

SHPALLJA E VENDEVE TË LIRA TË PUNËS

Tabela .1

Nr.	Pozicioni i punës	Struktura e interesuar/ Forca Detare	Vendi ku ndodhet	Lloji i kontratës së punës	Proçedura e përzgjedhjes së kandidatëve	Afati i aplikimit	
					Me dosje	Fillimi	Mbarimi
1	Specialist i topografisë	Reparti Ushtarak Nr. 2008	Durrës	Kontratë pune me afat të pacakatur	Me dosje	25.01.2021	28.01.2021.

Formulari nr. 1

1.Pozicioni i punës: Specialist i topografisë
2. Kodi i pozicionit: Kod vendodhje B-001, Kod grupi B, paragrafi 01, numër rendor 008 dhe specialitet AN .
3. Reparti Ushtarak Nr. 2008 (Shërbimi Hidrografik) në Forcën Detare
4. Vendi: Durrës
5. Paga bazë: Klasa X - 36.500 (tridhjetë e gjashtë mijë e pesëqind) lekë
6. Lloji i kontratës së punës: Kontratë me afat të pa caktuar
7. Data e fillimit të aplikimit: 25.01.2021
8. Data e mbylljes së aplikimit: 28.01.2021
9. Mënyra e aplikimit: Për të aplikuar kandidatët duhet të plotësojnë formularin e aplikimit, të cilin do ta gjejnë në faqen e internetit të Ministrisë së Mbrojtjes në adresën www.mod.gov.al . Formulari pasi plotësohet, së bashku me dokumentacionin përkatës, do t'i dërgohet Komandës së Forcës Detare, brenda afatit të caktuar, në zarf, dorazi ose në rrugë postare në adresën: <i>Komanda e Forcës Detare Plepa Durrës</i>

10. Dokumentet e aplikimit:

Aplikantët duhet të paraqesin dokumentet e mëposhtme:

- kërkesën;
- formularin e aplikimit;
- fotokopje të kartës së identitetit;
- diplomën e shkollës së mesme/parauniversitare ose të lartë të noterizuar ose në origjinal;
- fotokopje të patentës nëse ka;
- dëshmi profesioni nëse ka;
- certifikatë ose dëshmi të gjuhëve të huaja;
- raport mjekësor;
- fotografi me përmasa 4x6, 2 copë;
- dëshmi penaliteti;
- vërtetim nga gjykata;
- vërtetim nga prokuroria;
- librezë pune;
- jetëshkrimin (CV).
- formularin e vetëdeklarimit, i cili gjendet në faqen e internetit të MM-së në adresën elektronike [www. mod.gov.al](http://www.mod.gov.al). (linku: *Baza ligjore/Akte ligjore/ Integriteti i personave që ushtrojnë funksione publike/formulari i vetdeklarimit*)

11. Kërkesat e përgjithshme të pozicionit të punës:

- a) të ketë shtetësinë shqiptare;
- b) të jetë jo më pak se 18 vjeç;
- c) të gëzojë zotësi të plotë për të vepruar;
- d) të plotësojë kërkesat për llojin dhe nivelin arsimor, si dhe të zotërojnë aftësitë profesionale të domosdoshme, për vendin përkatës të punës, sipas kritereve të miratuara;
- ç) të jetë i aftë për punë nga ana shëndetësore;
- e) të mos jetë të dënuar me burg me vendim gjykate të formës së prerë për kryerje të një krimi;
- dh) të mos ketë marrë masa disiplinore me largim nga puna, brenda 1 viti nga data e aplikimit.

12. Kërkesat specifike të pozicionit të punës:

- a. **Grada/Titulli:** Civil.
- b. **Arsimi :** Të ketë mbaruar arsimin e mesëm/ lartë.
- c. **Kualifikimi:** Të ketë aftësi profesionale të vërtetuara me studime në shkollë profesionale ose të lartë për ushtrimin e profesionit të Gjeodezi/Topografi.
- d. Të ketë aftësi shumë të mira organizuese dhe komunikuese.
- e. **Trajnimi:** Të ketë kualifikimet e duhura në fushën Topografisë.
- f. **Eksperiencia në Punë:** Preferohet të ketë eksperiencë pune në këtë fushë.
- g. **Gjuha e huaj:** E preferueshme një gjuhë e huaj.
- h. **Kërkesa të tjera specifike:** Të jetë i/e aftë të bashkëpunojë në grup.
- i. Niveli i certifikatës së sigurisë: - i pa aplikueshëm

• Përshkrimi i punës:

Detyrat kryesore:

- Te kryeje matje me karakter gjeodezik dhe topografik dhe ndihmon gjate matjeve me karakter hidrografik e hidrologjik.
- Te zbatoje detyrat qe i ngarkon eprori i tij, dhe ti raportoje atij per çdo problem apo veshtiresi gjate punimeve.
- Te merri pjese ne piketimin dhe ndryshimin e vendndodhjes se fenereve.
- Te mirembaje pajisjet qe sherbejne per matjet gjeondezike, topografike, hidrografike e hidrologjike.
- Te marr pjese ne mbledhjen e te dhenave te nevojshme per perpilimin e hartave detare, azhornimin dhe mbajtjen e tyre ne nivelet bashkekohore.
- Te marr pjese ne menyre te herepaspershme ne mbledhje mesimore te organizuara nga Sherbimi Hidrografik, me qellim ngritjen e tij tekniko profesionale ne fushen e gjeondezize e topografise
- Te merr pjese ne piketimin dhe ndryshimin e vendndodhjes se fenereve.
- Te mirembaje pajisjet qe sherbejne per matjet topogjeodezike.
- Te marr pjese ne mbledhjen e te dhenave te nevojshme per perpilimin e hartave detare, azhornimin dhe mbajtjen e tyre ne nivelet bashkekohore.
- Te marr pjese ne menyre te herepaspershme ne mbledhje mesimore te organizuara nga Sherbimi Hidrografik, me qellim ngritjen e tij tekniko profesionale ne fushen e topogjeodezise.
- Te vezhgoje dhe te mbledh te dhena te here pas hershme mbi ndryshimin e vijes bregdetare dhe bashkerendon ne punimet hidrografike.
- Te administroje, magazinoje dhe mirembaje pajisjet, tekniken dhe materialet ne perdorim te Seksionit te Hidrografise, qe sherbejne per matjet topogjeondezike dhe hidrografike.
-

13. Procedura e përzgjedhjes së kandidatëve:

Përzgjedhja e kandidatëve do të bëhet nga një **komision vlerësimi** i përbërë nga 3 (tre) veta.

Procedura e përzgjedhjes së kandidatëve përfshin:

- përzgjedhjen paraprake;
- vlerësimin e dokumenteve të kandidatëve, që konsiston në vlerësimin e arsimimit, të eksperiencës e të trajnimeve, të lidhura me fushën përkatëse;

Konkurimi me kandidatët që plotësonë kërkesat e pozicionit të punës përfshin:

- vlerësimin e dokumenteve të kandidatëve (vlerësimin e arsimimit/kualifikimit, vlerësimin e trajnimit dhe vlerësimin e eksperiencës të lidhura me fushën përkatëse;

Vlerësimi i tyre do të bëhet nga komisioni përkatës.

Totali i pikëve të vlerësimit të kandidatëve është 100 (njëqind), të cilat ndahen:

- 40 pikë, për vlerësimin e dokumenteve të kandidatëve;
- 60 pikë, për intervistën e strukturuar me gojë.

- **Vlerësimi i dokumenteve** të kandidatëve përfshin:

a. vlerësimin e jetëshkrimit (CV);

b. vlerësimin e kualifikimeve akademike, profesionale dhe teknike;

- c. vlerësimin e trajnimeve;
- d. vlerësimin e eksperiencave të ngjashme të punës;

- Pikët totale të vlerësimit të dokumenteve ndahen, si më poshtë:
 - a. jetëshkrimi, 5 pikë;
 - b. arsimimi/kualifikimi, 15 pikë;
 - c. trajnimi, 5 pikë;
 - d. eksperiencia/përvoja në punë, 15 pikë.

Në mbyllje të procesit të vlerësimit, tre kandidatët që kanë marrë më shumë pikë i paraqiten autoriteteve vendimarrëse për miratimin e kandidatit më të përshtatshëm për mbulimin e pozicionit të shpallur.

Me emërimin në pozicionin e punës do të lidhet kontrata individuale e punës.