

Aneksi A**SHPALLJA E VENDEVE TË LIRA TË PUNËS**

Tabela .1

N r.	Pozicioni i punës	Struktura e interesuar/ Forca	Vendi ku ndodhet	Lloji i kontratës së punës	Procedura e përzgjedhjes së kandidatëve		Afati i aplikimit	
					Me dosje	Intervista	Fillimi	Mbarimi
1	Ekspert (për sigurinë kibernetike)	Qendra e Inovacionit të Sigurisë dhe Mbrojtjes	Tiranë	Pa afat	Po	Po	13.06.2024	27.06.2024

Formulari nr. 1

1.Pozicioni i punës: Ekspert (për Sigurinë Kibernetike), në Qendrën e Inovacionit të Sigurisë dhe Mbrojtjes
2. Kodi i pozicionit: N/A
3. Reparti/Institucioni: Qendra e Inovacionit të Sigurisë dhe Mbrojtjes
4. Vendi: Tiranë
5. Paga: VKM nr.325, datë 31.05.2023, i ndryshuar (II-1)
6. Lloji i kontratës së punës: Pa afat
7. Data e fillimit të aplikimit: 13.06.2024
8. Data e mbylljes së aplikimit: 27.06.2024
9. Mënyra e aplikimit: Për të aplikuar kandidatët duhet të plotësojnë formularin e aplikimit, të cilin do ta gjejnë në faqen e internetit të Ministrisë së Mbrojtjes, në adresën www.mod.gov.al . Formulari pasi plotësohet, së bashku me dokumentacionin përkatës,do të dërgohet në: <i>Drejtorinë e Miradministrimit të Burimeve Njerëzore dhe Shërbimeve</i> <i>Ministria e Mbrojtjes, Rruga e Dibrës</i> <i>Tiranë</i>

10. Dokumentet e aplikimit:

Aplikantët duhet të paraqesin dokumentet e mëposhtme:

- kërkesën;
- formularin e aplikimit;
- fotokopje të kartës së identitetit;
- diplomën e shkollës së lartë të noterizuar sëbashku me listë notash;
- fotokopje të patentës nëse ka;
- dëshmi profesioni nëse ka;
- certifikatë ose dëshmi të gjuhëve të huaja
- raport mjekësor;
- fotografi me përmasa 4x6, 2 copë dhe 9x12 2 copë;
- dëshmi penaliteti;
- vërtetim nga gjykata;
- vërtetim nga prokuroria;
- librezë pune;
- jetëshkrimin (CV)
- Letër motivimi
- formularin e vetëdeklarimit, i cili gjendet në faqen e internetit të MM-së në adresën elektronike www.mod.gov.al. (linku: *Baza ligjore/Akte ligjore/ Integriteti i personave që ushtrojnë funksione publike/formulari i vetdeklarimit*)

11. Kërkesat e përgjithshme të pozicionit të punës:

- a) të ketë shtetësinë shqiptare;
- b) të jetë jo më pak se 18 vjeç;
- c) të gëzojë zotësi të plotë për të vepruar;
- d) të plotësojë kërkesat për llojin dhe nivelin arsimor, si dhe të zotërojnë aftësitë profesionale të domosdoshme, për vendin përkatës të punës, sipas kriterëve të miratuara;
- ç) të jetë i aftë për punë nga ana shëndetësore;
- e) të mos jetë i/e dënuar me burg me vendim gjykate të formës së prerë për kryerje të një krimi;
- dh) të mos jetë marrë masa disiplinore me largim nga puna, brenda 1 viti nga data e aplikimit.

12. Kërkesat specifike të pozicionit të punës:

- a. Grada/Titulli: Ekspert (për Sigurinë Kibernetike), në Qendrën e Inovacionit të Sigurisë dhe Mbrojtjes.
- b. Arsimi: Të ketë diplomë të nivelit “Master Shkencor”, në Teknologji Informacioni/ Inxhinieri Kompjuterike/ Inxhinieri Informatike/ Inxhinieri Telekomunikacioni/ Inxhinieri Elektronike/ Shkenca Kompjuterike/ Informatikë Ekonomike.
- c. Kualifikimi: Të ketë kualifikime në fushën e mësipërme.
- d. Trajnimi: Të ketë kryer trajnime të tjera në fushën e Sigurisë Kibernetike.
- e. Eksperienca në Punë: **Eksperiencë 5 vjeçare e punës në fushën e sigurisë kibernetike.**
- f. Gjuha e huaj: Anglisht
- g. Kërkesa të tjera specifike: Njohuri të thella në fushën e sigurisë kibernetike dhe mbrojtjes,

duke përfshirë teknologjitë dhe metodat më të avancuara të sigurisë kibernetike. Ekspertizë e lartë në trajnime dhe simulime me skenarë të vërtetë sulmesh kibernetike. Njohuri të avancuara mbi protokollet e rrjetave kibernetike dhe metodat e sulmeve kibernetike. Njohuri mbi aplikacionet dhe platformat kryesore që përdoren për Sigurinë Kibernetike. Ekspertizë në fushën e sigurisë së informacionit, vlerësimin e dobësive dhe sigurinë e rrjetit. Aftësi për të përdorur programe të zhvillimit softuerik, si C++ ose Python etj., për të zhvilluar dhe testuar teknologjitë e sigurisë kibernetike. Aftësi për të përdorur programe të gjurmimit të kodit burim, si Git, SVN, etj., për të gjurmuar dhe menaxhuar versionet e kodit të softuerit.

- h. Niveli i certifikatës së sigurisë: Te plotesoje kriteret për tu pajisur me certifikate të sigurimit të personelit, sipas VKM nr.188/2015. Certifikate Sigurie “Secret”.

Detyrat kryesore:

- Identifikimin dhe zhvillimin e projekteve inovative në fushën e sigurisë kibernetike;
- Organizon trajnimet me skenarë të vërtetë sulmi kibernetik pranë qendrës;
- Vlerësimi i performancave dhe bashkëpunimit në grupet e trajnimit;
- Hartimi i Programeve të kualifikimit për çdo individ dhe ekip, të dizajnuara për t’iu përshtatur nivelit, përvojës dhe aftësive të dëshiruara;
- Hulumton, harton, implementon dhe menaxhon programet softueri-ke që lidhen me sigurinë kibernetike dhe rritjen e kapaciteteve në këtë fushë;
- Bashkëpunon me ekspertët e tjerë të qendrës;
- Bashkëpunon me strukturat e tjera të fushës së përgjegjësisë (sigurisë kibernetike);
- Dhënie e kontributit në rritjen e sigurisë kibernetike dhe performancës së sistemeve të Forcave të Armatosura, sipas standardeve të NATO-s.
- Bashkëpunon me ekipin për realizimin e programit të brendshëm të punës;
- Realizon instalimin dhe konfigurimin e aplikacioneve ‘Open Source’ apo ‘Proprietary’, kur është e nevojshme;
- Realizon ‘Penetration Testing’, ‘Vulnerability Assessment’, bazuar në aplikacione të dedikuara për këto procese dhe “Cyber Tabletop Exercises”;
- Realizon testimet lidhur me problemet e sigurisë dhe skenarët e mundshëm, bazuar në skanime manuale dhe të automatizuara;
- Analizon rezultat të testeve të sigurisë, nxjerrja e përfundimeve nga rezultatet dhe zhvillimi i testeve shtesë, nëse është e nevojshme;
- Dokumenton dhe raporton problematikat e gjetura gjatë skanimeve dhe jep opinione për mundësitë e riparimit të problematikave;
- Identifikimi i çdo gjetje, që prodhohet nga programet shoqëruese, me institucionet e tjera të sigurisë kibernetike, si dhe me partnerët e biznesit dhe teknologjisë së informacionit të ‘Cyber Security’;
- Bashkëpunon ngushtë me ekspertet e tjere të qendres për të krijuar një raport të qartë të problemeve të sigurisë në infrastrukturën për të cilat janë realizuar testimet;
- Kryen detyra të tjera përkatëse që i ngarkohen nga drejtori i qendrës.

13. Procedura e përzgjedhjes së kandidatëve:

Përzgjedhja e kandidatëve do të bëhet nga një **komision vlerësimi** i përbërë nga 3 (tre) veta. Procedura e përzgjedhjes së kandidatëve përfshin:

- përzgjedhjen paraprake;
- vlerësimin e dokumenteve të kandidatëve, që konsiston në vlerësimin e arsimimit, të eksperiencës e të trajnimeve, të lidhura me fushën përkatëse;
- intervistën e strukturuar me gojë.

Përzgjedhja paraprake e kandidaturave do të realizohet nga Drejtoria e Miradministrimit të Burimeve Njerëzore në Ministrinë e Mbrojtjes, mbi bazën e dokumentacionit të paraqitur nga kandidatët. Njësia e Burimeve Njerëzore verifikon dokumentacionin e aplikantëve, nëse ai është i plotë dhe i saktë, si dhe plotësimin e kërkesave të pozicionit të punës nga ana e tyre dhe përcakton kandidatët që plotësojnë kërkesat e pozicionit. Vetëm kandidatët që plotësojnë kërkesat e pozicionit do të njoftohen për vazhdimin e mëtejshëm të konkurimit.

Konkurimi me kandidatët që plotësonë kërkesat e pozicionit të punës përfshin:

- vlerësimin e dokumenteve të kandidatëve (vlerësimin e arsimimit/kualifikimit, vlerësimin e trajnimit dhe vlerësimin e eksperiencës të lidhura me fushën përkatëse;
- intervistën e strukturuar me gojë.

Vlerësimi i tyre do të bëhet nga komisioni përkatës.

Totali i pikëve të vlerësimit të kandidatëve është 100 (njëqind), të cilat ndahen:

- a. 40 pikë, për vlerësimin e dokumenteve të kandidatëve;
- b. 60 pikë, për intervistën e strukturuar me gojë.

Vlerësimi i dokumenteve të kandidatëve përfshin:

- a. vlerësimin ejetëshkrimit (CV);
- b. vlerësimin e kualifikimeve akademike, profesionale dhe teknike;
- c. vlerësimin e trajnimeve;
- d. vlerësimin e eksperiencave të ngjashme të punës;

Pikët totale të vlerësimit të dokumenteve ndahen, si më poshtë:

- a. jetëshkrimi, 5 pikë;
- b. arsimimi/kualifikimi, 15 pikë;
- c. trajnimi, 5 pikë;
- d. eksperiencia/përvoja në punë, 15 pikë.

Intervista zhvillohet me gojë me të gjithë kandidatët që janë përzgjedhur gjatë fazës së përzgjedhjes paraprake. Qëllimi i intervistës është të verifikojë aftësitë, motivacionin dhe aspiratat e çdo kandidati, si dhe përputhshmërinë e profilit profesional të kandidatit me pozicionin që do të mbulojë.

Intervista zhvillohet e strukturuar me qëllim që të sigurojë informacion të saktë rreth profilit

profesional të kandidatëve. Ajo strukturohet në varësi të pozicionit që punonjësi do të mbulojë dhe eksperiencës.

Gjatë intervistës kandidatit i drejtohen disa pyetje nga anëtarët e komisionit, përgjigjet e të cilave vlerësohen me pikë. Çdo pyetje ka një sasi të caktuar pikësh, të cilat vlerësohen në varësi të përgjigjes. Në total intervista ka 60 pikë.

Kandidatët të cilët nuk marrin më shumë se **70 pikë**, (që përfshin vlerësimin e dokumenteve të kandidatëve, si dhe vlerësimin e intervistës), s'kualifikohen nga konkurimi.

Në mbyllje të procesit të vlerësimit, tre kandidatët që kanë marrë më shumë pikë i paraqiten autoriteteve vendimarrëse për miratimin e kandidatit më të përshtatshëm për mbulimin e pozicionit të shpallur.

Me emërimin në pozicionin e punës do të lidhet kontrata individuale e punës.