

SHPALLJE E VENDI TË LIRË TË PUNËS**Forca Ajrore****Tabela .1**

Nr.	Pozicioni i punës	Struktura e interesuar/ Forca	Vendi ku ndodhet	Lloji i kontratës së punës	Procedura e përzgjedhjes së kandidatëve		Afati i aplikimit	
					Me dosje	Inter vista	Fillimi	Mbarimi
1	Infermier	Reparti ushtarak nr. 3006, Farkë, Forca Ajrore	Farkë, Tiranë	E pacaktuar	Me dosje	-	10.05.2017	25.05.2017

Formulari nr. 1

1. Pozicioni i punës:	Infermier
2. Kodi i pozicionit:	C2
3. Reparti/Institucioni:	Reparti Ushtarak nr. 3006, Forca Ajrore
4. Vendi:	Farkë
5. Paga:	Trajtohet me pagë sipas VKM nr. 188, datë 15.03.2017 “Për disa ndryshime dhe shtesa ne Vendimin nr. 555, datë 11.08.2011 të Këshillit të Ministrave, “Për miratimin e strukturës dhe të niveleve të pagave të punonjësve me arsim të lartë në sistemin e Ministrisë së Shëndetësisë dhe Spitalin Ushtarak Qendror Universitar, në sistemin e Ministrisë së Mbrojtjes, të punonjësve të infermieristikës në sistemin e Ministrisë së Shëndetësisë e Ministrisë së Mbrojtjes, si dhe trajtimin e mjekëve në strukturat e FA”, të ndryshuar, Lidhja II/11 me pagë për pozicion 30.000, shtesë për vjetërsi 2% dhe Lidhja nr. 3 vlera e pagës së grupit sipas nivelit arsimor 14000.
6. Lloji i kontratës së punës:	E pacaktuar
7. Data e fillimit të aplikimit:	10.05.2017
8. Data e mbylljes së aplikimit:	25.05.2017
9. Mënyra e aplikimit:	Me dosje
10. Kërkesat specifike të pozicionit të punës:	a. Grada/Titulli: Nëntetar/Civil (N/C); b. Arsimi : I lartë; c. Kualifikimi: (Infermier); d. Trajnimi: - e. Eksperienca në Punë: - f. Gjuha e huaj: 1/1/1 g. Kërkesa të tjera specifike: Përdorim të programeve bazë të kompjuterit. h. Niveli i certifikatës së sigurisë: -

11. Përshkrimi i punës:

Detyrat kryesore: Organizimi dhe koordinimi i punës për kryerjen e sigurimit shëndetësor të efektivit ushtarak dhe civil gjatë kohës së shërbimit, si dhe kujdesin e tyre gjatë shoqërimit në institucionin shëndetësor.

Të japë ndihmën e parë, të stabilizojë dhe të manipulojë pacientin, si dhe të ketë njohuri të mira të përdorimit të barnave dhe të materialeve të tjera ndihmëse mjekësore.

Kryen detyra shtesë për njohjen dhe administrimin e barnave dhe materialeve shëndetësore që janë në dispozicion dhe që përdoren për plotësimin e misionit të Repartit Ushtarak nr. 3006, Farkë.

Përgjegjësitë: Përgjigjet për plotësimin e dokumentacionit dhe mirëmbajtjen e pajisjeve mjekësore dhe higjenën e ambientit të punës.

12. Kërkesat specifike të pozicionit të punës:

- i. Grada/Titulli: Nëntetar/Civil (N/C);
- j. Arsimi : I lartë (Preferuar infermieri)
- k. Kualifikimi: Të ketë eksperiencë pune si infermier.

Të ketë aftësi shumë të mira organizuese dhe komunikuese.

- l. Trajnimi: Të ketë njohuri në gjuhën angleze dhe njohuri bazë në përdorimin e programeve kompjuterik.
- m. Eksperienca në Punë: Ka kryer trajnime pranë spitalit amerikan dhe spitalit të Burrelit.
- n. Gjuha e huaj: 1/1/1/1
- o. Kërkesa të tjera specifike: -
- p. Niveli i certifikatës së sigurisë: -

13. Përshkrimi i punës:

- a. Detyrat kryesore:

Organizimi dhe koordinimi i punës për kryerjen e sigurimit shëndetësor të efektivit ushtarak dhe civil gjatë kohës së shërbimit, si dhe kujdesin e tyre gjatë shoqërimit në institucionin shëndetësor.

Të japë ndihmën e parë, të stabilizojë dhe të manipulojë pacientin, si dhe të ketë njohuri të mira të përdorimit të barnave dhe të materialeve të tjera ndihmëse mjekësore.

Kryen detyra shtesë për njohjen dhe administrimin e barnave dhe materialeve shëndetësore që janë në dispozicion dhe që përdoren për plotësimin e misionit të Repartit Ushtarak nr. 3006, Farkë.

- b. Përgjegjësitë:

Përgjigjet për plotësimin e dokumentacionit dhe mirëmbajtjen e pajisjeve mjekësore dhe higjenën e ambientit të punës.

14. Procedura e përzgjedhjes së kandidatëve:

Përzgjedhja e kandidatëve do të bëhet nga një **komision vlerësimi** i përbërë nga 3 (tre) veta.
Procedura e përzgjedhjes së kandidatëve përfshin:

- përzgjedhjen paraprake;
- vlerësimin e dokumenteve të kandidatëve, që konsiston në vlerësimin e arsimimit, të eksperiencës e të trajnimeve, të lidhura me fushën përkatëse;

Përzgjedhja paraprake e kandidaturave do të realizohet nga Komisioni i ngritur me urdhër në Komandën e Forcës Ajrore, mbi bazën e dokumentacionit të paraqitur nga kandidatët.

Komisioni verifikon dokumentacionin e aplikantëve, nëse ai është i plotë dhe i saktë, si dhe plotësimin e kërkesave të pozicionit të punës nga ana e tyre dhe përcakton kandidatët që plotësojnë kërkesat e pozicionit.

Vetëm kandidatët që plotësojnë kërkesat e pozicionit do të njoftohen për vazhdimin e mëtejshëm të konkurrimit.

Konkurimi me kandidatët që plotësonë kërkesat e pozicionit të punës përfshin:

- vlerësimin e dokumenteve të kandidatëve (vlerësimin e arsimimit/kualifikimit, vlerësimin e trajnimit dhe vlerësimin e eksperiencës të lidhura me fushën përkatëse);

Në mbyllje të procesit të vlerësimit, tre kandidatët që kanë marrë më shumë pikë i paraqiten autoriteteve vendimarrëse për miratimin e kandidatit më të përshtatshëm për mbulimin e pozicionit të shpallur.

Me emërimin në pozicionin e punës do të lidhet kontrata individuale e punës.