupsionit.**	Hartimi i paketës trajnuese për Ministrin, Kabinetin e MM dhe personat me funksione të larta ekzekutive.	Drejtoria e Burimeve Njerëzore. Koordinatori i integritetit.	●	Brifime të realizuara. Evidenca e legjislacionit të përditësuar.	Paketë trajnimi	Brifing vjetor	Trajnim 50%	Trajnim 75%	100%
3	**Mungesa e informacionit publik mbi këshilltarët politikë dhe veprimtarinë e tyre.**	Hartimi i kërkesave specifike për çdo pozicion pune. Publikimi i çdo faze dhe rezultateve. Garantimi i transparencës mbi këshilltarët politikë.	Kabineti i MM. Drejtoria e Burimeve Njerëzore	◐	Rekrutimet e kryera sipas procedurës. Biografi të publikuara të këshilltarëve.	Sistem publik	Zbatim i plotë	Monitorim	Auditim	Vlerësim

FUSHA E AUDITIMIT TË BRENDSHËM DHE KONTROLLIT

Treguesi i përgjithshëm matës: *Forcimi i rolit të Drejtorisë së Auditimit të Brendshëm, kryerja e auditimeve të performancës, me synim forcimin e integritetit të stafit të MM-së.*

OBJEKTIVI III: FUSHA E AUDITIMIT TË BRENDSHËM DHE KONTROLLIT

Legjenda e prioriteteve: ● Prioritet i lartë ◐ Prioritet i moderuar ○ Prioritet i ulët

Nr.	Fusha me risk	Masat dhe aktivitetet	Struktura përgjegjëse	Prioriteti	Indikatorë matës	2026	2027	2028	2029	2030
1	**Mungesë procedurash për rishikimin dhe përmirësimin e sistemeve të menaxhimit të riskut.**	Sigurimi i metodologjisë dhe procedurave të auditimit në pajtueshmëri me praktikat më të mira ndërkombëtare.	Drejtoria e Auditimit të Brendshëm. Drejtoria e Burimeve Njerëzore.	●	Metodat e auditimit të zhvilluara. Raporte vjetore të auditimit të publikuara.	Metodologji e re	Zbatim	Zbatim i plotë	Monitorim	Auditim final
2	**Mungesë e procedurave të kontrollit për mbrojtjen nga mashtrimi, humbja dhe parregullsitë.**	Minimizimi i mundësive për mashtrim dhe abuzim. Auditim me bazë sistemi: përputhshmëri, performancë, financiar, IT.	Drejtoria e Auditimit të Brendshëm.	●	Kontrolli i brendshëm parandalues. Komunikim i mbështetur nga evidenca auditimi.	Procedura të reja	Zbatim 60%	Zbatim 80%	Zbatim 95%	Zbatim 100%
3	**Mangësi në harmonizimin e kuadrit ligjor dhe rregullator për Auditimin e Brendshëm.**	Hartimi i strategjive dhe politikave për edukimin dhe trajnimin e vazhdueshëm të audituesve.	Drejtoria e Auditimit të Brendshëm. Drejtoria e Programimit, Standardizimit dhe Harmonizimit të Kuadrit Rregullator.	◐	Metodika të hartuara. Miratimi i metodikave specifike.	Draft metodika	Miratim	Zbatim	Monitorim	Vlerësim

FUSHA E MENAXHIMIT FINANCIAR DHE PROKURIMEVE PUBLIKE

Treguesi i përgjithshëm matës: *Transparencë proaktive e përmirësuar për të gjitha fazat e procesit të prokurimit publik dhe menaxhimit financiar.*

OBJEKTIVI IV: FUSHA E MENAXHIMIT FINANCIAR DHE PROKURIMEVE PUBLIKE

Legjenda e prioriteteve: ● Prioritet i lartë ◐ Prioritet i moderuar ○ Prioritet i ulët

Nr.	Fusha me risk	Masat dhe aktivitetet	Struktura përgjegjëse	Prioriteti	Indikatorë matës	2026	2027	2028	2029	2030
1	**Mungesa e trajnimeve për koordinatorin e riskut.**	Pjesëmarrja e koordinatorit të riskut në trajnime të programuara dhe periodike.	Drejtoria e Buxhetit dhe Menaxhimit Financiar. Drejtoria e Burimeve Njerëzore.	◐	Numri i trajnimeve të kryera. Koordinatori merr pjesë në të paktën 2 trajnime/vit.	1 trajnim	2 trajnime	2 trajnime	2 trajnime	2 trajnime
2	**Mos akordimi i plotë i fondeve buxhetore të kërkuara për investime.**	Negociata të vazhdueshme me Ministrinë e Financave. Paraqitja e argumenteve mbi nevojat buxhetore reale.	Drejtoria e Buxhetit dhe Menaxhimit Financiar.	●	Raporti fond i kërkuar / fond i akorduar. Menaxhim fleksibël i buxhetit.	Analizë nevojash	Negociatë aktive	Optimizim	Stabilizim	Vlerësim
3	**Ndryshimi i shpeshtë i personelit financiar në MM**	Koordinimi me Shtabin për caktimin e kuotave të personelit financiar. Qëndrueshmëri e stafit financiar.	Drejtoria e Buxhetit dhe Menaxhimit Financiar. Drejtoria e Burimeve Njerëzore.	●	Kuotat e personelit financiar të caktuara. Qëndrueshmëria e rezultatit.	Kuota të caktuara	Zbatim	Monitorim	Vlerësim	Rishikim
4	**Transparencë e pamjaftueshme në prokurimet e mbrojtjes.**	Publikimi i të dhënave mbi kontratat e prokurimit. Monitorimi i kontratave të mbrojtjes përmes sistemeve elektronike.	Drejtoria e Buxhetit dhe Menaxhimit Financiar. Drejtoria e Modernizimit të Kapaciteteve Ushtarake dhe Armatimit.	●	Numri i kontratave të publikuara. Sistemi i monitorimit elektronik i aktivizuar.	Sistem elektronik	50% kontrata publike	75%	90%	100%

FUSHA E MISIONEVE NDËRKOMBËTARE DHE OPERACIONEVE

Treguesi i përgjithshëm matës: *Politikë e përmirësuar për adresimin e rreziqeve të integritetit në operacione dhe ndërgjegjësim i plotë i të gjitha niveleve drejtuese dhe komanduese të FA-së mbi këto rreziqe.*

OBJEKTIVI V: FUSHA E MISIONEVE NDËRKOMBËTARE DHE OPERACIONEVE

Legjenda e prioriteteve: ● Prioritet i lartë ◐ Prioritet i moderuar ○ Prioritet i ulët

Nr.	Fusha me risk	Masat dhe aktivitetet	Struktura përgjegjëse	Prioriteti	Indikatorë matës	2026	2027	2028	2029	2030
1	**Rreziku i shpërdorimit të burimeve financiare dhe materiale në misione.**	Ndërmarrja e masave për parandalimin dhe ndëshkimin e abuzimeve të personelit ushtarak.	Drejtoria e Integrimit, Koordinimit dhe Marrëveshjeve. Drejtoria e Auditimit të Brendshëm.	●	Mekanizmat për trajtimin e ankesave. Aplikimi i standardeve të integritetit.	Mekanizëm aktiv	Monitorim	Auditim	Vlerësim	Raport final
2	**Ruajtja e informacionit të ndjeshëm dhe strategjik nga aktorët e jashtëm.**	Sigurimi i kushteve të sigurta dhe shëndetshme për personelin. Protokolle të reja të sigurisë informative.	Drejtoria e Integrimit, Koordinimit dhe Marrëveshjeve. Drejtoria e Strategjive të Mbrojtjes.	●	Niveli i sigurisë informative. Masat korrektuese të adresuara.	Protokolle të reja	Trajnim	Auditim	Vlerësim	Rishikim
3	**Kontraktimi dhe menaxhimi i kontratave me praktika korruptive në misione.**	Menaxhimi i marrëdhënieve me forcat ndërkombëtare. Monitorimi i kontratave logjistike.	Drejtoria e Integrimit, Koordinimit dhe Marrëveshjeve. Drejtoria e Modernizimit të Kapaciteteve Ushtarake dhe Armatimit.	●	Cilësia e materialeve dhe shërbimeve. Zbatimi i politikave dhe standardeve të misionit.	Standardet e reja	Monitorim aktiv	Auditim	Rishikim	Vlerësim
4	**Mungesa e kurikulave të integritetit për personelin e dërguar në misione ndërkombëtare.**	Integrimi i analizës së korrupsionit në planifikimin e operacioneve. Zhvillimi i kurikulave trajnimi për integritet.	Drejtoria e Integrimit, Koordinimit dhe Marrëveshjeve. Drejtoria e Burimeve Njerëzore.	◐	Kurikulat e miratuara. Numri i personelit i trajnuar para dërgimit.	Draft kurikula	Pilot trajnim	Zbatim i plotë	Monitorim	Vlerësim

FUSHA E DREJTORISË SË INSPEKTIMIT TË PËRGJITHSHËM

Treguesi i përgjithshëm matës: *Rritja e transparencës dhe konsolidimi i besimit të publikut nëpërmjet rritjes së profesionalizmit dhe ushtrimit të veprimtarisë inspektuese në mënyrë të pavarur, eficente dhe profesionale.*

OBJEKTIVI VI: FUQIZIMI DHE USHTRIMI I VEPRIMTARISË SË DREJTORISË SË INSPEKTIMIT NË MËNYRË TË PAVARUR, EFICENTE DHE PROFESIONALE

Legjenda e prioriteteve: ● Prioritet i lartë ◐ Prioritet i moderuar ○ Prioritet i ulët

Nr.	Fusha me risk	Masat dhe aktivitetet	Struktura përgjegjëse	Prioriteti	Indikatorë matës	2026	2027	2028	2029	2030
1	**Mungesa e bazës ligjore interpretative për veprimtarinë e Inspektimit.**	Hartimi i PSV që rregullojnë veprimtarinë e Drejtorisë së Inspektimit të Përgjithshëm.	Drejtoria e Inspektimit të Përgjithshëm.	●	PSV të hartuara dhe miratuara. Bazë ligjore e konsoliduar.	PSV të hartuara	Miratim	Zbatim	Monitorim	Vlerësim
2	**Mungesa e standardizimit të metodave dhe proceseve të inspektimit.**	Vendosja e standardeve mbi trajtimin e ankesave. Ngritja e grupeve pune për kategorizimin e ankesave.	Drejtoria e Inspektimit të Përgjithshëm.	●	Rregullorja e ankesave. Metodologjia e inspektimit administrativ. Grupet e punës ngritura.	Rregullore ankesash	Metodologji inspektimi	Zbatim i plotë	Monitorim	Rishikim
3	**Kapacitete të pamjaftueshme profesionale të inspektorëve.**	Promovimi i standardeve të larta të njohurive profesionale dhe etikës. Trajnime specifike.	Drejtoria e Inspektimit të Përgjithshëm.	◐	Trajnime të kryera. Ngritja e kapaciteteve profesionale.	Plan trajnimi	50% trajnim	70%	85%	100%
~~4~~	~~**Sistemi i vlerësimit të performancës së inspektorëve jo efektiv.**~~	~~Hartimi i rregullores për vlerësimin e inspektorëve. Publikimi i informacionit mbi funksionimin e DIP.~~	~~Drejtoria e Inspektimit të Përgjithshëm.~~	~~◐~~	~~Rregullorja e vlerësimit e miratuar. Informacion i publikuar.~~	~~Draft rregullore~~	~~Miratim~~	~~Zbatim~~	~~Monitorim~~	~~Vlerësim~~
4~~5~~	**Rritja e transparencës dhe aksesit të publikut.**	Zhvillimi i infrastrukturës IT për bashkëpunim me publikun dhe rritje transparence.	Drejtoria e Inspektimit të Përgjithshëm.	◐	Mekanizma aktive denoncimi. Ndërgjegjësim i publikut.	Platforma online	Aktivizim	Monitorim	Vlerësim	Zgjerim
~~6~~	~~**Manuali i inspektimit nuk është i përditësuar.**~~	~~Rishikimi dhe përditësimi i manualit të inspektimit. Grup pune i posaçëm.~~	~~Drejtoria e Inspektimit të Përgjithshëm.~~	~~●~~	~~Manuali i rishikuar dhe i miratuar.~~	~~Grup pune ngritur~~	~~Manual i ri~~	~~Zbatim~~	~~Rishikim~~	~~Vlerësim~~
~~7~~	~~**Mungesa e PSV për administrimin e dosjeve të inspektimeve.**~~	~~Hartimi dhe miratimi i PSV-ve për administrimin e dosjeve të inspektimit.~~	~~Drejtoria e Inspektimit të Përgjithshëm.~~	~~◐~~	~~PSV të hartuara dhe miratuara. Sistemi i administrimit të dosjeve.~~	~~Draft PSV~~	~~Miratim PSV~~	~~Zbatim~~	~~Monitorim~~	~~Vlerësim~~
5~~8~~	**Mungesa e trajnimeve të stafit për teknikën legjislative.**	Organizimi i trajnimeve në bashkëpunim me Ministrinë e Drejtësisë dhe ASPA.	Drejtoria e Inspektimit të Përgjithshëm.	○	Trajnime të organizuara. Numri i stafit të trajnuar.	1 trajnim	1 trajnim	2 trajnime	2 trajnime	Vlerësim
6~~9~~	**Mungesa e trajnimeve për teknikat e inspektimit.**	Organizimi i trajnimeve të brendshme nga inspektorët me përvojë. Pjesëmarrje në trajnime ASPA.	Drejtoria e Inspektimit të Përgjithshëm.	◐	Trajnime të brendshme. Pjesëmarrje në trajnime të jashtme.	Plan trajnimi	Trajnime brendshme	Trajnime ASPA	Monitorim	Vlerësim

MONITORIMI DHE RAPORTIMI

Periudha	Lloji i raportit	Struktura raportuese	Organi miratues
Gjashtëmujore	Raport i progresit të masave dhe aktiviteteve	Koordinatori i Integritetit / Drejtoria e Burimeve Njerëzore	Sekretari i Përgjithshëm / Zëvendësministri
Vjetore	Raport vjetor i integritetit dhe auditimit	Drejtoria e Auditimit të Brendshëm / Drejtoria e Burimeve Njerëzore	Ministri i Mbrojtjes / Kuvendi i Shqipërisë
Fundi i periudhës 2030	Vlerësim i plotë i zbatimit të Planit të Integritetit 2026–2030	Të gjitha strukturat e MM	Ministri / Këshilli i Ministrave / NATO / BE

Plani i Veprimit do të rishikohet çdo vit, duke marrë parasysh progresin e arritur dhe zhvillimet e reja institucionale e ligjore. Në fund të periudhës 2026–2030 do të realizohet një vlerësim i plotë i zbatimit dhe do të hartohet plani i ri për periudhën pasuese.