Aneksi A

SHPALLJA E VENDEVE TË LIRA TË PUNËS

Tabela .1

Nr.	Pozicioni i punës	Struktura e interesuar/ Forca	Vendi ku ndodhet	Lloji i kontratës së punës	Proçedura e përzgjedhjes së kandidatëve	Afati i aplikimit	
					Me dosje	Fillimi	Mbarimi
1	Teknik i mesëm (xhenerik)	Reparti Ushtarak Nr. 2004	Pashaliman	Kontratë pune me afat të pacaktuar	Me dosje	06.11.2019	21.11.2019

Formulari nr. 1

1.Pozicioni i punës: Teknik i mesëm (xhenerik)
2. Kodi i pozicionit: Kod vendodhje K-001, Kod grupi C, paragrafi 15, numër rendor 003 dhe specialitet LR 2440.
3. Reparti Ushtarak Nr. 2004 (Flotilja Detare) në Forcën Detare
4. Vendi: Pashaliman
5. Paga bazë: Klasa VI - 34.500 (tridhjetë e katër mijë e peseqind) lekë
6. Lloji i kontratës së punës: Kontratë me afat të pa caktuar
7. Data e fillimit të aplikimit: 06.11.2019
8. Data e mbylljes së aplikimit: 21.11.2019
9. Mënyra e aplikimit: Për të aplikuar kandidatët duhet të plotësojnë formularin e aplikimit, të cilin do ta gjejnë në faqen e internetit të Ministrisë së Mbrojtjes në adresën www.mod.gov.al. Formulari pasi plotësohet, së bashku me dokumentacionin përkatës, do t'i dërgohet Komandës së Forcës Detare, brenda afatit të caktuar, në zarf, dorazi ose në rrugë postare në adresën: ***Komanda e Forcës Detare Plepa Durrës***
10. Dokumentet e aplikimit: Aplikantët duhet të paraqesin dokumentet e mëposhtme: ▪ kërkesën; ▪ formularin e aplikimit; ▪ fotokopje të kartës së identitetit; ▪ diplomën e shkollës së mesme/parauniversitare ose të lartë të noterizuar ose në origjinal; ▪ fotokopje të patentës nëse ka;

- dëshmi profesioni nëse ka;
- çertifikatë ose dëshmi të gjuhëve të huaja;
- raport mjekësor;
- fotografi me përmasa 4x6, 2 copë;
- dëshmi penaliteti;
- vërtetim nga gjykata;
- vërtetim nga prokuroria;
- librezë pune;
- jetëshkrimin (CV).
- formularin e vetëdeklarimit, i cili gjendet në faqen e internetit të MM-së në adresën elektronike www. mod.gov.al. (*linku: Baza ligjore/Akte ligjore/ Integriteti i personave që ushtrojnë funksione publike/formulari i vetdeklarimit)*

11. Kërkesat e përgjithshme të pozicionit të punës:

a) të ketë shtetësinë shqiptare;
b) të jetë jo më pak se 18 vjeç;
c) të gëzojë zotësi të plotë për të vepruar;
d) të plotësojë kërkesat për llojin dhe nivelin arsimor, si dhe të zotërojë aftësitë profesionale të domosdoshme, për vendin përkatës të punës, sipas kritereve të miratuara;
ç) të jetë i aftë për punë nga ana shëndetësore;
e) të mos jetë të dënuar me burg me vendim gjykate të formës së prerë për kryerje të një krimi;
dh) të mos ketë marrë masa disiplinore me largim nga puna, brenda 1 viti nga data e aplikimit.

12. Kërkesat specifike të pozicionit të punës:

a. Grada/Titulli: Civil.
b. Arsimi : Të ketë mbaruar arsimin e mesëm profesional për mekanik/xhenerik.
c. Kualifikimi: Të ketë aftësi profesionale të vërtetuara me studime në shkollë profesionale ose nga qendrat e formimit profesional (Zyrave të Punës) për ushtrimin e profeisonit të xhenerikut.
d. Të ketë dëshmi drejtimi automjeti kategoria C (minimalisht).
e. Të ketë aftësi shumë të mira organizuese dhe komunikuese.
f. Trajnimi: Të ketë kualifikimet e duhura në fushën teknik i mesëm (xhenerik).
g. Eksperienca në Punë: Të ketë eksperiencë pune në këtë fushë jo më pak se 5 vjet.
h. Gjuha e huaj: E preferueshme një gjuhë e huaj.
i. Kërkesa të tjera specifike: Të jetë i/e aftë të bashkëpunojë në grup.
j. Niveli i certifikatës së sigurisë: -

13. Përshkrimi i punës:

Detyrat kryesore:

- Të përgjigjet për kryerjen e shërbimeve periodike sipas specialitet (shërbime në sistemet e drejtimit, zëvendësim pjesësh, kolaudim e kontrolle sipas llojit të mjeteve të transportit).
- Të përgjigjet për adiministrimin e rregullt të mjeteve të punës në ngarkim, mirëadministrimin e materialeve (pjesë këmbimi etj.) që vendosen në mjetet e transportit dhe administrimin sipas rregullave të pjesëve të difektuara.
- Të përgjigjet për kryerjen me cilësi të shërbimeve periodike së bashku me drejtuesit e mjeteve të transportit.

14. Procedura e përzgjedhjes së kandidatëve:

Përzgjedhja e kandidatëve do të bëhet nga një **komision vlerësimi** i përbërë nga 3 (tre) veta.
Procedura e përzgjedhjes së kandidatëve përfshin:

- përzgjedhjen paraprake;
- vlerësimin e dokumenteve të kandidatëve, që konsiston në vlerësimin e arsimimit, të eksperiencës e të trajnimeve, të lidhura me fushën përkatëse;

Konkurimi me kandidatët që plotësonë kerkesat e pozicionit të punës përfshin:

- vlerësimin e dokumenteve të kandidatëve (vlerësimin e arsimimit/kualifikimit, vlerësimin e trajnimit dhe vlerësimin e eksperiencës të lidhura me fushën përkatëse;

Vlerësimi i tyre do të bëhet nga komisioni përkatës.
Totali i pikëve të vlerësimit të kandidatëve është 100 (njëqind), të cilat ndahen:

a. 40 pikë, për vlerësimin e dokumenteve të kandidatëve;
b. 60 pikë, për intervistën e strukturuar me gojë.

- **Vlerësimi i dokumenteve** të kandidatëve përfshin:

a. vlerësimin e jetëshkrimit (CV);
b. vlerësimin e kualifikimeve akademike, profesionale dhe teknike;
c. vlerësimin e trajnimeve;
d. vlerësimin e eksperiencave të ngjashme të punës;

- Pikët totale të vlerësimit të dokumenteve ndahen, si më poshtë:
  a. jetëshkrimi, 5 pikë;
  b. arsimimi/kualifikimi, 15 pikë;
  c. trajnimi, 5 pikë;
  d. eksperienca/përvoja në punë, 15 pikë.

Në mbyllje të procesit të vlerësimit, tre kandidatët që kanë marrë më shumë pikë i paraqiten autoriteteve vendimarrëse për miratimin e kandidatit më të përshtatshëm për mbulimin e pozicionit të shpallur.

Me emërimin në pozicionin e punës do të lidhet kontrata individuale e punës.