

SHPALLJA E VENDEVE TË LIRA TË PUNËS

Tabela .1

| Nr. | Pozicioni i punës | Struktura e interesuar/ Forca | Vendi ku ndodhet | Lloji i kontratës së punës | Procedura e përzgjedhjes së kandidatëve | | Afati i aplikimit | |
|-----|--|----------------------------------|------------------|----------------------------|---|------------|-------------------|------------|
| | | | | | Me dosje | Intervista | Fillimi | Mbarimi |
| 1 | Specialist infrastrukture, në Sektorin e Certifikimit dhe Teknologjisë | Rep.6010, IGJIU | Tiranë | 1 vit | Po | Po | 24.10.2018 | 08.11.2018 |

Formulari nr. 1

| | |
|---|---|
| 1.Pozicioni i punës: | Specialist Infrastrukture, në Sektorin e Certifikimit dhe Teknologjisë |
| 2. Kodi i pozicionit: | |
| 3. Reparti/Institucioni: | Instituti i Gjeografisë dhe Infrastrukturës Ushtarake |
| 4. Vendi: | Tiranë |
| 5. Paga: | VKM nr.187, datë 08.03.2017 |
| 6. Lloji i kontratës së punës: | 1 vit |
| 7. Data e fillimit të aplikimit: | 24.10.2018 |
| 8. Data e mbylljes së aplikimit: | 08.11.2018 |
| 9. Mënyra e aplikimit: | <p>Për të aplikuar kandidatët duhet të plotësojnë formularin e aplikimit, të cilin do ta gjejnë në faqen e internetit të Ministrisë së Mbrojtjes në adresën www.mod.gov.al. Formulari pasi plotësohet, së bashku me dokumentacionin përkatës, do t'i dërgohet Njesisë së Personelit të Strukturës që është e interesuar për rekrutimin, brenda afatit të caktuar, në zarf, dorazi ose në rrugë postare në adresën (adresa postare e repartit/strukturës përkatëse): Psh.</p> <p><i>Drejtorisë së Miradministrimit të Burimeve Njerëzore dhe Shërbimeve</i></p> <p><i>Ministria e Mbrojtjes</i></p> <p><i>Rruga e Dibrës</i></p> <p><i>Tiranë</i></p> |

10. Dokumentet e aplikimit:

Aplikantët duhet të paraqesin dokumentet e mëposhtme:

- kërkesën;
- formularin e aplikimit;
- fotokopje të kartës së identitetit;
- diplomën e arsimit të lartë sëbashku me listën e notave të noterizuar
- fotokopje të patentës nëse ka;
- dëshmi profesioni nëse ka;
- certifikatë ose dëshmi të gjuhëve të huaja
- raport mjeko-ligjor;
- fotografi me përmasa 4x6, 2 copë; dhe 9x12, 2 copë.
- dëshmi penaliteti;
- vërtetim nga gjykata;
- vërtetim nga prokuroria;
- librezë pune;
- jetëshkrimin (CV).
- formularin e vetëdeklarimit, i cili gjendet në faqen e internetit të MM-së në adresën elektronike [www. mod.gov.al](http://www.mod.gov.al). (*linku: Baza ligjore/Akte ligjore/ Integriteti i personave që ushtrojnë funksione publike/formulari i vetdeklarimit*)

11. Kërkesat e përgjithshme të pozicionit të punës:

- a) të ketë shtetësinë shqiptare;
- b) të jetë jo më pak se 18 vjeç;
- c) të gëzojë zotësi të plotë për të vepruar;
- d) të plotësojë kërkesat për llojin dhe nivelin arsimor, si dhe të zotërojë aftësitë profesionale të domosdoshme, për vendin përkatës të punës, sipas kritereve të miratuara;
- ç) të jetë i aftë për punë nga ana shëndetësore;
- e) të mos jetë të dënuar me burg me vendim gjykatë të formës së prerë për kryerje të një krimi;
- dh) të mos jetë marrë masa disiplinore me largim nga puna, brenda 1 viti nga data e aplikimit.

12. Kërkesat specifike të pozicionit të punës:

- a. Grada/Titulli: Civil
- b. Arsimi : Të ketë kryer arsimin e lartë
- c. Kualifikimi: Në fushën përkatëse
- d. Eksperienca: Të ketë mbi 3 (tre) vjet përvojë pune në administratën shtetërore.
- e. Të ketë kryer trajnimet bazë të nevojshme në fushën përkatëse.
- f. Të ketë aftësi dhe të zotërojë metodën e punës në grup.
- g. Të njohë programet e Autocad-it, programeve 3D dhe 2D.
- h. Gjuha e huaj: Preferohet gjuha angleze
- i. Kërkesa të tjera specifike:
- j. Niveli i certifikatës së sigurisë: N/A

Përshkrimi i punës: Përgjigjet për punën kërkimore, çertifikuese dhe infrastrukturen në uzinat ushtarake . Studion dhe projektton, sipas parametrave ligjorë, projektet për fushën që mbulon për studime pjesore, ndërtime të rinj, apo rikonstruksione. Punon për standartizimin e punës ne sektorin e projektimit. Është pjestar i grupit të punës për Infrastrukturën e Uzinave Ushtarake.

DETYRAT KRYESORE:

1.Punon për realizimin e projekteve te standarteve europiane duke bere studime paraprake Si p.sh.:

- Azhornimin me Manualet, Rregulloret, Normativat Mjedisore, Ligjet, etj., në fushën e Projektimit e Studimit, të publikuara nga Entet Shtetërore përkatëse.
- Përditësimin me standartet e NATO-s (STANAG) për infrastrukturën ushtarake.

2. Grumbullimin e ofertave nga testimi i tregut, për materialet që nuk gjenden në manualet zyrtarë.

3. Bën studime e vlerësime paraprake të kosos së objekteve sipas detyrave dhe kërkesave të Përgjegjësit të Sektorit.

4. Bashkëpunon me stafin e Ministrisë Së Mbrojtjes dhe Shtabin e Përgjithshëm, në raset kur kërkohet konsulence në fushën e ndërtimit.

5. Punon për dokumentimin e objekteve në pronësi të Ministrisë së Mbrojtjes dhe Shtabit të Përgjithshëm të Forcave të Armatosura duke hartuar relacion me shkrim dhe vlerësim teknik mbi gjëndjen dhe propozimin për llojin e ndërhyrjes infrastrukurore që duhet kryer. Gjithashtu shoqëron këtë dokumentacion me rilevimin teknik dhe fotografik të objektit në fjalë.

6. Varet nga Shefi i Sektorit dhe jep llogari para tij për programet, objektivat, punën, rregullin e disiplinën në sektorin që mbulon.

7. Zbaton rregullat e sekretit për punën që kryhet.

8. Harton grafikun personal, ku detajon punën e tij, në bazë të grafikut të punës së sektorit.

9. Informon dhe raporton me shkrim dhe me gojë tek Përgjegjësi i Sektorit.

10. Përfaqësimin institucional dhe bashkëpunimin

11. Përfaqëson Sektorin e Çertifikimit nëpër takime sipas kërkesave.

13. Procedura e përzgjedhjes së kandidatëve:

Përzgjedhja e kandidatëve do të bëhet nga një **komision vlerësimi** i përbërë nga 3 (tre) veta.
Procedura e përzgjedhjes së kandidatëve përfshin:

- përzgjedhjen paraprake;
- vlerësimin e dokumenteve të kandidatëve, që konsiston në vlerësimin e arsimimit, të eksperiencës e të trajnimeve, të lidhura me fushën përkatëse;
- intervistën e strukturuar me gojë.

Përzgjedhja paraprake e kandidaturave do të realizohet nga Njësia e Burimeve Njerëzore në MM, mbi bazën e dokumentacionit të paraqitur nga kandidatët. Njësia e personelit verifikon dokumentacionin e aplikantëve, nëse ai është i plotë dhe i saktë, si dhe plotësimin e kërkesave të pozicionit të punës nga ana e tyre dhe përcaktonë kandidatët që plotësojnë kërkesat e pozicionit. Vetëm kandidatët që plotësojnë kërkesat e pozicionit do të njoftohen për vazhdimin e mëtejshëm të konkurrimit.

Konkurimi me kandidatët që plotësonë kërkesat e pozicionit të punës përfshin:

- vlerësimin e dokumenteve të kandidatëve (vlerësimin e arsimimit/kualifikimit, vlerësimin e trajnimit dhe vlerësimin e eksperiencës të lidhura me fushën përkatëse;
- intervistën e strukturuar me gojë.

Vlerësimi i tyre do të bëhet nga komisioni përkatës.

Totali i pikëve të vlerësimit të kandidatëve është 100 (njëqind), të cilat ndahen:

- a. 40 pikë, për vlerësimin e dokumenteve të kandidatëve;
- b. 60 pikë, për intervistën e strukturuar me gojë.

Vlerësimi i dokumenteve të kandidatëve përfshin:

- a. vlerësimin e jetëshkrimit (CV);
- b. vlerësimin e kualifikimeve akademike, profesionale dhe teknike;
- c. vlerësimin e trajnimeve;
- d. vlerësimin e eksperiencave të ngjashme të punës;

Pikët totale të vlerësimit të dokumenteve ndahen, si më poshtë:

- a. jetëshkrimi, 5 pikë;
- b. arsimimi/kualifikimi, 15 pikë;
- c. trajnimi, 5 pikë;
- d. eksperienca/përvoja në punë, 15 pikë.

Intervista zhvillohet me gojë me të gjithë kandidatët që janë përzgjedhur gjatë fazës së përzgjedhjes paraprake. Qëllimi i intervistës është të verifikojë aftësitë, motivacionin dhe aspiratat e çdo kandidati, si dhe përputhshmërinë e profilit profesional të kandidatit me pozicionin që do të mbulojë.

Intervista zhvillohet e strukturuar me qëllim që të sigurojë informacion të saktë rreth profilit profesional të kandidatëve. Ajo strukturohet në varësi të pozicionit që punonjësi do të mbulojë dhe eksperiencës.

Gjatë intervistës kandidatit i drejtohen disa pyetje nga anëtarët e komisionit, përgjigjet e të cilave

vlerësohen me pikë. Çdo pyetje ka një sasi të caktuar pikësh, të cilat vlerëson në varësi të përgjigjes. Në total intervista ka 60 pikë.

Në mbyllje të procesit të vlerësimit, tre kandidatët që kanë marrë më shumë pikë i paraqiten autoriteteve vendimarrëse për miratimin e kandidatit më të përshtatshëm për mbulimin e pozicionit të shpallur.

Me emërimin në pozicionin e punës do të lidhet kontrata individuale e punës.