

Aneksi A**SHPALLJA E VENDEVE TË LIRA TË PUNËS**

Tabela .1

Nr.	Pozicioni i punës	Struktura e interesuar/ Forca	Vendi ku ndodhet	Lloji i kontratës së punës	Procedura e përzgjedhjes së kandidatëve		Afati i aplikimit	
					Me dosje	Intervista	Fillimi	Mbarimi
1	specialist	Drejtoria e Shifrës	Tiranë	Pa afat	Po	Po	21.02.2023	07.03.2023
2	specialist	Drejtoria e Shifrës	Tiranë	Pa afat	Po	Po	21.02.2023	07.03.2023
3								

Formulari nr. 1

1.Pozicioni i punës: 2 funksione Specialist , në Sektorin e Tempest, në Drejtorinë e Shifrës
2. Kodi i pozicionit: N/A
3. Reparti/Institucioni: Reparti Ushtarak Nr.6040, në Drejtorinë e Shifrës.
4. Vendi: Tiranë
5. Paga: VKM nr.187, datë 08.03.2017, i ndryshuar
6. Lloji i kontratës së punës: Pa afat
7. Data e fillimit të aplikimit: 21.02.2023
8. Data e mbylljes së aplikimit: 07.03.2023
9. Mënyra e aplikimit: Për të aplikuar kandidatët duhet të plotësojnë formularin e aplikimit, të cilin do ta gjejnë në faqen e internetit të Ministrisë së Mbrojtjes, në adresën www.mod.gov.al . Formulari pasi plotësohet, së bashku me dokumentacionin përkatës,do të dërgohet në: <i>Drejtorinë e Miradministrit të Burimeve Njerëzore dhe Shërbimeve</i> <i>Ministria e Mbrojtjes, Rruga e Dibrës</i> <i>Tiranë</i>

10. Dokumentet e aplikimit:

Aplikantët duhet të paraqesin dokumentet e mëposhtme:

- kërkesën;
- formularin e aplikimit;
- fotokopje të kartës së identitetit;
- diplomën e shkollës së lartë të noterizuar së bashku me listë notash;
- fotokopje të patentës nëse ka;
- dëshmi profesioni nëse ka;
- certifikatë ose dëshmi të gjuhëve të huaja
- raport mjekësor;
- fotografi me përmasa 4x6, 2 copë dhe 9x12 2 copë;
- dëshmi penaliteti;
- vërtetim nga gjykata;
- vërtetim nga prokuroria;
- librezë pune;
- jetëshkrimin (CV).
- Letër motivimi
- formularin e vetëdeklarimit, i cili gjendet në faqen e internetit të MM-së në adresën elektronike www.mod.gov.al. (linku: *Baza ligjore/Akte ligjore/ Integriteti i personave që ushtrojnë funksione publike/formulari i vetdeklarimit*)

11. Kërkesat e përgjithshme të pozicionit të punës:

- a) të ketë shtetësinë shqiptare;
- b) të jetë jo më pak se 18 vjeç;
- c) të gëzojë zotësi të plotë për të vepruar;
- d) të plotësojë kërkesat për llojin dhe nivelin arsimor, si dhe të zotërojë aftësitë profesionale të domosdoshme, për vendin përkatës të punës, sipas kriterëve të miratuara;
- ç) të jetë i aftë për punë nga ana shëndetësore;
- e) të mos jetë i/e dënuar me burg me vendim gjykate të formës së prerë për kryerje të një krimi;
- dh) të mos jetë marrë masa disiplinore me largim nga puna, brenda 1 viti nga data e aplikimit.

12. Kërkesat specifike të pozicionit të punës:

- a. Grada/Titulli: Civil/Specialist
- b. Arsimi : Të ketë përfunduar studimet universitare të nivelit të parë bachelor në shkenca kompjuterike (inxhinieri elektronike, telekomunikacion, informatikë) brenda ose jashtë vendit, dhe të ciklit të dytë “Master Profesional/Shkencor ose diploma ekuivalente”, në fushën e shkencave kompjuterike (inxhinieri elektronike, telekomunikacion, informatikë), brenda ose jashtë vendit..
- c. Kualifikimi: Të ketë Kualifikime në fushën e sigurisë dhe të pajisjeve të SKI. - Kualifikime për teknologjinë e komunikimit dhe të informacionit, kombëtare, të NATO-s dhe BE-së.
- d. Trajnimi: Trajnime për njohje të TEMPEST dhe pajisjet matëse TEMPEST.

- e. Eksperienca në Punë: Të ketë eksperiencë pune mbi 2 vjet në fushën e sistemeve të komunikimit dhe informacionit.
- f. Gjuha e huaj: Anglisht
- g. Kërkesa të tjera specifike: Aftësi komunikuese dhe bashkëvepruese për të punuar në grup dhe në mënyrë të pavarur. Të ketë njohuri për ndërtimin dhe instalimin e rrjeteve kompjuterike.
- h. Niveli i certifikatës së sigurisë: Te plotesoje kriteret për tu pajisur me certifikate të sigurimit të personelit, sipas VKM nr.188/2015. Certifikate Sigurie “Tepër sekret”.

13. Përshkrimi i punës:

Deklarimi i pozicionit: Studimi, kontrolli dhe zbatimi i testimit elektronik të masave mbrojtëse nga emetimet elektromagnetike kompromentuese në sistemet e komunikimit dhe informacionit ku trajtohet informacion i klasifikuar “sekret shtetëror”.

Detyrat kryesore:

1. përdor me efikasitet pajisjet e matjeve TEMPEST;
2. administron dhe mirëmban pajisjet matëse TEMPEST dhe siguron gatishmërinë operacionale të tyre;
3. përgatit udhëzues për përdorimin e pajisjeve matëse TEMPEST;
4. përgatit të dhëna të detajuara për matjet TEMPEST;
5. përgatit udhëzuesin mbi mbrojtjen TEMPEST në SKI ku përpunohet informacion i klasifikuar;
6. përgatit udhëzuesin mbi kundërmasat TEMPEST në SKI ku përpunohet informacion i klasifikuar;
7. propozon nivelin TEMPEST të pajisjeve në përputhje me nivelin e zonimit të ambienteve ku do të instalohen;
8. përgatit raportin zyrtar për zonimin e ambienteve;
9. përgatit vlerësimin e dobësive të sigurisë së emetimeve (EMSEC);
10. analizon dhe përcakton lidhjen ndërmjet sinjaleve të kapura dhe sinjaleve të transmetuara nga pajisjet, si sinjale të mundshme të kompromentuara;
11. kryen inspektime periodike të sigurisë TEMPEST;
12. kontrollon zbatimin e masave TEMPEST në pajisjet e TIK (mobile dhe stacionare), në pajisjet e komunikimit fiks, në pajisjet me valë, në telefonat dhe centralet digjital, në pajisjet kriptografike etj.;
13. përgatit specifikimet teknike për pajisjet matëse TEMPEST;
14. merr pjesë në grupet e punës për hetimin e dobësive në mbrojtjen TEMPEST dhe propozon masat konkrete për shmangien e pasojave negative;
15. përgatit tema për trajnimin e specialistëve të TIK në institucione mbi mbrojtjen TEMPEST;
16. zbaton masat e sigurisë fizike dhe elektronike gjatë përdorimit të pajisjeve matëse TEMPEST; përgatit udhëzuesin për procedurat dhe kërkesat e akreditimit të kompanive të vendit që ofrojnë pajisje TEMPEST;
17. përgatit informacione mbi politikën, udhëzimet, standardet, tendencat dhe teknologjinë që

zbatohet për mbrojtjen TEMPEST të NATO-s dhe BE-së;
18. realizon riparimet, kalibrimet dhe kontrollin e pajisjeve matëse TEMPEST;

14. Procedura e përzgjedhjes së kandidatëve:

Përzgjedhja e kandidatëve do të bëhet nga një **komision vlerësimi** i përbërë nga 3 (tre) veta.

Procedura e përzgjedhjes së kandidatëve përfshin:

- përzgjedhjen paraprake;
- vlerësimin e dokumenteve të kandidatëve, që konsiston në vlerësimin e arsimimit, të eksperiencës e të trajnimeve, të lidhura me fushën përkatëse;
- intervistën e strukturuar me gojë.

Përzgjedhja paraprake e kandidaturave do të realizohet nga Drejtoria e Miradministrimit të Burimeve Njerëzore në Ministrinë e Mbrojtjes, mbi bazën e dokumentacionit të paraqitur nga kandidatët. Njësia e Burimeve Njerëzore verifikon dokumentacionin e aplikantëve, nëse ai është i plotë dhe i saktë, si dhe plotësimin e kërkesave të pozicionit të punës nga ana e tyre dhe përcakton kandidatët që plotësojnë kërkesat e pozicionit. Vetëm kandidatët që plotësojnë kërkesat e pozicionit do të njoftohen për vazhdimin e mëtejshëm të konkurimit.

Konkurimi me kandidatët që plotësonë kërkesat e pozicionit të punës përfshin:

- vlerësimin e dokumenteve të kandidatëve (vlerësimin e arsimimit/kualifikimit, vlerësimin e trajnimit dhe vlerësimin e eksperiencës të lidhura me fushën përkatëse;
- intervistën e strukturuar me gojë.

Vlerësimi i tyre do të bëhet nga komisioni përkatës.

Totali i pikëve të vlerësimit të kandidatëve është 100 (njëqind), të cilat ndahen:

- a. 40 pikë, për vlerësimin e dokumenteve të kandidatëve;
- b. 60 pikë, për intervistën e strukturuar me gojë.

Vlerësimi i dokumenteve të kandidatëve përfshin:

- a. vlerësimin ejetëshkrimit (CV);
- b. vlerësimin e kualifikimeve akademike, profesionale dhe teknike;
- c. vlerësimin e trajnimeve;
- d. vlerësimin e eksperiencave të ngjashme të punës;

Pikët totale të vlerësimit të dokumenteve ndahen, si më poshtë:

- a. jetëshkrimi, 5 pikë;
- b. arsimimi/kualifikimi, 15 pikë;
- c. trajnimi, 5 pikë;
- d. eksperiencia/përvoja në punë, 15 pikë.

Intervista, zhvillohet me gojë me të gjithë kandidatët që janë përzgjedhur gjatë fazës së përzgjedhjes paraprake. Qëllimi i intervistës është të verifikojë aftësitë, motivacionin dhe

aspiratat e çdo kandidati, si dhe përputhshmërinë e profilit profesional të kandidatit me pozicionin që do të mbulojë.

Intervista zhvillohet e strukturuar me qëllim që të sigurojë informacion të saktë rreth profilit profesional të kandidatëve. Ajo strukturohet në varësi të pozicionit që punonjësi do të mbulojë dhe eksperiencës.

Gjatë intervistës kandidatit i drejtohen disa pyetje nga anëtarët e komisionit, përgjigjet e të cilave vlerësohen me pikë. Çdo pyetje ka një sasi të caktuar pikësh, të cilat vlerësohen në varësi të përgjigjes. Në total intervista ka 60 pikë.

Në mbyllje të procesit të vlerësimit, tre kandidatët që kanë marrë më shumë pikë i paraqiten autoriteteve vendimarrëse për miratimin e kandidatit më të përshtatshëm për mbulimin e pozicionit të shpallur.

Me emërimin në pozicionin e punës do të lidhet kontrata individuale e punës.