

Nr	Pozicioni i punës	Struktura e interesuar/ Forca	Vendi ku ndodhet	Lloji kontratës së punës	Procedura e përzgjedhjes së kandidatëve		Afati aplikimit	
					Me dosje	Intervista	Fillimi	Mbarimi
1	4 pozicione “Specialist për rekrutimin” C3 dhe 1 pozicione “Specialist për rekrutimin” C2	6670, QPR	Qarku Shkodër	3 mujore	Po	Po	24/02/2017	10/03/2017

SHPALLJE VENDI I LIRË PUNE

Formulari nr. 1

1. Pozicioni i punës: 1 pozicion Shef Seksioni C3, 3 pozicione “Specialist për rekrutimin” C3 dhe 1 pozicione “Specialist për rekrutimin” C2
2. Kodi i pozicionit: MP 3520,
3. Reparti/Institucioni: 6670, Qendra e Personel Rekrutimit
4. Vendi: Seksioni i Rekrutimit oficer, ushtar, rezervë në Qarkun, Shkodër.
5. Paga: Sipas VKM-së, nr.717, datë 23.6.2009
6. Lloji i kontratës së punës: 3-mujore
7. Data e fillimit të aplikimit: 24.02.2017
8. Data e mbylljes së aplikimit: 10.03.2017
9. Mënyra e aplikimit: Për të aplikuar kandidatët duhet të plotësojnë formularin e aplikimit, të cilin do ta gjejnë në faqen e internetit të Ministrisë së Mbrojtjes në adresën www.mod.gov.al (në adresën njoftime). Formulari pasi plotësohet, së bashku me dokumentacionin përkatës, do t’i dërgohet Njesisë së Personelit të Strukturës që është e interesuar për rekrutimin, brenda afatit të caktuar, në zarf, dorazi ose në rrugë postare në adresën Reparti ushtarak nr.6670, Rruga e Dibrës, Pranë Garnizonit “Skënderbe” (Ish Shkolla e Bashkuar): <i>Degës së Personelit</i> <i>Qendra e Personel Rekrutimit</i> <i>Rruga e Dibrës</i> <i>Tiranë</i>

10. Dokumentet

Aplikantët duhet të paraqesin dokumentet e mëposhtme:

- kërkesën;
- formularin e aplikimit;
- fotokopje të kartës së identitetit;
- diplomën e shkollës së mesme/parauniversitare ose të lartë të noterizuar ose në original;
- Dëshmi penaliteti, vërtetim gjykate dhe prokurorie;
- dëshmi profesioni nëse ka;
- certifikatë ose dëshmi të gjuhëve të huaja;
- raport mjekësor;
- fotografi me përmasa 4x6, dhe 9x12, nga 2 copë;

11. Kërkesat e përgjithshme të pozicionit të punës:

- a) të ketë shtetësinë shqiptare;
- b) të jetë jo më pak se 30 vjeç;
- c) të gëzojë zotësi të plotë për të vepruar;
- d) të plotësojë kërkesat për llojin dhe nivelin arsimor, si dhe të zotërojë aftësitë profesionale të domosdoshme, për vendin përkatës të punës, sipas kriterëve të miratuara;
- ç) të jetë i aftë për punë nga ana shëndetësore;
- e) të mos jetë të dënuar me burg me vendim gjykate të formës së prerë për kryerje të një krimi;
- dh) të mos jetë marrë masa disiplinore me largim nga puna, brenda 1 viti nga data e aplikimit.

12. Kërkesat specifike të pozicionit të punës:

- a. Grada/Titulli: 4 pozicione Civil 3 dhe 1 pozicion Civil C2
- b. Arsimi : 4 pozicione arsim i Lartë dhe 1 pozicion me arsim të mesëm C2 (ose arsim i lartë)
- c. Kualifikimi: Të ketë kryer detyra dhe kualifikim të nevojshme në fushën e përpunimit, administrimit të dokumentacionit dhe të dhenve individuale të personelit si dhe evidentimin e burimeve njerëzore të kontingjenteve në rast vendosje të masave të jashtëzakonshme (referojuni pikës 4 vendi).
- d. Trajnimi: Preferohen të jenë ish ushtarak dhe të ketë përvojë dhe eksperiencë punë dhe kualifikime në drejtime dhe komandim me punën.
- e. Eksperienca në Punë: Mbi 5 vjet

13. Procedura e përzgjedhjes së kandidatëve:

Përzgjedhja e kandidatëve do të bëhet nga një **komision vlerësimi** i përbërë nga 3 (tre) veta.

Procedura e përzgjedhjes së kandidatëve përfshin:

Përzgjedhjen paraprake me vlerësimin e dokumenteve të kandidatëve, që konsiston në vlerësimin e arsimimit, të eksperiencës e të trajnimeve, të lidhura me fushën përkatëse dhe intervistë:

Personeli i strukturës së Qendrës së Personel Rekrutimit do të grumbulloj dokumentacionin e personelit që është e interesuar për rekrutimin, mbi bazën e dokumentacionit të paraqitur nga kandidatët.

Përzgjedhja paraprake e kandidaturave do të realizohet nga komisioni, i cili verifikon dokumentacionin nëse ai është i plotë dhe i saktë, si dhe plotësimin e kërkesave të pozicionit të punës nga ana e tyre .

Vetëm kandidatët që plotësojnë kërkesat e pozicionit do të njoftohen për vazhdimin e mëtejshëm të konkurrimit. (vlerësimin e arsimimit/kualifikimit, vlerësimin e trajnimit dhe vlerësimin e eksperiencës të lidhura me fushën përkatëse).

Vlerësimi i tyre do të bëhet nga komisioni përkatës.

Totali i pikëve të vlerësimit të kandidatëve është 100 (njëqind), të cilat ndahen:

Vlerësimi i dokumenteve të kandidatëve përfshin:

- a. vlerësimin e jetëshkrimit (CV);
- b. vlerësimin e kualifikimeve akademike, profesionale dhe teknike;
- c. vlerësimin e trajnimeve;
- d. vlerësimin e eksperiencave të ngjashme të punës;

Pikët totale të vlerësimit të dokumenteve ndahen, si më poshtë:

- a. jetëshkrimi, 5 pikë;
- b. arsimimi/kualifikimi, 15 pikë;
- c. trajnimi, 5 pikë;
- d. eksperiencia/përvoja në punë, 15 pikë.

Në mbyllje të procesit të vlerësimit, tre kandidatët që kanë marrë më shumë pikë i paraqiten autoriteteve vendimmarrëse për miratimin e kandidatit më të përshtatshëm për mbulimin e pozicionit të shpallur.

Me emërimin në pozicionin e punës do të lidhet kontrata individuale e punës.