

Aneksi A**SHPALLJA E VENDEVE TË LIRA TË PUNËS**

Tabela .1

Nr.	Pozicioni i punës	Struktura e interesuar/ Forca	Vendi ku ndodhet	Lloji i kontratës së punës	Procedura e përzgjedhjes së kandidatëve		Afati i aplikimit	
					Me dosje	Intervista	Fillimi	Mbarimi
1	Inspektor	Reparti Ushtarak nr.6015, në Tiranë	Tiranë	Pa afat	Po	Po	08.01.2025	13.01.2025

Formulari nr. 1

1.Pozicioni i punës: “Inspektor” , në Sektori i Inspektimit, në Drejtorinë e Inspektimit, Vlerësimit dhe Analizës.
2. Kodi i pozicionit: N/A
3. Reparti/Institucioni: Repartin Ushtarak nr.6015, në Autoritetin e Kontrollit Shtetëror të Eksporteve
4. Vendi: Tiranë
5. Paga: VKM nr.325, datë 31.05.2023, i ndryshuar.
6. Lloji i kontratës së punës: Pa afat
7. Data e fillimit të aplikimit: 08.01.2025
8. Data e mbylljes së aplikimit: 13.01.2025
9. Mënyra e aplikimit: Për të aplikuar kandidatët duhet të plotësojnë formularin e aplikimit, të cilin do ta gjejnë në faqen e internetit të Ministrisë së Mbrojtjes, në adresën www.mod.gov.al . Formulari pasi plotësohet, së bashku me dokumentacionin përkatës,do të dërgohet në: <i>Drejtorinë e Miradministrimit të Burimeve Njerëzore dhe Shërbimeve</i> <i>Ministria e Mbrojtjes, Rruga e Dibrës</i> <i>Tiranë</i>

10. Dokumentet e aplikimit:

Aplikantët duhet të paraqesin dokumentet e mëposhtme:

- kërkesën;
- formularin e aplikimit;
- fotokopje të kartës së identitetit;
- diplomën e shkollës së lartë të noterizuar sëbashku me listë notash;
- fotokopje të patentës nëse ka;
- dëshmi profesioni nëse ka;
- certifikatë ose dëshmi të gjuhëve të huaja
- raport mjekësor;
- fotografi me përmasa 4x6, 2 copë dhe 9x12 2 copë;
- dëshmi penaliteti;
- vërtetim nga gjykata;
- vërtetim nga prokuroria;
- librezë pune;
- jetëshkrimin (CV)
- Letër motivimi
- formularin e vetëdeklarimit, i cili gjendet në faqen e internetit të MM-së në adresën elektronike www.mod.gov.al. (linku: *Baza ligjore/Akte ligjore/ Integriteti i personave që ushtrojnë funksione publike/formulari i vetdeklarimit*)

11. Kërkesat e përgjithshme të pozicionit të punës:

- a) të ketë shtetësinë shqiptare;
- b) të jetë jo më pak se 18 vjeç;
- c) të gëzojë zotësi të plotë për të vepruar;
- d) të plotësojë kërkesat për llojin dhe nivelin arsimor, si dhe të zotërojë aftësitë profesionale të domosdoshme, për vendin përkatës të punës, sipas kriterëve të miratuara;
- ç) të jetë i aftë për punë nga ana shëndetësore;
- e) të mos jetë i/e dënuar me burg me vendim gjykate të formës së prerë për kryerje të një krimi;
- dh) të mos jetë marrë masa disiplinore me largim nga puna, brenda 1 viti nga data e aplikimit.

12. Kërkesat specifike të pozicionit të punës:

- | | |
|--------------------------------|---|
| a. Grada/Titulli: | Civil |
| b. Arsimi : | Të ketë diplomë të nivelit minimal “Master Profesional”, në Shkencat Ekonomike brenda ose jashtë vendit. |
| c. Kualifikimi: | N/A. |
| d. Trajnimi: | Preferohet te kete kryer trajnime në fushën e eksporteve. |
| e. Eksperienca në Punë: | Të paktën 1 vit . |
| f. Gjuha e huaj: | Të ketë njohuri të mira të gjuhës Angleze. |
| g. Kërkesa të tjera specifike: | Aftësi shumë të mira të punës në grup dhe të përdor programeve kryesore të kompjuterit, Word, Excel, Power Point. |

h. Niveli i certifikatës së sigurisë: Të plotesoje kriteret për tu pajisur me certifikatë të sigurimit të personelit, sipas VKM nr.188/2015. Certifikatë Sigurie “Sekret”.

Përshkrimi i punës: Inspektori, përgjigjet te Shefi i Sektorit për kryerjen e inspektimeve të mallrave si dhe identifikimin dhe klasifikimin e tyre sipas listës së mallrave ushtarake dhe ato me përdorim të dyfishtë. Përcakton sasinë e mallit që do të importohet eksportohet apo do kalojë transit në territorin e Republikës së Shqipërisë.

Detyrat kryesore:

- Kryen inspektimet e mallrave ushtarake dhe atyre me përdorim të dyfishtë (në të gjitha pikat doganore dhe ambientet e subjekteve licensuese nga AKSHE-ja), lidhur me sasinë e mallit, verifikimin e përdoruesit të fundit, konfirmimin e ekzistencës së përdoruesit të fundit nëse është teknikisht i pranueshëm me përdorimin e fundit të deklaruar, përcakton origjinën e mallit;
- Verifikon nëse përdorimi i fundit i deklaruar është logjikisht i përshtatshëm me veprimtarinë e përdoruesit të fundit;
- Konfirmon me saktësi të ekzistencës së përdoruesit të fundit dhe identifikimin me saktësi të veprimtarive të këtij përdoruesi;
- Verifikon, nëse në të kaluarën përdoruesi i fundit ka pasur lidhje me veprimtari të përhapjes së armëve të dëmtimit në masë, apo ka pasur lidhje të drejtpërdrejta me shtete, të cilat përkrahin përhapjen e armëve të dëmtimit në masë.
- Kryen veprimtarinë e tij si sektor në përputhje me legjislacionin e kontrollit shtetëror të Eksporteve si dhe të Ligjit për Inspektimin në Republikën e Shqipërisë.
- Merr në shqyrtim dosjen e aplikimit të subjekteve tregtare për t’u pajisur me licenca importi/eksporti të mallrave ushtarake dhe mallrave me përdorim të dyfishtë si dhe dokumenta të tjerë ligjorë sipas detyrave funksional dhe kërkesave ligjore të Vendimit të Këshillit të Ministrave Nr.304, datë 25.3.2009 “Për përcaktimin e procedurave për kryerjen e ekspertizave dhe të kontrollit nga Autoriteti i Kontrollit Shtetëror të Eksporteve (akshe)” si dhe përgatit raportet përkatëse.
- Ndjek plotësimin e detyrimeve ligjore të subjektit të licensuar për të raportuar para dhe pas importit/eksportit të mallrave ushtarake, apo mallrave me përdorim të dyfishtë, gjatë gjithë periudhës së vlefshmërisë së licensës/autorizimit, deri në përbushjet e këtyre detyrimeve, ose deri në ezaurimin e plotë të sasisë së mallit të licensuar duke i ndjekur këto procedura deri në destinacionet përfundimtare të tranfertave.
- Informon Kryetarin e AKSHE lidhur me zbatimin e këtyre detyrimeve të subjekteve.
- Mban rregjistrin e inspektimeve të kryera në pikat doganore, të subjekteve të licensuara për mallra ushtarake si dhe mallra me përdorim të dyfishtë

13. Procedura e përzgjedhjes së kandidatëve:

Përzgjedhja e kandidatëve do të bëhet nga një **komision vlerësimi** i përbërë nga 3 (tre) veta. Procedura e përzgjedhjes së kandidatëve përfshin:

- përzgjedhjen paraprake;
- vlerësimin e dokumenteve të kandidatëve, që konsiston në vlerësimin e arsimimit, të eksperiencës e të trajnimeve, të lidhura me fushën përkatëse;

- intervistën e strukturuar me gojë.

Përzgjedhja paraprake e kandidaturave do të realizohet nga Drejtoria e Miradministrimit të Burimeve Njerëzore në Ministrinë e Mbrojtjes, mbi bazën e dokumentacionit të paraqitur nga kandidatët. Njësia e Burimeve Njerëzore verifikon dokumentacionin e aplikantëve, nëse ai është i plotë dhe i saktë, si dhe plotësimin e kërkesave të pozicionit të punës nga ana e tyre dhe përcakton kandidatët që plotësojnë kërkesat e pozicionit. Vetëm kandidatët që plotësojnë kërkesat e pozicionit do të njoftohen për vazhdimin e mëtejshëm të konkurimit.

Konkurimi me kandidatët që plotësonë kërkesat e pozicionit të punës përfshin:

- vlerësimin e dokumenteve të kandidatëve (vlerësimin e arsimimit/kualifikimit, vlerësimin e trajnimit dhe vlerësimin e eksperiencës të lidhura me fushën përkatëse;
- intervistën e strukturuar me gojë.

Vlerësimi i tyre do të bëhet nga komisioni përkatës.

Totali i pikëve të vlerësimit të kandidatëve është 100 (njëqind), të cilat ndahen:

- a. 40 pikë, për vlerësimin e dokumenteve të kandidatëve;
- b. 60 pikë, për intervistën e strukturuar me gojë.

Vlerësimi i dokumenteve të kandidatëve përfshin:

- a. vlerësimin ejetëshkrimit (CV);
- b. vlerësimin e kualifikimeve akademike, profesionale dhe teknike;
- c. vlerësimin e trajnimeve;
- d. vlerësimin e eksperiencave të ngjashme të punës;

Pikët totale të vlerësimit të dokumenteve ndahen, si më poshtë:

- a. jetëshkrimi, 5 pikë;
- b. arsimimi/kualifikimi, 15 pikë;
- c. trajnimi, 5 pikë;
- d. eksperiencia/përvoja në punë, 15 pikë.

Intervista zhvillohet me gojë me të gjithë kandidatët që janë përzgjedhur gjatë fazës së përzgjedhjes paraprake. Qëllimi i intervistës është të verifikojë aftësitë, motivacionin dhe aspiratat e çdo kandidati, si dhe përputhshmërinë e profilit profesional të kandidatit me pozicionin që do të mbulojë.

Intervista zhvillohet e strukturuar me qëllim që të sigurojë informacion të saktë rreth profilit profesional të kandidatëve. Ajo strukturohet në varësi të pozicionit që punonjësi do të mbulojë dhe eksperiencës.

Gjatë intervistës kandidatit i drejtohen disa pyetje nga anëtarët e komisionit, përgjigjet e të cilave vlerësohen me pikë. Çdo pyetje ka një sasi të caktuar pikësh, të cilat vlerësohen në varësi të përgjigjes. Në total intervista ka 60 pikë.

Kandidatët të cilët nuk marrin më shumë se **70 pikë**, (që përfshin vlerësimin e dokumenteve të kandidatëve, si dhe vlerësimin e intervistës), s'kualifikohen nga konkurimi.

Në mbyllje të procesit të vlerësimit, tre kandidatët që kanë marrë më shumë pikë i paraqiten autoriteteve vendimarrëse për miratimin e kandidatit më të përshtatshëm për mbulimin e pozicionit të shpallur.

Me emërimin në pozicionin e punës do të lidhet kontrata individuale e punës.