

Aneksi A**SHPALLJA E VENDEVE TË LIRA TË PUNËS**

Tabela .1

Nr.	Pozicioni i punës	Struktura e interesuar/ Forca	Vendi ku ndodhet	Lloji i kontratës së punës	Procedura e përzgjedhjes së kandidatëve		Afati i aplikimit	
					Me dosje	Intervista	Fillimi	Mbarimi
1	Specialist	Rep.Usht. Nr. 6601	Tiranë	Pa afat	Po	Po	15.01.2024	29.01.2024
2	Specialist	Rep.Usht. Nr. 6601	Tiranë	Pa afat	Po	Po	15.01.2024	29.01.2024
3	Specialist	Rep.Usht. Nr. 6601	Tiranë	Pa afat	Po	Po	15.01.2024	29.01.2024
4	Specialist	Rep.Usht. Nr. 6601	Tiranë	Pa afat	Po	Po	15.01.2024	29.01.2024
5	Specialist	Rep.Usht. Nr. 6601	Tiranë	Pa afat	Po	Po	15.01.2024	29.01.2024

Formulari nr. 1

1.Pozicioni i punës: 5 funksione Specialist , në Sektorin Operacional të Sigurisë Kibernetike, në Njësinë Ushtarake të Sigurisë Kibernetike, ne SHPFA.
2. Kodi i pozicionit: N/A
3. Reparti/Institucioni: Reparti Ushtarak Nr.6601, Shtabi i Përgjithshëm i Forcave të Armatosura
4. Vendi: Tiranë
5. Paga: VKM nr.325, datë 31.05.2023, i ndryshuar.
6. Lloji i kontratës së punës: Pa afat
7. Data e fillimit të aplikimit: 15.01.2024
8. Data e mbylljes së aplikimit: 29.01.2024
9. Mënyra e aplikimit: Për të aplikuar kandidatët duhet të plotësojnë formularin e aplikimit, të cilin do ta gjejnë në faqen e internetit të Ministrisë së Mbrojtjes, në adresën www.mod.gov.al . Formulari pasi plotësohet, së bashku me dokumentacionin përkatës,do të dërgohet në: <i>Drejtorinë e Miradministrit të Burimeve Njerëzore dhe Shërbimeve</i> <i>Ministria e Mbrojtjes, Rruga e Dibrës</i> <i>Tiranë</i>

10. Dokumentet e aplikimit:

Aplikantët duhet të paraqesin dokumentet e mëposhtme:

- kërkesën;
- formularin e aplikimit;
- fotokopje të kartës së identitetit;
- diplomën e shkollës së lartë të noterizuar sëbashku me listë notash;
- fotokopje të patentës nëse ka;
- dëshmi profesioni nëse ka;
- certifikatë ose dëshmi të gjuhëve të huaja
- raport mjekësor;
- fotografi me përmasa 4x6, 2 copë dhe 9x12 2 copë;
- dëshmi penaliteti;
- vërtetim nga gjykata;
- vërtetim nga prokuroria;
- librezë pune;
- jetëshkrimin (CV)
- Letër motivimi
- formularin e vetëdeklarimit, i cili gjendet në faqen e internetit të MM-së në adresën elektronike www.mod.gov.al. (linku: *Baza ligjore/Akte ligjore/ Integriteti i personave që ushtrojnë funksione publike/formulari i vetëdeklarimit*)

11. Kërkesat e përgjithshme të pozicionit të punës:

- a) të ketë shtetësinë shqiptare;
- b) të jetë jo më pak se 18 vjeç;
- c) të gëzojë zotësi të plotë për të vepruar;
- d) të plotësojë kërkesat për llojin dhe nivelin arsimor, si dhe të zotërojë aftësitë profesionale të domosdoshme, për vendin përkatës të punës, sipas kriterëve të miratuara;
- ç) të jetë i aftë për punë nga ana shëndetësore;
- e) të mos jetë i/e dënuar me burg me vendim gjykatë të formës së prerë për kryerje të një krimi;
- dh) të mos jetë marrë masa disiplinore me largim nga puna, brenda 1 viti nga data e aplikimit.

12. Kërkesat specifike të pozicionit të punës:

- a. **Grada/Titulli:** Specialist/Civil.
Arsimi: Të zotërojë diplomë Bachelor në inxhinieri për Teknologji Informacioni dhe Komunikimi (TIK), Shkencat Kompjuterike, Elektronikë, Menaxhimin e Sistemeve të Informacionit ose barasvlershme me to, si në universitete publike dhe private brenda ose jashtë vendit.
- b. **Kualifikimi:** Të zotërojë diplomë të nivelit të II-të “Master Profesional/Shkencor” për Sigurinë Kibernetike ose në inxhinieri Teknologji Informacioni dhe Komunikimi (TIK), Shkencat Kompjuterike, Elektronikë, si dhe të zotërojë certifikimin CDFP – Certified Digital Forensic Professional.

c. Trajnimi: d. Eksperienca në Punë: e. Gjuha e huaj: f. Kërkesa të tjera specifike: g. Niveli i certifikatës së sigorisë:	Të zotërojë CompTIA Security+ certifikatë për TI professional. Jo më pak se 5 (pesë) vjet eksperiencë në mjediset e sistemeve të komunikimit dhe të informacionit duke përfshirë njohuri mbi trajtimin e incidenteve, angazhimin në përgjigje ndaj incidenteve/eventeve të sigorisë duke qenë pjesë e strukturave të ndërlidhjes në FA ose në trajtimin e incidenteve/eventeve të sigorisë së shërbimeve në rrjetet kompjuterike. Anglisht Njohuri të strukturave kombëtare dhe ndërkombëtare të sigorisë (ENISA, NIST, ITIL, AKCESK, ISO, OWASP etj.) Njohuri mbi aplikacionet softuare të përdorura nga hackerat apo persona keqdashës. Njohuri mbi mjetet që përdoren në kriminalistikën kompjuterike e dixhitale. Njohuri në strukturat e rrjetit LAN/WAN/MAN dhe protokollet e tyre. Njohuri mbi metodologjitë e mbledhjes dhe nxjerrjes së të dhënave. Njohuri mbi metodat dhe procedurat e përdorura në një llojshmëri të gjerë të sistemeve e-mail, arkiva dixhitale dhe backup-e. Njohuri mbi metodat dhe procedurat e përdorura në mbledhjen dhe procesimin e fakteve të kriminalistikës dixhitale të marra nga database arkivore dhe sistemet e backup-it. “Teper Sekret” dhe “NATO Secret”. Të plotësojë kriteret për tu pajisur me certifikatë të sigurimit të personelit, sipas VKM nr.188/2015.
• Përshkrimi i punës: Detyrat kryesore:	• Drejton dhe menaxhon seksionin e rrjetit të pa klasifikuar. • Monitoron nëpërmjet platformave apo sistemeve të sigorisë kibernetike të gjithë aktivitetin ditor me bazë 24/7 të përdorueseve të sistemeve të komunikimit dhe informacionit të FA. • Detekton në mënyrë pro-aktive kërcënimet kibernetike dhe parandalon, zbut sulmet/kërcënimet kibernetike përpara se ato të arrijnë komprometimin e SKI-ve të MM/FA. • Analizon, zbulon dhe lufton në mënyrë të pandërprerë të gjitha llojet e kërcënimeve kibernetike. • Vëzhgon për kërcënime dhe rreziqe kibernetike të cilat mund të fshihen në të dhëna përpara se sulmi të kryhet. • Mbledh vazhdimisht dhe sa më shumë të dhëna mbi sjelljen, qëllimin dhe metodat e kërcënimeve kibernetike. • Organizon dhe analizon të dhënat e mbledhura me qëllim përcaktimin e trendit të mjedisit të sigorisë së organizatës. • Raporton në kohë reale mbi kërcënimet e mundshme të detektuar dhe bashkëpunon ngushtë me sektorin e analizës me qëllim zbutjen dhe neutralizimin e kërcënimit aktual. • Në rast detektimi të kërcënimeve, zbaton dhe merr masa konkrete për të zbutur dhe bllokuar sulmin e mundshëm kibernetik. • Përveç detyrave të mësipërme kryen detyra të tjera të ngarkuara nga përgjegjës i Sektorit Operacional për Sigurinë Kibernetike dhe detyra të marra nga drejtori i NJUSK-ut mbi baza të përditshme.

13. Procedura e përzgjedhjes së kandidatëve:

Përzgjedhja e kandidatëve do të bëhet nga një **komision vlerësimi** i përbërë nga 3 (tre) veta. Procedura e përzgjedhjes së kandidatëve përfshin:

- përzgjedhjen paraprake;
 - vlerësimin e dokumenteve të kandidatëve, që konsiston në vlerësimin e arsimimit, të eksperiencës e të trajnimeve, të lidhura me fushën përkatëse;
 - intervistën e strukturuar me gojë.
- Përzgjedhja paraprake e kandidaturave do të realizohet nga Drejtoria e Miradministrimit të Burimeve Njerëzore në Ministrinë e Mbrojtjes, mbi bazën e dokumentacionit të paraqitur nga kandidatët. Njësia e Burimeve Njerëzore verifikon dokumentacionin e aplikantëve, nëse ai është i plotë dhe i saktë, si dhe plotësimin e kërkesave të pozicionit të punës nga ana e tyre dhe përcakton kandidatët që plotësojnë kërkesat e pozicionit. Vetëm kandidatët që plotësojnë kërkesat e pozicionit do të njoftohen për vazhdimin e mëtejshëm të konkurimit.

Konkurimi me kandidatët që plotësonë kërkesat e pozicionit të punës përfshin:

- vlerësimin e dokumenteve të kandidatëve (vlerësimin e arsimimit/kualifikimit, vlerësimin e trajnimit dhe vlerësimin e eksperiencës të lidhura me fushën përkatëse;
- intervistën e strukturuar me gojë.

Vlerësimi i tyre do të bëhet nga komisioni përkatës.

Totali i pikëve të vlerësimit të kandidatëve është 100 (njëqind), të cilat ndahen:

- a. 40 pikë, për vlerësimin e dokumenteve të kandidatëve;
- b. 60 pikë, për intervistën e strukturuar me gojë.

Vlerësimi i dokumenteve të kandidatëve përfshin:

- a. vlerësimin ejetëshkrimit (CV);
- b. vlerësimin e kualifikimeve akademike, profesionale dhe teknike;
- c. vlerësimin e trajnimeve;
- d. vlerësimin e eksperiencave të ngjashme të punës;

Pikët totale të vlerësimit të dokumenteve ndahen, si më poshtë:

- a. jetëshkrimi, 5 pikë;
- b. arsimimi/kualifikimi, 15 pikë;
- c. trajnimi, 5 pikë;
- d. eksperiencia/përvoja në punë, 15 pikë.

Intervista zhvillohet me gojë me të gjithë kandidatët që janë përzgjedhur gjatë fazës së përzgjedhjes paraprake. Qëllimi i intervistës është të verifikojë aftësitë, motivacionin dhe aspiratat

e çdo kandidati, si dhe përputhshmërinë e profilit profesional të kandidatit me pozicionin që do të mbulojë.

Intervista zhvillohet e strukturuar me qëllim që të sigurojë informacion të saktë rreth profilit profesional të kandidatëve. Ajo strukturohet në varësi të pozicionit që punonjësi do të mbulojë dhe eksperiencës.

Gjatë intervistës kandidatit i drejtohen disa pyetje nga anëtarët e komisionit, përgjigjet e të cilave vlerësohen me pikë. Çdo pyetje ka një sasi të caktuar pikësh, të cilat vlerësohen në varësi të përgjigjes. Në total intervista ka 60 pikë.

Kandidatët të cilët nuk marrin më shumë se **70 pikë**, (që përfshin vlerësimin e dokumenteve të kandidatëve, si dhe vlerësimin e intervistës së strukturuar), s'kualifikohen nga konkurimi.

Në mbyllje të procesit të vlerësimit, tre kandidatët që kanë marrë më shumë pikë i paraqiten autoriteteve vendimarrëse për miratimin e kandidatit më të përshtatshëm për mbulimin e pozicionit të shpallur vakant.

Me emërimin në pozicionin e punës do të lidhet kontrata individuale e punës.