

SHPALLJA E VENDEVE TË LIRA TË PUNËS

Tabela .1

Nr.	Pozicioni i punës	Struktura e interesuar/ Forca	Vendi ku ndodhet	Lloji i kontratës së punës	Procedura e përzgjedhjes së kandidatëve		Afati i aplikimit	
					Me dosje	Intervista	Fillimi	Mbarimi
1	Shef i Shtëpisë së Pushimit Rezidenca e Ujit të Ftohtë, Vlorë	Batalioni i Mbështetjes së Shtabit të Përgjithshëm të FA.	Vlorë	Pa afat	Po	Po	03.11.2023	17.11.2023

Formulari nr. 1

1.Pozicioni i punës: Shef i Shtëpisë së Pushimit Rezidenca e Ujit të Ftohtë, Vlorë,
2. Kodi i pozicionit: N/A
3. Reparti/Institucioni: Batalionin e Mbështetjes së Shtabit të Përgjithshëm të FA, Reparti Ushtarak nr. 6630
4. Vendi: Vlorë
5. Paga: VKM nr.325, datë 31.05.2023
6. Lloji i kontratës së punës: Pa afat
7. Data e fillimit të aplikimit: 03.11.2023
8. Data e mbylljes së aplikimit: 17.11.2023
<p>9. Mënyra e aplikimit:</p> <p>Për të aplikuar kandidatët duhet të plotësojnë formularin e aplikimit, të cilin do ta gjejnë në faqen e internetit të Ministrisë së Mbrojtjes, në adresën www.mod.gov.al. Formulari pasi plotësohet, së bashku me dokumentacionin përkatës,do të dërgohet në:</p> <p><i>Drejtorinë e Miradministrimit të Burimeve Njerëzore dhe Shërbimeve</i></p> <p><i>Ministria e Mbrojtjes, Rruga e Dibrës</i></p> <p><i>Tiranë</i></p>

10. Dokumentet e aplikimit:

Aplikantët duhet të paraqesin dokumentet e mëposhtme:

- kërkesën;
- formularin e aplikimit;
- fotokopje të kartës së identitetit;
- diplomën e shkollës së lartë të noterizuar sëbashku me listë notash;
- fotokopje të patentës nëse ka;
- dëshmi profesioni nëse ka;
- certifikatë ose dëshmi të gjuhëve të huaja
- raport mjekësor;
- fotografi me përmasa 4x6, 2 copë dhe 9x12 2 copë;
- dëshmi penaliteti;
- vërtetim nga gjykata;
- vërtetim nga prokuroria;
- librezë pune;
- jetëshkrimin (CV)
- Letër motivimi
- formularin e vetëdeklarimit, i cili gjendet në faqen e internetit të MM-së në adresën elektronike www.mod.gov.al (linku: *Baza ligjore/Akte ligjore/ Integriteti i personave që ushtrojnë funksione publike/formulari i vetdeklarimit*)

11. Kërkesat e përgjithshme të pozicionit të punës:

- a) të ketë shtetësinë shqiptare;
- b) të jetë jo më pak se 18 vjeç;
- c) të gëzojë zotësi të plotë për të vepruar;
- d) të plotësojë kërkesat për llojin dhe nivelin arsimor, si dhe të zotërojë aftësitë profesionale të domosdoshme, për vendin përkatës të punës, sipas kriterëve të miratuara;
- ç) të jetë i aftë për punë nga ana shëndetësore;
- e) të mos jetë i/e dënuar me burg me vendim gjykate të formës së prerë për kryerje të një krimi;
- dh) të mos jetë marrë masa disiplinore me largim nga puna, brenda 1 viti nga data e aplikimit.

12. Kërkesat specifike të pozicionit të punës:

- a. Grada/Titulli: Shef i Shtëpisë së Pushimit, Rezidenca e Ujit të Ftohtë, Vlorë.
- b. Arsimi : Të ketë përfunduar shkollën e lartë ushtarak, niveli minimal “Bachelor”.
- c. Kualifikimi: Lidhur me fushën e organizimit dhe mobilizimit të rezurseve njerëzore.
- d. Trajnimi: N/A.
- e. Eksperienca në Punë: Të ketë përvojë dhe eksperiencë pune në fushën e administrimit dhe menaxhimit të vlerave materiale, jo më pak se 3 (tre) vjet.
- f. Gjuhë e huaj: Anglisht.
- g. Kërkesa të tjera specifike: Të ketë aftësi të mira organizuese, komunikuese dhe menaxhimit logjistik.

- **Përshkrimi i punës:**

Detyrat kryesore:

- Shefi i shtëpisë së pushimit, përgjigjet për gjendjen e përgjithshme të shtëpisë së pushimit, Rezidenca Uji i Ftohtë, Vlorë, për aktivitetin dhe planit të zhvillimit të saj, për gjendjen e personelit dhe performancën e punës së tyre.
- Kontrollon zbatueshmërinë e akteve ligjore dhe nënligjore në fuqi që kanë lidhje me veprimtarinë e Shtëpisë së Pushimit.
- Drejton dhe përcakton detyrat për administratën, për stafin mbështetës, si dhe për komisionet dhe grupet e punës që krijohen për veprimtaritë kryesore në shtëpinë e pushimit.
- Përmirësimi i mëtejshëm i kushteve të trajtimit dhe të ushqimit në restorante dhe bare për të kënaqur pritshmërinë e ushtarakeve dhe pushuesve;
- Hartimi i dokumentacionit për funksionimin e shtëpisë së pushimit dhe inicimi i kuadrit ligjor shtesë për mirëfunksionimin e saj.
- Të mbështesë nga pikëpamja infrastrukturore nëpërmjet vënies në dispozicion të ambienteve për zhvillimin e aktiviteteve e veprimtarive të planëzuara nga Ministria e Mbrojtjes dhe Shtabi i Përgjithshëm i FA.
- Propozon emërimin, shkarkimin e personelit civil në përmbushje të kërkesave të specifikuar të vendit të punës.
- Koordinon me strukturat eprore për çështje, detyra dhe probleme që janë në funksion të përmbushjes së misionit të Shtëpisë së Pushimit Rezidenca Uji i Ftohtë. Vlorë.

13. Procedura e përzgjedhjes së kandidatëve:

Përzgjedhja e kandidatëve do të bëhet nga një **komision vlerësimi** i përbërë nga 3 (tre) veta.

Procedura e përzgjedhjes së kandidatëve përfshin:

- përzgjedhjen paraprake;
- vlerësimin e dokumenteve të kandidatëve, që konsiston në vlerësimin e arsimimit, të eksperiencës e të trajnimeve, të lidhura me fushën përkatëse;
- intervistën e strukturuar me gojë.

Përzgjedhja paraprake e kandidaturave do të realizohet nga Drejtoria e Miradministrimit të Burimeve Njerëzore në Ministrinë e Mbrojtjes, mbi bazën e dokumentacionit të paraqitur nga kandidatët. Njësia e Burimeve Njerëzore verifikon dokumentacionin e aplikantëve, nëse ai është i plotë dhe i saktë, si dhe plotësimin e kërkesave të pozicionit të punës nga ana e tyre dhe përcakton kandidatët që plotësojnë kërkesat e pozicionit. Vetëm kandidatët që plotësojnë kërkesat e pozicionit do të njoftohen për vazhdimin e mëtejshëm të konkurimit.

Konkurimi me kandidatët që plotësonë kërkesat e pozicionit të punës përfshin:

- vlerësimin e dokumenteve të kandidatëve (vlerësimin e arsimimit/kualifikimit, vlerësimin e trajnimit dhe vlerësimin e eksperiencës të lidhura me fushën përkatëse;
- intervistën e strukturuar me gojë.

Vlerësimi i tyre do të bëhet nga komisioni përkatës.

Totali i pikëve të vlerësimit të kandidatëve është 100 (njëqind), të cilat ndahen:

- a. 40 pikë, për vlerësimin e dokumenteve të kandidatëve;
- b. 60 pikë, për intervistën e strukturuar me gojë.

Vlerësimi i dokumenteve të kandidatëve përfshin:

- a. vlerësimin ejetëshkrimit (CV);
- b. vlerësimin e kualifikimeve akademike, profesionale dhe teknike;
- c. vlerësimin e trajnimeve;
- d. vlerësimin e eksperiencave të ngjashme të punës;

Pikët totale të vlerësimit të dokumenteve ndahen, si më poshtë:

- a. jetëshkrimi, 5 pikë;
- b. arsimimi/kualifikimi, 15 pikë;
- c. trajnimi, 5 pikë;
- d. eksperiencia/përvoja në punë, 15 pikë.

Intervista zhvillohet me gojë me të gjithë kandidatët që janë përzgjedhur gjatë fazës së përzgjedhjes paraprake. Qëllimi i intervistës është të verifikojë aftësitë, motivacionin dhe aspiratat e çdo kandidati, si dhe përputhshmërinë e profilit profesional të kandidatit me pozicionin që do të mbulojë.

Intervista zhvillohet e strukturuar me qëllim që të sigurojë informacion të saktë rreth profilit profesional të kandidatëve. Ajo strukturohet në varësi të pozicionit që punonjësi do të mbulojë dhe eksperiencës.

Gjatë intervistës kandidatit i drejtohen disa pyetje nga anëtarët e komisionit, përgjigjet e të cilave vlerësohen me pikë. Çdo pyetje ka një sasi të caktuar pikësh, të cilat vlerësohen në varësi të përgjigjes. Në total intervista ka 60 pikë.

Kandidatët të cilët nuk marrin më shumë se **70 pikë**, (që përfshin vlerësimin e dokumenteve të kandidatëve, si dhe vlerësimin e intervistës), s'kualifikohen nga konkurimi.

Në mbyllje të procesit të vlerësimit, tre kandidatët që kanë marrë më shumë pikë i paraqiten autoriteteve vendimarrëse për miratimin e kandidatit më të përshtatshëm për mbulimin e pozicionit të shpallur.

Me emërimin në pozicionin e punës do të lidhet kontrata individuale e punës.