

SHPALLJA E VENDEVE TË LIRA TË PUNËS

Tabela .1

Nr.	Pozicioni i punës	Struktura e interesuar/ Forca	Vendi ku ndodhet	Lloji i kontratës së punës	Procedura e përzgjedhjes së kandidatëve		Afati i aplikimit	
					Me dosje	Intervista	Fillimi	Mbarimi
1	Specialist për menaxhimin e incidenteve kompjuterike	Reparti Ushtarak nr.6640, ASNI	Tiranë	Pa afat	Po	Po	26.09.2018	10.10.2018
2								
3								
4								
5								
6								

Formulari nr. 1

1.Pozicioni i punës: Specialist për menaxhimin e incidenteve kompjuterike, në Seksionin e Mbrojtjes Kibernetike dhe Kriptografisë
2. Kodi i pozicionit:
3. Reparti/Institucioni: Reparti Ushtarak Nr.6640, ASNI
4. Vendi: Tiranë
5. Paga:VKM nr.187, datë 08.03.2017
6. Lloji i kontratës së punës: Pa afat
7. Data e fillimit të aplikimit: 26.09.2018
8. Data e mbylljes së aplikimit: 10.10.2018
9. Mënyra e aplikimit:
Për të aplikuar kandidatët duhet të plotësojnë formularin e aplikimit, të cilindo ta gjejnë në faqen e internetit të Ministrisë së Mbrojtjes në adresën www.mod.gov.al . Formulari pasi plotësohet, së bashku me dokumentacionin përkatës,do të dërgohet në:
<i>Drejtorinë e Miradministrimit të Burimeve Njerëzore dhe Shërbimeve</i>
<i>Ministria e Mbrojtjes, Rruga e Dibrës</i>

10. Dokumentet e aplikimit:

Aplikantët duhet të paraqesin dokumentet e mëposhtme:

- kërkesën;
- formularin e aplikimit;
- fotokopje të kartës së identitetit;
- diplomën e shkollës së lartë të noterizuar së bashku me listë notash;
- fotokopje të patentës nëse ka;
- dëshmi profesioni nëse ka;
- certifikatë ose dëshmi të gjuhëve të huaja
- raport mjekësor;
- fotografi me përmasa 4x6, 2 copë dhe 9x12 2 copë;
- dëshmi penaliteti;
- vërtetim nga gjykata;
- vërtetim nga prokuroria;
- librezë pune;
- jetëshkrimin (CV).
- Letër motivimi
- formularin e vetëdeklarimit, i cili gjendet në faqen e internetit të MM-së në adresën elektronike www.mod.gov.al.(linku: *Baza ligjore/Akte ligjore/ Integriteti i personave që ushtrojnë funksione publike/formulari i vetdeklarimit*)

11. Kërkesat e përgjithshme të pozicionit të punës:

- a) të ketë shtetësinë shqiptare;
- b) të jetë jo më pak se 18 vjeç;
- c) të gëzojë zotësi të plotë për të vepruar;
- d) të plotësojë kërkesat për llojin dhe nivelin arsimor, si dhe të zotërojë aftësitë profesionale të domosdoshme, për vendin përkatës të punës, sipas kriterëve të miratuara;
- ç) të jetë i aftë për punë nga ana shëndetësore;
- e) të mos jetë i/e dënuar me burg me vendim gjykate të formës së prerë për kryerje të një krimi;
- dh) të mos jetë marrë masa disiplinore me largim nga puna, brenda 1 viti nga data e aplikimit.

12. Kërkesat specifike të pozicionit të punës:

- a. Grada/Titulli: Inxhinier
- b. Arsimi : I lartë Informatikë/ Inxhinieri Elektronike
- c. Kualifikimi: I lartë/Cikli i Dytë i Studimeve (Master shkencor)
- d. Trajnimi: Trajnim në fushën e kërkuar
- e. Eksperienca në Punë: Të ketë eksperiencë pune mbi 1 vit.
- f. Gjuha e huaj: Anglisht (e preferuar)
- g. Kërkesa të tjera specifike: Të ketë njohuri të mira në fushën e kërkuar.
Të ketë aftësi të mira profesionale dhe komunikuese

h. Niveli i certifikatës së sigurisë: N/A

a) Përshkrimi i punës:

- b) Detyrat kryesore: Përgjigjet për menaxhimin e incidenteve në mjetet dhe në sistemet e Teknologjisë së Informacionit dhe Ndërlidhjes. Ndjek zbatimin e akteve ligjore, nënligjore dhe procedurave në fushën e mbrojtjes kibernetike në Republikën e Shqipërisë. Kryen fazën e hetimit të incidenteve kompjuterike duke plotësuar formulaët përkatës për rrjetin e klasifikuar dhe të paklasifikuar. Krijon dhe mirëmban bazën e të dhënave të incidenteve kompjuterike si dhe përpilon raporte me statistika mbi to. Krijon njoftime për përdoruesit e rrjeteve kompjuterike mbi procedurat për tu ndjekur me qëllim zvogëlimin e rezikut të ndodhjes së incidenteve kompjuterike.
- c) Përgjegjësitë: I Raporton shefit të Seksionit të Mbrojtjes Kibernetike/Kriptografisë, në Rep. Usht. Nr.6640.

13. Procedura e përzgjedhjes së kandidatëve:

Përzgjedhja e kandidatëve do të bëhet nga një **komision vlerësimi** i përbërë nga 3 (tre) veta.
Procedura e përzgjedhjes së kandidatëve përfshin:

- përzgjedhjen paraprake;
- vlerësimin e dokumenteve të kandidatëve, që konsiston në vlerësimin e arsimimit, të eksperiencës e të trajnimeve, të lidhura me fushën përkatëse;
- intervistën e strukturuar me gojë.

Përzgjedhja paraprake e kandidaturave do të realizohet nga Drejtoria e Miradministrimit të Burimeve Njerëzore në Ministrinë e Mbrojtjes, mbi bazën e dokumentacionit të paraqitur nga kandidatët. Njësia e Burimeve Njerëzore verifikon dokumentacionin e aplikantëve, nëse ai është i plotë dhe i saktë, si dhe plotësimin e kërkesave të pozicionit të punës nga ana e tyre dhe përcaktonë kandidatët që plotësojnë kërkesat e pozicionit. Vetëm kandidatët që plotësojnë kërkesat e pozicionit do të njoftohen për vazhdimin e mëtejshëm të konkurimit.

Konkurimi me kandidatët që plotësonë kërkesat e pozicionit të punës përfshin:

- vlerësimin e dokumenteve të kandidatëve (vlerësimin e arsimimit/kualifikimit, vlerësimin e trajnimit dhe vlerësimin e eksperiencës të lidhura me fushën përkatëse;
- intervistën e strukturuar me gojë.

Vlerësimi i tyre do të bëhet nga komisioni përkatës.

Totali i pikëve të vlerësimit të kandidatëve është 100 (njëqind), të cilat ndahen:

- a. 40 pikë, për vlerësimin e dokumenteve të kandidatëve;
- b. 60 pikë, për intervistën e strukturuar me gojë.

Vlerësimi i dokumenteve të kandidatëve përfshin:

- a. vlerësimin e jetëshkrimit (CV);
- b. vlerësimin e kualifikimeve akademike, profesionale dhe teknike;
- c. vlerësimin e trajnimeve;
- d. vlerësimin e eksperiencave të ngjashme të punës;

Pikët totale të vlerësimit të dokumenteve ndahen, si më poshtë:

- a. jetëshkrimi, 5 pikë;
- b. arsimimi/kualifikimi, 15 pikë;
- c. trajnimi, 5 pikë;
- d. eksperiencia/përvoja në punë, 15 pikë.

Intervista zhvillohet me gojë me të gjithë kandidatët që janë përzgjedhur gjatë fazës së përzgjedhjes paraprake. Qëllimi i intervistës është të verifikojë aftësitë, motivacionin dhe aspiratat e çdo kandidati, si dhe përputhshmërinë e profilit profesional të kandidatit me pozicionin që do të mbulojë.

Intervista zhvillohet e strukturuar me qëllim që të sigurojë informacion të saktë rreth profilit profesional të kandidatëve. Ajo strukturohet në varësi të pozicionit që punonjësi do të mbulojë dhe eksperiencës.

Gjatë intervistës kandidati i drejtohen disa pyetje nga anëtarët e komisionit, përgjigjet e të cilave vlerësohen me pikë. Çdo pyetje ka një sasi të caktuar pikësh, të cilat vlerëson në varësi të përgjigjes. Në total intervista ka 60 pikë.

Në mbyllje të procesit të vlerësimit, tre kandidatët që kanë marrë më shumë pikë i paraqiten autoriteteve vendimarrëse për miratimin e kandidatit më të përshtatshëm për mbulimin e pozicionit të shpallur.

Me emërimin në pozicionin e punës do të lidhet kontrata individuale e punës.