

SHPALLJE VENDI I LIRË PUNE**Forca Ajrore****Tabela .1**

Nr.	Pozicioni i punës	Struktura e interesuar/ Forca	Vendi ku ndodhet	Lloji i kontratës së punës	Procedura e përzgjedhjes së kandidatëve		Afati i aplikimit	
					Me dosje	Intervista	Fillimi	Mbarimi
1	Teknik i mesem (Elektriçist)	Reparti Ushtarak nr.3006, Forca Ajrore	Farkë, Tiranë	3-mujore (periudhë prove)	Me dosje		18.02.2021	04.03.2021

Formulari nr. 1

1.Pozicioni i punës: Teknik i mesem (Elektriçist)
2. Kodi i pozicionit: LR 2477
3. Reparti/Institucioni: Reparti Ushtarak nr.3006, Forca Ajrore.
4. Vendi: Farkë, Tiranë
5. Paga: Sipas VKM-së, nr.202, datë 15.03.2017 “Për disa ndryshime dhe shtesa në VKM nr.717, datë 23.6.2009, “Për pagat e punonjësve mbështetës të institucioneve buxhetore dhe të nënpunësve të disa institucioneve buxhetore”, i ndryshuar, Lidhja II, me Klasën, (34.500). Urdhrit të MM nr.1706, datë 13.10.2015 “Për shtesë mbi pagë për punë të vështirë e të dëmshme për shëndetin” I/a, II/a, b, f (5340).
6. Lloji i kontratës së punës: Me afat të pacaktuar (3 muajt e parë periudhë prove)
7. Data e fillimit të aplikimit: 18.02.2021
8. Data e mbylljes së aplikimit: 04.03.2021
9. Mënyra e aplikimit: Me dosje
10. Dokumentet e aplikimit: Aplikantët duhet të paraqesin dokumentet e mëposhtme: <ul style="list-style-type: none"> ▪ kërkesën; ▪ formularin e aplikimit; ▪ fotokopje të kartës së identitetit; ▪ diplomën e shkollës së mesme ▪ fotokopje të patentës; ▪ dëshmi profesioni;

- raport mjekësor;
- fotografi me përmasa 4x6, 2 copë, 9x12, 2 copë;
- dëshmi penaliteti;
- vërtetim nga gjykata;
- vërtetim nga prokuroria;
- librezë pune;
- jetëshkrimin (CV).
- formularin e vetëdeklarimit, i cili gjendet në faqen e internetit të MM-së në adresën elektronike [www. mod.gov.al](http://www.mod.gov.al). (linku: *Baza ligjore/Akte ligjore/ Integriteti i personave që ushtrojnë funksione publike/formulari i vetdeklarimit*)

11. Kërkesat e përgjithshme të pozicionit të punës:

- a) të ketë shtetësinë shqiptare;
- b) të jetë jo më pak se 18 vjeç;
- c) të gëzojë zotësi të plotë për të vepruar;
- d) të plotësojë kërkesat për llojin dhe nivelin arsimor, si dhe të zotërojë aftësitë profesionale të domosdoshme, për vendin përkatës të punës, sipas kriterëve të miratuara;
- ç) të jetë i aftë për punë nga ana shëndetësore;
- e) të mos jetë të dënuar me burg me vendim gjykate të formës së prerë për kryerje të një krimi;
- dh) të mos jetë marrë masa disiplinore me largim nga puna, brenda 1 viti nga data e aplikimit.

12. Kërkesat specifike të pozicionit të punës:

- a. Grada/Titulli: Civil me arsim të mesëm.
- b. Arsimi : I mesëm profesional (elektrike)
- c. Kualifikimi: Të ketë kryer kualifikime të nevojshme për funksionin që kërkohet
- d. Eksperienca në Punë: Mbi 3 vjet

13. Përshkrimi i punës:

Detyrat kryesore: Organizimi dhe koordinimi i punës për njohjen e gjendjes së rrjetit dhe instalimeve elektrike të ndërtesave, ambjenteve të brendshme dhe të jashtëme.

Të kontrollojë në mënyrë periodike sistemin elektrik dhe të eliminojë defektet e mundshme.

Të instruktojë personelin për përdorimin e pajisjeve elektrike për sigurimin teknik dhe uljen e konsumit të energjisë elektrike.

Të marrë masa për sigurimin e ndriçimit alternativ në rastet e defekteve në sistemin elektrik.

Të njohe dhe të zbatojë me korrektësi masat e sigurimit teknik gjatë punës me pajisjet dhe instalimet elektrike.

Kryen detyra shtesë në përshtatje me nevojat e shërbimit kur kërkohet nga eprori.

Përgjegjësitë: Përgjigjet për gjendjen dhe gadishmërinë e rrjetit dhe sistemit elektrik të objekteve dhe plotësimin e dokumentacionit përkatës.

14. Procedura e përzgjedhjes së kandidatëve:

Përzgjedhja e kandidatëve do të bëhet nga një **komision vlerësimi** i përbërë nga 3 (tre) veta.

Procedura e përzgjedhjes së kandidatëve përfshin:

- përzgjedhjen paraprake;
- vlerësimin e dokumenteve të kandidatëve, që konsiston në vlerësimin e arsimimit, të eksperiencës e të trajnimeve, të lidhura me fushën përkatëse;

Përzgjedhja paraprake e kandidaturave do të realizohet nga Komisioni i ngritur me urdhër në Komandën e Forcës Ajrore, mbi bazën e dokumentacionit të paraqitur nga kandidatët.

Komisioni verifikon dokumentacionin e aplikantëve, nëse ai është i plotë dhe i saktë, si dhe plotësimin e kërkesave të pozicionit të punës nga ana e tyre dhe përcakton kandidatët që plotësojnë kërkesat e pozicionit.

Vetëm kandidatët që plotëojnë kërkesat e pozicionit do të njoftohen për vazhdimin e mëtejshëm të konkurrimit.

Konkurimi me kandidatët që plotësonë kërkesat e pozicionit të punës përfshin:

- vlerësimin e dokumenteve të kandidatëve (vlerësimin e arsimimit/kualifikimit, vlerësimin e trajnimit dhe vlerësimin e eksperiencës të lidhura me fushën përkatëse;

Vlerësimi i dokumenteve të kandidatëve përfshin:

- a. vlerësimin e jetëshkrimit (CV);
- b. vlerësimin e kualifikimeve akademike, profesionale dhe teknike;
- c. vlerësimin e trajnimeve;
- d. vlerësimin e eksperiencave të ngjashme të punës;

Pikët totale të vlerësimit të dokumenteve ndahen, si më poshtë:

- a. jetëshkrimi, 5 pikë;
- b. arsimimi/kualifikimi, 15 pikë;
- c. trajnimi, 5 pikë;
- d. eksperiencia/përvoja në punë, 15 pikë.

Në mbyllje të procesit të vlerësimit, tre kandidatët që kanë marrë më shumë pikë i paraqiten autoriteteve vendimarrëse për miratimin e kandidatit më të përshtatshëm për mbulimin e pozicionit të shpallur.

Me emërimin në pozicionin e punës do të lidhet kontrata individuale e punës.

