



REPUBLIKA E SHQIPËRISË
MINISTRIA E MBROJTJES
SHTABI I PËRGJITHSHËM I FORCAVE TË ARMATOSURA
KOMANDA MBËSHTETËSE

Nr. ____ Prot.

Tiranë më ____ . ____ 2024

Lënda: Kërkesë për shpallje funksioni organikë në strukturat e Komandës Mbështetëse.

Drejtuar: QENDRËS SË KULTURËS, MEDIAVE, BOTIMEVE TË MBROJTJES
DHE MUZEU I FA-SË

Për dijëni: **MINISTRISË SË MBROJTJES**
SEKRETARIT TË PËRGJITHSHËM

Tiranë

Në zbatim të urdhërit të Ministrit të Mbrojtjes nr.1090, datë 02.06.2016, "Për miratimin e politikës dhe procedurës së menaxhimit të personelit civil në Forcat e Armatosura, që nuk gëzojnë statusin e nënpunësit civil", si dhe shkresa e Sekretarit të Përgjithshëm në MM nr.5396, datë 10.11.2021 "Mbi procedurat që duhet të ndiqen për shpalljen e funksioneve civilë, që nuk gëzojnë statusin e "Nënpunësit Civil", me qëllim plotësimin e funksioneve organike vakant të strukturave të Komandës Mbështetëse, kërkojmë nga ana e juaj shpalljen e funksioneve organike civilë të poshtëshënuar:

1. Për pozicionin "Teknik i mesëm i profesioneve të ndryshme".

Aneksi A

Nr.	Pozicioni i punës	Struktura e interesuar/ Forca	Vendi ku ndodhet	Lloji i kontratës së punës	Procedura e përzgjedhjes së kandidatëve		Afati i aplikimit	
					Me dosje	Intervista	Fillimi	Mbarimi
1	Teknik i mesëm i profesioneve të ndryshme	4006, KM	Pezë-Helmës Tiranë	3-mujore	po	jo	25.01.2024	08.02.2024

SHPLLJE VENDI I LIRË PUNE

Formulari nr. 1

1. Pozicioni i punës: Teknik i mesëm i profesioneve të ndryshme
2. Kodi i pozicionit: A-066, B, 05, 006, LI 2399
3. Reparti/Institucioni: RU 4006, Komanda Mbështetëse
4. Vendi: Pezë Helmës, Tiranë
5. Paga: Sipas VKM-së, nr.326, datë 31.05.2023
6. Lloji i kontratës së punës: Për një kohëzgjatje të përcaktuar
7. Data e fillimit të aplikimit: 25.01.2024
8. Data e mbylljes së aplikimit: 08.02.2024

9. Mënyra e aplikimit:

Për të aplikuar kandidatët duhet të plotësojnë formularin e aplikimit, të cilin do ta gjejnë në faqen e internetit të Ministrisë së Mbrojtjes në adresën www.mod.gov.al. Formulari pasi plotësohet, së bashku me dokumentacionin përkatës, do t'i dërgohet Njesisë së Personelit të Strukturës që është e interesuar për rekrutimin, brenda afatit të caktuar, në zarf, dorazi ose në rrugë postare në adresën (adresa postare e repartit/strukturës përkatëse):

*Degës së Personelit
Komandës Mbështetëse
Vaqarr
Tiranë*

10. Dokumentet e aplikimit:

Aplikantët duhet të paraqesin dokumentet e mëposhtme:

- kërkesën;
- formularin e aplikimit;
- fotokopje të kartës së identitetit;
- diplomën e shkollës së mesme/parauniversitare ose të lartë të noterizuar ose në origjinal;
- fotokopje të patentës;
- dëshmi profesioni nëse ka;
- certifikatë ose dëshmi të gjuhëve të huaja
- raport mjekësor;
- fotografi me përmasa 4x6, 2 copë; 9x12, 2 copë.
- dëshmi penaliteti;
- vërtetim nga gjykata;
- vërtetim nga prokuroria;
- librezë pune;
- jetëshkrimin (CV).
- formularin e vetëdeklarimit, i cili gjendet në faqen e internetit të MM-së në adresën elektronike www.mod.gov.al. (linku: *Baza ligjore/Akte ligjore/ Integriteti i personave që ushtrojnë funksione publike/formulari i vetdeklarimit*)

11. Kërkesat e përgjithshme të pozicionit të punës:

- a) të ketë shtetësinë shqiptare;
- b) të jetë jo më pak se 25 vjeç;
- c) të gëzojë zotësi të plotë për të vepruar;
- d) të plotësojë kërkesat për llojin dhe nivelin arsimor, si dhe të zotërojë aftësitë profesionale të domosdoshme, për vendin përkatës të punës, sipas kriterëve të miratuara;
- ç) të jetë i aftë për punë nga ana shëndetësore;
- e) të mos jetë të dënuar me burg me vendim gjykate të formës së prerë për kryerje të një krimi;
- dh) të mos jetë marrë masa disiplinore me largim nga puna, brenda 1 viti nga data e aplikimit.

12. Kërkesat specifike të pozicionit të punës:

- a. Grada/Titulli:N/C
- b. Arsimi : I Mesëm
- c. Kualifikimi: Të jetë i aftë në realizimin e detyrave të lidhura me mirëmbajtjen e infrastrukturës së batalionit të furnizimit.
- d. Eksperienca në Punë: Mbi 3 vjet

13. Procedura e përzgjedhjes së kandidatëve:

Përzgjedhja e kandidatëve do të bëhet nga një **komision vlerësimi** i përbërë nga 3 (tre) veta.
Procedura e përzgjedhjes së kandidatëve përfshin:

- përzgjedhjen paraprake;
- vlerësimin e dokumenteve të kandidatëve, që konsiston në vlerësimin e arsimimit, të eksperiencës e të trajnimeve, të lidhura me fushën përkatëse;

Përzgjedhja paraprake e kandidatëve do të realizohet nga Njësia e personelit të strukturës që është e interesuar për rekrutimin, mbi bazën e dokumentacionit të paraqitur nga kandidatët. Njësia e personelit verifikon dokumentacionin e aplikantëve, nëse ai është i plotë dhe i saktë, si dhe plotësimin e kërkesave të pozicionit të punës nga ana e tyre dhe përcaktonë kandidatët që plotësojnë kërkesat e pozicionit. Vetëm kandidatët që plotësojnë kërkesat e pozicionit do të njoftohen për vazhdimin e mëtejshëm të konkurrimit.

Konkurimi me kandidatët që plotësojnë kërkesat e pozicionit të punës përfshin:

- vlerësimin e dokumenteve të kandidatëve (vlerësimin e arsimimit/kualifikimit, vlerësimin e trajnimit dhe vlerësimin e eksperiencës të lidhura me fushën përkatëse;

Vlerësimi i tyre do të bëhet nga komisioni përkatës.

Totali i pikëve të vlerësimit të kandidatëve është 100 (njëqind), të cilat ndahen:

Vlerësimi i dokumenteve të kandidatëve përfshin:

- a. vlerësimin e jetëshkrimit (CV);
- b. vlerësimin e kualifikimeve akademike, profesionale dhe teknike;
- c. vlerësimin e trajnimeve;
- d. vlerësimin e eksperiencave të ngjashme të punës;

Pikët totale të vlerësimit të dokumenteve ndahen, si më poshtë:

- a. jetëshkrimi, 5 pikë;
- b. arsimimi/kualifikimi, 15 pikë;
- c. trajnimi, 5 pikë;
- d. eksperiencia/përvoja në punë, 15 pikë.

Në mbyllje të procesit të vlerësimit, tre kandidatët që kanë marrë më shumë pikë i paraqiten autoriteteve vendimarrëse për miratimin e kandidatit më të përshtatshëm për mbulimin e pozicionit të shpallur.

Me emërimin në pozicionin e punës do të lidhet kontrata individuale e punës.

Faleminderit për mirëkuptimin.

K O M A N D A N T I

NË MUNGESË

ZËVENDËS KOMANDANTI

Kolonel Shkëlqim Çela

Konceptoi: Kapter D.Hysko

Sigloi: N/Kolonel H.Hoxha