

**SHPALLJA E VENDEVE TË LIRA TË PUNËS**

Tabela .1

| Nr. | Pozicioni i punës    | Struktura e interesuar / Forca     | Vendi ku ndodhet | Lloji i kontratës së punës | Procedura e përzgjedhjes së kandidatëve |           | Afati i aplikimit |            |
|-----|----------------------|------------------------------------|------------------|----------------------------|---|-----------|-------------------|------------|
|     |                      |                                    |                  |                            | Me dosje                                | Intervist | Fillimi           | Mbarimi    |
| 1   | <b>Instrumentist</b> | Reparti Ushtarak nr.6004 QKMBM MFA | Tiranë           | Pa afat                    | Po                                      | Po        | 24.04.2024        | 26.04.2024 |

Formulari nr. 1

|   |
|---|
| <b>1.Pozicioni i punës: Instrumentist</b> , në Orkestrën Simfonike të Forcave të Armatosura.  |
| <b>2. Kodi i pozicionit:</b> N/A  |
| <b>3. Reparti/Institucioni:</b> Reparti Ushtarak Nr.6004 Qendra e Kulturës Medias, Botimeve të Mbrojtjes dhe Muzeu i FA.  |
| <b>4. Vendi:</b> Tiranë   |
| <b>5. Paga:</b> VKM nr.325, datë 31.05.2023, i ndryshuar.   |
| <b>6. Lloji i kontratës së punës:</b> Pa afat   |
| <b>7. Data e fillimit të aplikimit: 24.04.2024</b>  |
| <b>8. Data e mbylljes së aplikimit: 26.04.2024</b>  |
| <b>9. Mënyra e aplikimit:</b><br><br>Për të aplikuar kandidatët duhet të plotësojnë formularin e aplikimit, të cilin do ta gjejnë në faqen e internetit të Ministrisë së Mbrojtjes, në adresën <a href="http://www.mod.gov.al">www.mod.gov.al</a> . Formulari pasi plotësohet, së bashku me dokumentacionin përkatës,do të dërgohet në:<br><br><i>Drejtorinë e Miradministrimit të Burimeve Njerëzore dhe Shërbimeve</i><br><br><i>Ministria e Mbrojtjes, Rruga e Dibrës</i><br><br><i>Tiranë</i> |

## 10. Dokumentet e aplikimit:

Aplikantët duhet të paraqesin dokumentet e mëposhtme:

- kërkesën;
- formularin e aplikimit;
- fotokopje të kartës së identitetit;
- diplomën e shkollës së lartë të noterizuar së bashku me listë notash;
- fotokopje të patentës nëse ka;
- dëshmi profesioni nëse ka;
- certifikatë ose dëshmi të gjuhëve të huaja
- raport mjekësor;
- fotografi me përmasa 4x6, 2 copë dhe 9x12 2 copë;
- dëshmi penaliteti;
- vërtetim nga gjykata;
- vërtetim nga prokuroria;
- librezë pune;
- jetëshkrimin (CV)
- Letër motivimi
- formularin e vetëdeklarimit, i cili gjendet në faqen e internetit të MM-së në adresën elektronike [www.mod.gov.al](http://www.mod.gov.al) (linku: *Baza ligjore/Akte ligjore/ Integriteti i personave që ushtrojnë funksione publike/formulari i vetdeklarimit*)

## 11. Kërkesat e përgjithshme të pozicionit të punës:

- a) të ketë shtetësinë shqiptare;
- b) të jetë jo më pak se 18 vjeç;
- c) të gëzojë zotësi të plotë për të vepruar;
- d) të plotësojë kërkesat për llojin dhe nivelin arsimor, si dhe të zotërojë aftësitë profesionale të domosdoshme, për vendin përkatës të punës, sipas kriterëve të miratuara;
- ç) të jetë i aftë për punë nga ana shëndetësore;
- e) të mos jetë i/e dënuar me burg me vendim gjykate të formës së prerë për kryerje të një krimi;
- dh) të mos jetë marrë masa disiplinore me largim nga puna, brenda 1 viti nga data e aplikimit.

### a. Kërkesat specifike të pozicionit të punës:

- |                                       |   |
|---------------------------------------|---|
| b. Grada/Titulli:                     | Instrumentist.  |
| c. Arsimi :                           | Niveli arsimor diplomë Bachelor/Master, për Artet e Bukura. |
| d. Kualifikimi:                       | Të ketë kryer kualifikime të ndryshme në fushën e arteve.   |
| e. Trajnimi:                          | Të ketë trajnime në fushën e artit dhe kulturës.            |
| f. Eksperienca në Punë:               | Jo më pak se <b>3 (tre) vjet eksperiencë</b> .              |
| g. Gjuha e huaj:                      | Anglisht  |
| h. Kërkesa të tjera specifike:        | N/A.  |
| i. Niveli i certifikatës së sigurisë: | N/A.  |

## 12. Përshkrimi i punës:

**Deklarimi i pozicionit:** Performimi me profesionalizëm i zhanreve të ndryshme muzikore dhe me

cilësi.

**Detyrat kryesore:**

1. Të performojë të gjithë stilet muzikore në instrumentin që zotëron, duke përfshirë, marshe, motive ceremoniale, koncerte, jazz klasik, muzikë etnike, popullore dhe kompozime të ndryshme.
2. Të jetë i aftë që të performojë në instrumentin e tij, i vetëm në grupe të vogla dhe në trupë orkestrale të plotë.
3. Të akordojë instrumentin e tij me ambientin ku do performojë.
4. Të jetë në gjendje të bëjë kalimin nga një motiv në tjetrin, në mënyrë profesionale dhe pa stonuar.
5. Të mbajë në gjendje pune optimale instrumentin që ka në ngarkim.
6. Të zhvillohet në nivelin artistik për të qenë instrumentist i kompletuar.
7. Të jetë në gjendje të kuptojë teori dhe harmoni muzikore.
8. Duhet të vetëpërbahet gjatë performimeve të ndryshme.
9. Të jetë në gjendje të performojë dhe instrumenta të tjera.

**13. Procedura e përzgjedhjes së kandidatëve:**

Përzgjedhja e kandidatëve do të bëhet nga një komision vlerësimi i përbërë nga 3 (tre) veta.

Procedura e përzgjedhjes së kandidatëve përfshin:

- përzgjedhjen paraprake;
- vlerësimin e dokumenteve të kandidatëve, që konsiston në vlerësimin e arsimimit, të eksperiencës e të trajnimeve, të lidhura me fushën përkatëse;
- intervistën e strukturuar me gojë.

Përzgjedhja paraprake e kandidaturave do të realizohet nga Drejtoria e Miradministrimit të Burimeve Njerëzore në Ministrinë e Mbrojtjes, mbi bazën e dokumentacionit të paraqitur nga kandidatët. Njësia e Burimeve Njerëzore verifikon dokumentacionin e aplikantëve, nëse ai është i plotë dhe i saktë, si dhe plotësimin e kërkesave të pozicionit të punës nga ana e tyre dhe përcakton kandidatët që plotësojnë kërkesat e pozicionit. Vetëm kandidatët që plotësojnë kërkesat e pozicionit do të njoftohen për vazhdimin e mëtejshëm të konkurimit.

Konkurimi me kandidatët që plotësonë kërkesat e pozicionit të punës përfshin:

- vlerësimin e dokumenteve të kandidatëve (vlerësimin e arsimimit/kualifikimit, vlerësimin e trajnimit dhe vlerësimin e eksperiencës të lidhura me fushën përkatëse;
- intervistën e strukturuar me gojë/shkrim.

Vlerësimi i tyre do të bëhet nga komisioni përkatës.

Totali i pikëve të vlerësimit të kandidatëve është 100 (njëqind), të cilat ndahen:

- a. 40 pikë, për vlerësimin e dokumenteve të kandidatëve;
- b. 60 pikë, për intervistën e strukturuar me gojë/shkrim.

Vlerësimi i dokumenteve të kandidatëve përfshin:

- a. vlerësimin e jetëshkrimit (CV);
- b. vlerësimin e kualifikimeve akademike, profesionale dhe teknike;
- c. vlerësimin e trajnimeve;
- d. vlerësimin e eksperiencave të ngjashme të punës;

Pikët totale të vlerësimit të dokumenteve ndahen, si më poshtë:

- a. jetëshkrimi, 5 pikë;
- b. arsimimi/kualifikimi, 15 pikë;
- c. trajnimi, 5 pikë;
- d. eksperiencia/përvoja në punë, 15 pikë.

Intervista, zhvillohet me gojë/shkrim me të gjithë kandidatët që janë përzgjedhur gjatë fazës së përzgjedhjes paraprake. Qëllimi i intervistës është të verifikojë aftësitë, motivacionin dhe aspiratat e çdo kandidati, si dhe përputhshmërinë e profilit profesional të kandidatit me pozicionin që do të mbulojë.

Intervista zhvillohet e strukturuar me qëllim që të sigurojë informacion të saktë rreth profilit profesional të kandidatëve. Ajo strukturohet në varësi të pozicionit që punonjësi do të mbulojë dhe eksperiencës.

Gjatë intervistës kandidatit i drejtohen disa pyetje nga anëtarët e komisionit, përgjigjet e të cilave vlerësohen me pikë. Çdo pyetje ka një sasi të caktuar pikësh, të cilat vlerësohen në varësi të përgjigjes. Në total intervista ka 60 pikë.

Kandidatët të cilët nuk marrin më shumë se **70 pikë**, (që përfshin vlerësimin e dokumenteve të kandidatëve, si dhe vlerësimin e intervistës), s'kualifikohen nga konkurimi.

Në mbyllje të procesit të vlerësimit, tre kandidatët që kanë marrë më shumë pikë i paraqiten autoriteteve vendimarrëse për miratimin e kandidatit më të përshtatshëm për mbulimin e pozicionit të shpallur.

Me emërimin në pozicionin e punës do të lidhet kontrata individuale e punës.