

**SHPLLJE E VENDIT TË LIRË TË PUNËS****Forca Tokësore****Tabela .1**

| Nr. | Pozicioni i punës | Struktura e interesuar/<br>Forca | Vendi ku ndodhet    | Lloji i kontratës së punës | Procedura e përzgjedhjes së kandidatëve |                  | Afati i aplikimit |            |
|-----|-------------------|----------------------------------|---------------------|----------------------------|---|------------------|-------------------|------------|
|     |                   |                                  |                     |                            | Me dosje                                | Intervista       | Fillimi           | Mbarimi    |
| 1   | Infermier         | Rep. usht.<br>nr.1002 në<br>FT   | Zall-Herr<br>Tiranë | E pacaktuar                | Me dosje                                | Nuk<br>aplikohet | 15.06.2022        | 29.06.2022 |

**Formulari nr.1**

|  |   |
|--|---|
| <b>1.</b> Pozicioni i punës:                               | “Infermier”, me pozicion “N/C”, në qendrën shëndetësore, në repartin ushtarak nr.1002, në Forcën Tokësore   |
| <b>2.</b> Kodi i pozicionit:                               | C2, (Civil II).   |
| <b>3.</b> Reparti/Institucioni:                            | Reparti ushtarak nr.1002, në Forcën Tokësore.   |
| <b>4.</b> Vendi:   | Zall-Herr, Tiranë   |
| <b>5.</b> Paga:  | VKM Nr. 202 datë 15.03.2017 “Për disa ndryshime dhe shtesa në VKM nr.717 datë 23.06.2009”, “Pagat e punonjësve mbështetës të institucioneve buxhetore dhe të nënpunësve të disa institucioneve buxhetore”, i ndryshuar.   |
| <b>6.</b> Lloji i kontratës së punës:                      | E pacaktuar.  |
| <b>7.</b> Data e fillimit të aplikimit:                    | 15.06.2022  |
| <b>8.</b> Data e mbylljes së aplikimit:                    | 29.06.2022  |
| <b>9.</b> Mënyra e aplikimit:                              | Me dosje  |
| <b>10.</b> Dokumentat e aplikimit:                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Kërkesë.</li> <li>- Formularin e aplikimit.</li> <li>- Fotokopje të kartës së identitetit.</li> <li>- Diplomën e së lartë të noterizuar ose në origjinal (Infermieri).</li> <li>- Leje të ushtrimit të profesionit të infermierit, origjinale ose e noterizuar.</li> <li>- Urdhri infermierit të Shqipërisë, origjinale ose e noterizuar.</li> <li>- Fotokopje të lejes së drejtimit të automjetit nëse ka.</li> <li>- Dëshmi profesioni nëse ka.</li> <li>- Çertifikatë ose dëshmi të gjuhëve të huaja.</li> <li>- Raport mjekësor.</li> <li>- Fotografi me përmasa 4x6, 2-copë.</li> <li>- Dëshmi penaliteti.</li> <li>- Vërtetim nga gjykata.</li> <li>- Vërtetim nga Prokuroria.</li> <li>- Librezë pune.</li> <li>- Jetëshkrimin CV.</li> <li>- Formularin e vetëdeklarimit.</li> </ul> |
| <b>11.</b> Kërkesat e përgjithshme të pozicionit të punës: | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Të ketë shtetësinë shqiptare.</li> <li>- Të jetë jo më pak se 18-vjeç.</li> <li>- Të gëzojë zotësi të plotë për të vepruar.</li> <li>- Të plotësojë kërkesat për llojin dhe nivelin arsimor si dhe të zotërojë aftësitë profesionale të domosdoshme, për vendin përkatës të punës, sipas kriterëve të miratuara.</li> <li>- Të jetë i aftë për punë nga ana shëndetsore.</li> <li>- Të mos jetë dënuar me burg me vendim gjykate të formës së prerë për kryerje të një krimi.</li> <li>- Të mos jetë marrë masa disiplinore me largim nga puna, brenda një viti nga data e aplikimit.</li> </ul>   |

## 12. Kërkesat specifike të pozicionit të punës:

- a. Grada/Titulli: Civil II, (C2).
- b. Arsimi: Të ketë kryer arsimin e lartë, për specialitetin e kërkuar.
- c. Kualifikimi: Të ketë përvojë pune dhe të zotërojë aftësitë profesionale të domosdoshme për vendin përkatës të punës sipas kriterëve të miratuara.
- d. Trajnimi: Të ketë kryer arsimin e lartë për infermieri.
- e. Të ketë lëjen ushtrimit të profesionit, Infermieri
- f. Të ketë urdhrin e infermierit të Shqipërisë
- g. Eksperienca në punë: Të ketë eksperiencë të mëparshme në fushën që mbulon.
- h. Gjuha e huaj: 1/1/1/1 sipas STANAG-6001
- i. Kërkesa të tjera specifike:
  - Të ketë kurse kualifikimi për specialitetin e kërkuar.
  - Të ketë eksperiencë të mëparshme në fushën që mbulon.
- j. Niveli i çertifikatës së sigurisë: -----.

## 13. Përshkrimi i punës:

Detyrat kryesore: “Infermier”, me pozicion “N/C”, në qendrën shëndetësore, në repartin ushtarak nr.1002, në Forcën Tokësore, kryen këto detyra dhe mban përgjegjësi:

- Infermieri ka varësi direkte nga komandanti i qendres.
- Te mirëmbaj në gjëndje të mirë të gjithë materialet ne përgjithësi dhe ato shëndetësore në vecanti që ndodhen ne qendër.
- Të bëj aplikimin për shpërndarjen e terapisë së pacientëve sipas kartelave dhe recetave mjekësore të lëshuara nga mjeku
- Të mbajë në gatishmëri teknike sipas rregullave të asepsise të instrumenteve, materialeve dhe pajisjet mjekësore që ka në inventar seksioni përkatës (sterilizimi, dezinfektimi etj.)

Përgjegjësitë: Ndjek dhe zbaton detyra të ngarkuara nga Komandanti i repartit ushtarak nr.1002. Të ndjekë detyrimet e kompanisë.

## 14. Procedura e përzgjedhjes së kandidatëve:

Përzgjedhja e kandidatëve do të bëhet nga një **komision vlerësimi** i përbërë nga 3-(tre) veta.

Procedura e përzgjedhjes së kandidatëve përfshin:

- Përzgjedhjen paraprake.
- Vlerësimin e dokumenteve të kandidatëve, që konsiston në vlerësimin e arsimimit, të eksperiencës e të trajnimeve, të lidhura me fushën përkatëse.

Përzgjedhja paraprake e kandidaturave do të realizohet nga komisioni i ngritur me urdhër në Komandën e Forcës Tokësore, mbi bazën e dokumentacionit të paraqitur nga kandidatët. Komisioni, me mbylljen e aplikimeve, verifikon dokumentacionin e aplikantëve nëse ai është i plotë dhe i saktë si dhe plotësimin e kërkesave të pozicionit të punës nga ana e tyre dhe përcakton kandidatët që plotësojnë kërkesat e pozicionit.

Kandidatët njoftohen nëse janë përzgjedhur ose jo për vazhdimin e mëtejshëm të procedurave të konkurimit.

Konkurimi me kandidatët që plotësojnë kërkesat e pozicionit të punës përfshin:

- Vlerësimin e dokumentave të kandidatëve (vlerësimin e arsimimit/kualifikimit, vlerësimin e trajnimit dhe vlerësimin e eksperiencës, të lidhura me fushën përkatëse).

Në mbyllje të procesit të vlerësimit, kandidatët listohen sipas listë meritës. Pas listimit të 3-tre kandidatëve, i paraqitet autoriteteve kompetente një memo miratuese për përzgjedhjen e kandidatit më të përshtatshëm.

Me emërimin në pozicionin e punës, do të lidhet kontrata individuale e punës.

## 15.