

Aneksi A**SHPALLJA E VENDEVE TË LIRA TË PUNËS**

Tabela .1

Nr.	Pozicioni i punës	Struktura e interesuar / Forca	Vendi ku ndodhet	Lloji i kontratës së punës	Procedura e përzgjedhjes së kandidatëve		Afati i aplikimit	
					Me dosje	Intervista	Fillimi	Mbarimi
1	Pedagog i gjuhës së huaj Maqedonase /Serbe	Q.GJ.H. dhe AISM	Garnizoni "Skënderbej"	-	PO	PO	05.09.2016	15.09.2016
2								
3								
4								
5								
6								

Formulari nr. 1

1. Pozicioni i punës: Pedagog i gjuhës së huaj Maqedonisht/Serbisht
2. Kodi i pozicionit: -
3. Reparti/Institucioni: Qendra e Gjuhëvetë Huaja, në K.D.S.
4. Vendi: Tirane
5. Paga: VKM nr. 748, datë 11.06.2009 i ndryshuar.
6. Lloji i kontratës së punës: Pa afat
7. Data e fillimit të aplikimit: -
8. Data e mbylljes së aplikimit: 15.09.2016
9. Mënyra e aplikimit: Për të aplikuar kandidatët duhet të plotësojnë formularin e aplikimit, të cilin do ta gjejnë në faqen e internetit të Ministrisë së Mbrojtjes në adresën www.mod.gov.al . Formulari pasi plotësohet, së bashku me dokumentacionin përkatës, <i>Drejtorisë së Burimeve Njerëzore dhe Zhvillimit të Personelit</i> <i>Ministria e Mbrojtjes</i> <i>Rruga e Dibrës</i> <i>Tiranë</i>
10. Dokumentet e aplikimit:

Aplikantët duhet të paraqesin dokumentet e mëposhtme:

- kërkesën;
- formularin e aplikimit;
- fotokopje të kartës së identitetit;
- diplomë universitare të noterizuar
- certifikatë ose dëshmi të gjuhëve të huaja (të tjera që zotëron)
- raport mjekësor;
- fotografi me përmasa 4x6, 2 copë;
- dëshmi penaliteti;
- vërtetim nga gjykata;
- vërtetim nga prokuroria;
- librezë pune;
- jetëshkrimin (CV).
- formularin e vetëdeklarimit, i cili gjendet në faqen e internetit të MM-së në adresën elektronike www.mod.gov.al. (linku: *Baza ligjore/Akte ligjore/ Integriteti i personave që ushtrojnë funksione publike/formulari i vetëdeklarimit*)

11. Kërkesat e përgjithshme të pozicionit të punës:

- a) të ketë shtetësinë shqiptare;
- b) të jetë mbi 25 vjeç;
- c) të gëzojë zotësi të plotë për të vepruar;
- d) të plotësojë kërkesat për llojin dhe nivelin arsimor, si dhe të zotërojë aftësitë profesionale të domosdoshme, për vendin përkatës të punës, sipas kritereve të miratuara;
- e) të mos jetë të dënuar me burg me vendim gjykate të formës së prerë për kryerje të një krimi;
- f) të mos jetë marrë masa disiplinore me largim nga puna, brenda 1 viti nga data e aplikimit.
- g) të ketë të paktën 2 vjet përvojë pune në institucionet e arsimit të lartë.
- h) të ketë përvojë dhe aftësi pedagogjike për lëndën që jep.

12. Kërkesat specifike të pozicionit të punës:

- | | |
|---------------------------------------|---|
| a. Grada/Titulli: | Master në mësuesi. |
| b. Arsimi : | Lartë |
| c. Kualifikimi: | - |
| d. Trajnimi: | - |
| e. Eksperienca në Punë: | të paktën 2 vjet në institucionet e arsimit të lartë. |
| f. Gjuha e huaj: | të ketë njohuri bazë të gjuhës angleze. |
| g. Kërkesa të tjera specifike: | të njoh programet bazë të kompjutërit. |
| h. Niveli i certifikatës së sigurisë: | Kofidencial |

13. Përshkrimi i punës:

- a) Detyrat kryesore: Të zhvillojë me kompetecëm profesionale, kurset në gjuhën maqedonase dhe serbe. Të hartojë programet mësimore në lëndën e gjuhës maqedonase dhe serbe. Të përdorë metoda aktive mësimdhënie dhe të ndërtojë marrëdhënie korrekte me kursantët dhe stafin e QGJH.

- b) Përgjegjësitë: Përgjigjet për hartimin e programeve mësimor dhe realizimin e tyre. Përgjigjet për hatimin dhe administrimin e testeve në lëndën e gjuhës maqedonase dhe serbe. Rrapoton rregullisht në Departamentin Akademik dhe Drejtorinë e QGJH, mbi ecurinë e kurseve të gjuhës.

14. Procedura e përzgjedhjes së kandidatëve:

Përzgjedhja e kandidatëve do të bëhet nga një **komision vlerësimi** i përbërë nga 3 (tre) veta.

Procedura e përzgjedhjes së kandidatëve do të bëhet si më poshtë:

- vlerësimi i dosjes, që konsiston në vlerësimin e arsimimit, të eksperiencës e të trajnimeve, të lidhura me fushën përkatëse;
- intervistën e strukturuar.

Totali i pikëve të vlerësimit të kandidatëve është 100 (njëqind), të cilat ndahen:

- a. 40 pikë, për vlerësimin e dokumenteve të kandidatëve;
- b. 60 pikë, për intervistën e strukturuar me gojë.

Përzgjedhja paraprake e kandidaturave do të realizohet nga Komisioni i Vlerësimit, mbi bazën e dokumentacionit të paraqitur nga kandidatët. Pas verifikimit të dokumentacionit të aplikantëve, nëse ai është i plotë dhe i saktë, si dhe plotësimi të kërkesave të pozicionit të punës Komisioni do të njoftohen për vazhdimin e mëtejshëm të konkurrimit kandidatët e kualifikuar.

Vlerësimi i dokumenteve të kandidatëve me pikë do të jetë si më poshtë:

- a. vlerësimin e jetëshkrimit (CV), 5 pikë;
- b. vlerësimin e kualifikimeve akademike, profesionale dhe teknike, 20 pikë;
- c. vlerësimin e eksperiencave të ngjashme të punës, 15 pikë;

Intervista zhvillohet me kandidatët e kualifikuar në fazën e përzgjedhjes paraprake. Qëllimi i intervistës është të verifikojë aftësitë, motivacionin e çdo kandidati, si dhe përputhshmërinë e profilit profesional të kandidatit me pozicionin që do të mbulojë.

Intervista zhvillohet e strukturuar me qëllim që të sigurojë informacionin e saktë rreth profilit profesional të kandidatëve. Strukturohet në varësi të pozicionit që punës që do të mbulojë punonjësi dhe eksperiencës që ai ka.

Çdo pyetje ka një sasi të caktuar pikësh, të cilat vlerëson në varësi të përgjigjes. Në total intervista ka 60 pikë.

Në mbyllje të procesit të vlerësimit kandidatët që kanë marrë më shumë pikë i paraqiten autoriteteve vendimarrëse për miratimin e kandidatit më të përshtatshëm për mbulimin e pozicionit të shpallur.

Me emërimin në pozicionin e punës do të lidhet kontrata individuale e punës.