

**SHPLLJA E VENDEVE TË LIRA TË PUNËS**

Tabela .1

Nr.	Pozicioni i punës	Struktura e interesuar/ Forca	Vendi ku ndodhet	Lloji i kontratës së punës	Proçedura e përzgjedhjes së kandidatëve		Afati i aplikimit	
					Me dosje	Intervista	Fillimi	Mbarimi
1	Specialist Burimeve të Ushqimit me Energji (BUE)	Reparti Ushtarak Nr. 2002	Durres	Kontratë pune me afat të pacaktuar	Me dosje		01.09.2022	14.09.2022

Formulari nr. 1

<b>1.Pozicioni i punës:</b> Specialist BUE ( <i>Burimet e Ushqimit me Energji</i> ).
<b>2. Kodi i pozicionit:</b> Kod vendodhje B-002, Kod grupi C, paragrafi 02, numër rendor 010 dhe specialitet LT 2150
<b>3. Reparti Ushtarak Nr. 2002 (Kompania e Mbështetjes Shtabit) në Forcën Detare</b>
<b>4. Vendi: Plepa Durres</b>
<b>5. Paga: 34.500 (Tridhjetë e katër mijë e pesëqind) lekë</b>
<b>6. Lloji i kontratës së punës: Kontratë me afat të pa caktuar</b>
<b>7. Data e fillimit të aplikimit: 01.09.2022</b>
<b>8. Data e mbylljes së aplikimit: 14.09.2022</b>
<b>9. Mënyra e aplikimit:</b>  Për të aplikuar kandidatët duhet të plotësojnë formularin e aplikimit, të cilin do ta gjejnë në faqen e internetit të Ministrisë së Mbrojtjes në adresën <a href="http://www.mod.gov.al">www.mod.gov.al</a> . Formulari pasi plotësohet, së bashku me dokumentacionin përkatës, do t'i dërgohet Komandës së Forcës Detare, brenda afatit të caktuar, në zarf, dorazi ose në rrugë postare në adresën:

## ***Komanda e Forcës Detare Plepa Durrës***

### **10. Dokumentet e aplikimit:**

Aplikantët duhet të paraqesin dokumentet e mëposhtme:

- kërkesën;
- formularin e aplikimit;
- fotokopje të kartës së identitetit;
- diplomën e shkollës së mesme/parauniversitare ose të lartë të noterizuar ose në origjinal;
- fotokopje të patentës nëse ka;
- dëshmi profesioni nëse ka;
- certifikatë ose dëshmi të gjuhëve të huaja;
- raport mjekësor;
- fotografi me përmasa 4x6, 2 copë;
- dëshmi penaliteti;
- vërtetim nga gjykata;
- vërtetim nga prokuroria;
- librezë pune;
- jetëshkrimin (CV).
- formularin e vetëdeklarimit, i cili gjendet në faqen e internetit të MM-së në adresën elektronike [www.mod.gov.al](http://www.mod.gov.al). (*linku: Baza ligjore/Akte ligjore/ Integriteti i personave që ushtrojnë funksione publike/formulari i vetdeklarimit*)

### **11. Kërkesat e përgjithshme të pozicionit të punës:**

- a) të ketë shtetësinë shqiptare;
- b) të jetë jo më pak se 18 vjeç;
- c) të gëzojë zotësi të plotë për të vepruar;
- d) të plotësojë kërkesat për llojin dhe nivelin arsimor, si dhe të zotërojë aftësitë profesionale të domosdoshme, për vendin përkatës të punës, sipas kritereve të miratuara;
- ç) të jetë i aftë për punë nga ana shëndetësore;
- e) të mos jetë të dënuar me burg me vendim gjykate të formës së prerë për kryerje të një krimi;
- dh) të mos ketë marrë masa disiplinore me largim nga puna, brenda 1 viti nga data e aplikimit.

**12. Kërkesat specifike të pozicionit të punës:**

- a. Grada/Titulli: Civil
- b. Arsimi : I Mesëm.
- c. Kualifikimi: Diplomën e shkollës së mesme të noterizuar ose në original (përgjithshme ose profesionale për elekticist/elektoauto. Dëshmi profesioni për elekticist/elektoauto/motorrist.
- d. Trajnimi: Kurse dhe kualifikime të ndryshme civile dhe ushtarake për formimin e përgjithshëm dhe atë profesional.
- e. Eksperienca në Punë: Eksperiencë pune si elekticist/elektoauto/motorrist.
- f. Gjuha e huaj: Preferohet anglisht.
- g. Kërkesa të tjera specifike: Të jetë i/e aftë të bashkëpunojë në grup.
- h. Niveli i certifikatës së sigurisë: -

**13. Përshkrimi i punës:**

- a. Detyrat kryesore:
  - Zbaton rregullat e procedurat për mirëmbajtjen e burimeve të ushqimit me energji dhe motogjeneratorëve të Kompanisë së Mbështetjes Shtabit dhe përgjigjet për aftësimin tekniko-profesional të tij.
  - Realizon mirëmbajtjen e Motogjeneratorëve dhe Burimeve të Ushqimit me Energji të Kompanisë.
  - Ndjek në vazhdimësi mirëmbajtjen e gatishmërinë e Motogjeneratorëve dhe Burimeve të Ushqimit me Energji të Kompanisë-së.
  - Harton projekt-nevojat për pajisje, pjesë këmbimi e materiale të tjera për mirëmbajtjen e gatishmërinë e Motogjeneratorëve dhe Burimeve të Ushqimit me Energji të Kompanisë.
  - Ndjek detyrat që lidhen me mirëmbajtjen, riparimin dhe shërbimet teknike të Motogjeneratorëve dhe Burimeve të Ushqimit me Energji të Kompanisë.
  - Përgatit analizat dhe nxjerr të dhënat e nevojshme për mirëmbajtjen e Motogjeneratorëve dhe Burimeve të Ushqimit me Energji të Kompanisë dhe raporton tek komandanti i skuadrës.
  - Ndjek zbatimin e detyrave, urdhërave dhe udhëzimeve që kanë të bëjnë me mirëmbajtjen e gatishmërinë e Motogjeneratorëve dhe Burimeve të Ushqimit me Energji të Kompanisë Mbështetjes Shtabit.
  - Analizon difektet e avaritë e ndodhura në Motogjeneratorët dhe Burimet e Ushqimit me Energji të Kompanisë dhe i raporton ato tek eprorët.
  - Harton nevojat për mirëmbajtje e riparim dhe i paraqet ato te sektori i furnizimit.
  - Përgjigjet për sigurimin, mirëmbajtjen, kryerjen e shërbimeve teknike dhe eliminimin e difekteve të burimeve të

ushqimit me energji (BUE)të gjitha pajisjeve të Kompanisë.

- Ndjek në mënyrë periodike orët e kryera nga motogjeneratorët dhe mban evidenca të sakta për këtë qëllim.
  - Ndjek kompletimin e motogjeneratorëve me librezat përkatëse dhe kontrollon plotesimin e mbushjen e tyre sipas rubrikave përkatëse.
- b. Përgjegjësitë:
- Zbaton, rregullat e procedurat për mirëmbajtjen e burimeve të ushqimit energjisë, aftesimin e trupave të mirëmbajtjes BUE. Merr pjesë në mirëmbajtjen e aparaturave dhe teknikës së BUE.Realizon mirëmbajtjen e BUE.

#### **14. Procedura e përzgjedhjes së kandidatëve:**

Përzgjedhja e kandidatëve do të bëhet nga një **komision vlerësimi** i përbërë nga 3 (tre) veta.

Procedura e përzgjedhjes së kandidatëve përfshin:

- përzgjedhjen paraprake;
- vlerësimin e dokumenteve të kandidatëve, që konsiston në vlerësimin e arsimimit, të eksperiencës e të trajnimeve, të lidhura me fushën përkatëse;

Konkurimi me kandidatët që plotësonë kërkesat e pozicionit të punës përfshin:

- vlerësimin e dokumenteve të kandidatëve (vlerësimin e arsimimit/kualifikimit, vlerësimin e trajnimit dhe vlerësimin e eksperiencës të lidhura me fushën përkatëse;

Vlerësimi i tyre do të bëhet nga komisioni përkatës.

Totali i pikëve të vlerësimit të kandidatëve është 100 (njëqind), të cilat ndahen:

- a. 40 pikë, për vlerësimin e dokumenteve të kandidatëve;
  - b. 60 pikë, për intervistën e strukturuar me gojë.
- **Vlerësimi i dokumenteve** të kandidatëve përfshin:
    - a. vlerësimin e jetëshkrimit (CV);
    - b. vlerësimin e kualifikimeve akademike, profesionale dhe teknike;
    - c. vlerësimin e trajnimeve;
    - d. vlerësimin e eksperiencave të ngjashme të punës;

- Pikët totale të vlerësimit të dokumenteve ndahen, si më poshtë:
  - a. jetëshkrimi, 5 pikë;
  - b. arsimimi/kualifikimi, 15 pikë;
  - c. trajnimi, 5 pikë;
  - d. eksperiencia/përvoja në punë, 15 pikë.

Në mbyllje të procesit të vlerësimit, tre kandidatët që kanë marrë më shumë pikë i paraqiten autoriteteve vendimarrëse për miratimin e kandidatit më të përshtatshëm për mbulimin e pozicionit të shpallur.

Me emërimin në pozicionin e punës do të lidhet kontrata individuale e punës.