

SHPALLJE E VENDI TË LIRË TË PUNËS**Forca Ajrore****Tabela .1**

Nr.	Pozicioni i punës	Struktura e interesuar/ Forca	Vendi ku ndodhet	Lloji i kontratës së punës	Procedura e përzgjedhjes së kandidatëve		Afati i aplikimit	
					Me dosje	Inter vista	Fillimi	Mbarimi
1	Operator shërbimi sigurinë elektro-fizike të sinjalit microvalor të radarit, GAG/Roje	Reparti Ushtarak nr. 3003, Rinas, në Forcën Ajrore	Qafë Shtamë, Krujë.	E pacaktuar	Me dosje	-	04.12.2023	06.12.2023

Formulari nr. 1

1. Pozicioni i punës: Operator shërbimi sigurinë elektro-fizike të sinjalit microvalor të radarit, GAG/Roje
2. Kodi i pozicionit: 3003C02002
3. Reparti/Institucioni: Reparti Ushtarak nr. 3003, Forca Ajrore
4. Vendi: Qafë Shtamë, Krujë.
5. Paga: Trajtohet me pagë sipas VKM nr. 234, datë 20.04.2017 “Për pagat e punonjësve mbështetës dhe punonjësve të tjerë të specialiteteve të ndryshme në disa institucione të administratës publike”, i ndryshuar, Lidhja nr. II, kreu II/I me Klasën IV, (42.500) dhe shtesë mbi pagë për punë të vështirë e dëmshmëri për shëndetin (11.500).
6. Lloji i kontratës së punës: E pacaktuar
7. Data e fillimit të aplikimit: 04.12.2023
8. Data e mbylljes së aplikimit: 06.12.2023
9. Mënyra e aplikimit: Me dosje
10. Dokumentat e aplikimit: Aplikantët duhet të paraqesin dokumentat e mëposhtëm;
<ul style="list-style-type: none"> • Kërkesën personale; • Formularin e aplikimit; • Fotokopje të kartës së identitetit; • Dëftesën e shkollës së mesme të noterizuar me origjinalin;

- Diplomë e arsimit të lartë/listë notash të noterizuar me origjinalin;
- Fotokopje e patentës nëse ka;
- Çertifikatë ose dëshmi të gjuhëve të huaja;
- Raport mjekësor;
- Fotografi me përmasa 4x6, 2 copë dhe 9x12, 2 copë;
- Dëshmi penaliteti;
- Vërtetim gjykata;
- Vërtetim prokurorie;
- Librezë pune;
- Jetëshkrim (CV);
- Formulari i vetëdeklarimit;

11. Kërkesa të përgjithshme të vendit të punës:

- a) Të ketë shtetësi shqiptare;
- b) Të jetë jo më pak se 18 vjeç;
- c) Të gëzojë zotësi të plotë për të vepruar;
- d) Të plotësojë kriteret për llojin dhe nivelin arsimor, si dhe të zotërojë aftësitë profesionale të domosdoshme, për vendin e përkatës të punës, sipas kriterëve të miratuara;
- e) Të jetë i aftë nga ana shëndetësore;
- f) Të mos jetë i denuar me burg me vendim gjykate të formës së prerë për kryerjen e një krimi;
- g) Të mos jetë marrë masa disiplinore me largim nga puna, brenda 1 viti nga data e aplikimit.

10. Kërkesat specifike të pozicionit të punës:

- a. Grada/Titulli: Nënoficer/Civil (NC);
- b. Arsimi : I mesëm i përgjithshëm ose i lartë;
- c. Kualifikimi: Të ketë experience pune dhe aftësi të mira organizative, komunikuese dhe bashkëpunuese, si dhe për të punuar në grup.
- d. Trajnimi: Të jetë i trajnuar në kurse dhe kualifikime të ndryshme në fushën që mbulon;
- e. Eksperienca në Punë: 3 vjet;
- f. Gjuha e huaj: 1/1/1
- g. Kërkesa të tjera specifike: Të ketë njohuri të mira në fushën e veprimit dhe përdorimin e programeve kompjuterik;
- h. Niveli i certifikatës së sigurisë; “Sekret”

11. Përshkrimi i punës:

Detyrat kryesore:

- a) Organizimi i punës për ruajtjen e Seksionit të Vendinstalimit të SET Microvalor/GAG/Roje.
- b) Të njohë dhe të përdor teknikën dhe të zbatojë me përpikmëri instruksionet e gadishmërisë luftarake dhe masat e sigurimit teknik.
- c) Bën menaxhimin dhe kontrollin e mundësive të rrjetit të informacionit dhe ndarjen e frekuencave të punës për mjetet e komunikimit.

- d) Mirëmban sistemet microvalore të radio-transmetimit T-A-R.
- e) Të plotësojë dhe të freskojë dokumentacionin e teknikës dhe të ndërlidhjes.
- f) Të plotësojë dokumentacionin e shërbimit sipas kërkesave të rregullores.
- g) Të raportojë sipas shkallës hierarkike për çdo problem që mund të ketë gjatë kryerjes së shërbimit.
- h) Raportimi të kryhet çdo 2 orë ndërsa për raste të veçanta apo premise për ngjarje të jashtëzakonshme raportimi të bëhet në çast.
- i) Të kryejë detyra shtesë në përshtatje me nevojat e shërbimit kur kërkohet nga eprori

Përgjegjësitë: Përgjigjet për mbajtjen në gadishmëri të sistemit të ndërlidhjes dhe informacionit dhe plotësimin e dokumentacionit.

12. Procedura e përzgjedhjes së kandidatëve:

Përzgjedhja e kandidatëve do të bëhet nga një **komision vlerësimi** i përbërë nga 3 (tre) veta.
Procedura e përzgjedhjes së kandidatëve përfshin:

- përzgjedhjen paraprake;
- vlerësimin e dokumenteve të kandidatëve, që konsiston në vlerësimin e arsimimit, të eksperiencës e të trajnimeve, të lidhura me fushën përkatëse;

Përzgjedhja paraprake e kandidaturave do të realizohet nga Komisioni i ngritur me urdhër në Komandën e Forcës Ajrore, mbi bazën e dokumentacionit të paraqitur nga kandidatët.

Komisioni verifikon dokumentacionin e aplikantëve, nëse ai është i plotë dhe i saktë, si dhe plotësimin e kërkesave të pozicionit të punës nga ana e tyre dhe përcakton kandidatët që plotësojnë kërkesat e pozicionit.

Vetëm kandidatët që plotësojnë kërkesat e pozicionit do të njoftohen për vazhdimin e mëtejshëm të konkurrimit.

Konkurimi me kandidatët që plotësonë kërkesat e pozicionit të punës përfshin:

- vlerësimin e dokumenteve të kandidatëve (vlerësimin e arsimimit/kualifikimit, vlerësimin e trajnimit dhe vlerësimin e eksperiencës të lidhura me fushën përkatëse);

Në mbyllje të procesit të vlerësimit, tre kandidatët që kanë marrë më shumë pikë i paraqiten autoriteteve vendimarrëse për miratimin e kandidatit më të përshtatshëm për mbulimin e pozicionit të shpallur.

Me emërimin në pozicionin e punës do të lidhet kontrata individuale e punës.

SHEFI I PERSONELIT

NËNKOLONEL DRITAN SOPAJ