Aneksi A

SHPALLJE E VENDIT TË LIRË TË PUNËS

Force Tokësore

Tabela .1

Nr.	Pozicioni i punës	Struktura e interesuar/ Force	Vendi ku ndodhet	Lloji i kontratës së punës	Procedura e përzgjedhjes së kandidatëve		Afati i aplikimit	
					Me dosje	Intervista	Fillimi	Mbarimi
1	Specialist për infrastrukturën	Rep. usht. nr.1002 në FT.	Zall-Herr Tiranë.	E pacaktuar	Me dosje	Nuk aplikohet	24.11.2020	26.11.2020

Formulari nr.1

1. Pozicioni i punës:	"**Specialist për infrastrukturën**", në drejtimin e kompanisë, në repartin ushtarak nr.1002 në Forcën Tokësore.
2. Kodi i pozicionit:	C2, (Civil II).
3. Reparti/Institucioni:	Reparti ushtarak nr.1002 në Forcën Tokësore.
4. Vendi:	Zall-Herr, Tiranë.
5. Paga:	VKM Nr. 202 datë 15.03.2017 "Për disa ndryshime dhe shtesa në VKM nr.717 datë 23.06.2009", "Pagat e punonjësve mbështetës të institucioneve buxhetore dhe të nënpunësve të disa institucioneve buxhetore", i ndryshuar.
6. Lloji i kontratës së punës:	E pacaktuar.
7. Data e fillimit të aplikimit:	**24.11.2020**
8. Data e mbylljes së aplikimit:	**26.11.2020**
9. Mënyra e aplikimit:	Me dosje

10. Dokumentat e aplikimit:
- Kërkesë.
- Formularin e aplikimit.
- Fotokopje të kartës së identitetit.
- Diplomën e shkollës së mesme/parauniversitare, diplomën e shkollës së lartë të noterizuar ose në origjinal.
- Fotokopje të lejes së drejtimit të automjetit nëse ka.
- Dëshmi profesioni nëse ka.
- Çertifikatë ose dëshmi të gjuhëve të huaja.
- Raport mjeksor.
- Fotografi me përmasa 4x6, 2-copë.
- Dëshmi penaliteti.
- Vërtetim nga gjykata.
- Vërtetim nga Prokuroria.
- Librezë pune.
- Jetëshkrimin CV.
- Formularin e vetëdeklarimit.

11. Kërkesat e përgjithshme të pozicionit të punës:
- Të ketë shtetësinë shqiptare.
- Të jetë jo më pak se 18-vjeç.
- Të gëzojë zotësi të plotë për të vepruar.
- Të plotësojë kërkesat për llojin dhe nivelin arsimor si dhe të zotërojë aftësitë profesionale të domosdoshme, për vendin përkatës të punës, sipas kritereve të miratuara.
- Të jetë i aftë për punë nga ana shëndetsore.
- Të mos jetë dënuar me burg me vendim gjykate të formës së prerë për kryerje të një krimi.
- Të mos jetë marrë masa disiplinore me largim nga puna, brenda një viti nga data e aplikimit.

12. Kërkesat specifike të pozicionit të punës:

- **a.** Grada/Titulli: Civil II, (C2).
- **b.** Arsimi: Të ketë kryer arsimin e mesëm profesional, për specilitetin e kërkuar.
- **c.** Kualifikimi: Të ketë përvojë pune dhe të zotërojë aftësitë profesionale të domosdoshme për vendin përkatës të punës sipas kritereve të miratuara.
- **d.** Trajnimi: Të ketë kryer arsimin e mesëm të përgjithshëm ose ekonomike.
- **e.** Eksperienca në punë: Të ketë eksperiencë të mëparshme në fushën që mbulon.
- **f.** Gjuha e huaj: 1/1/1/1 sipas STANAG-6001
- **g.** Kërkesa të tjera specifike:
  - Të ketë kurse kualifikimi për specialitetin e kërkuar.
  - Të ketë eksperiencë të mëparshme në fushën që mbulon.
- **h.** Niveli i çertifikatës së sigurisë: ----------------.

---

13. Përshkrimi i punës:

Detyrat kryesore: "**Specialist për infrastrukturën**", në drejtimin e kompanisë, në repartin ushtarak nr.1002 në Forcën Tokësore, kryen këto detyra dhe mban përgjegjësi:

1. Zbaton udhëzimet dhe procedurat për mirmbajtjen e përmirësimin e mjedisit në reparte.
2. Ndjek dhe kontrollon zbatimin e ligjshmërisë në fushën e mirëmbajtjes së ndërtimeve.
3. Përgatit preventivat për punimet që kryhen në objekte.
4. Plotëson kartelat e objekteve dhe hedhjen e të dhënave në sistem.
5. Përgatit përllogaritjen e nevojave dhe mbështetjen me fonde për mirmbajtjen e infrastrukturës.
6. Ndjek zbatimin e ligjshmërisë në fushën e administrimit të infrastrukturës dhe pronave.

Përgjegjësitë: Ndjek dhe zbaton detyra të ngarkuara nga Komandanti I Kompanisë së Mbështetjes.
Të ndjekë detyrimet e kompanisë.
Të mbajë me rregulla në ndokumentare të kompanise për infrastrukturën.

.

---

14. Procedura e përzgjedhjes së kandidatëve:

Përzgjedhja e kandidatëve do të bëhet nga një **komision vlerësimi** i përbërë nga 3-(tre) veta.
Procedura e përzgjedhjes së kandidatëve përfshin:

- Përzgjedhjen paraprake.
- Vlerësimin e dokumenteve të kandidatëve, që konsiston në vlerësimin e arsimimit, të eksperiencës e të trajnimeve, të lidhura me fushën përkatëse.

Përzgjedhja paraprake e kandidaturave do të realizohet nga komisioni i ngritur me urdhër në Komandën e Forcës Tokësore, mbi bazën e dokumentacionit të paraqitur nga kandidatët. Komisioni, me mbylljen e aplikimeve, verifikon dokumentacionin e aplikantëve nëse ai është i plotë dhe i saktë si dhe plotësimin e kërkesave të pozicionit të punës nga ana e tyre dhe përcakton kandidatët që plotësojnë kërkesat e pozicionit.
Kandidatët njoftohen nëse janë përzgjedhur ose jo për vazhdimin e mëtejshëm të procedurave të konkurimit.

Konkurimi me kandidatët që plotësojnë kërkesat e pozicionit të punës përfshin:

- Vlerësimin e dokumentave të kandidatëve (vlerësimin e arsimimit/kualifikimit, vlerësimin e trajnimit dhe vlerësimin e eksperiencës, të lidhura me fushën përkatëse).

Në mbyllje të procesit të vlerësimit, kandidatët listohen sipas listë meritës. Pas listimit të 3-tre kandidatëve, i paraqitet autoriteteve kompetente një memo miratuese për përzgjedhjen e kandidatit më të përshtatshëm.

Me emërimin në pozicionin e punës, do të lidhet kontrata individuale e punës.