

Aneksi A**SHPALLJA E VENDEVE TË LIRA TË PUNËS**

Tabela .1

Nr.	Pozicioni i punës	Struktura e interesuar/ Forca	Vendi ku ndodhet	Lloji i kontratës së punës	Procedura e përzgjedhjes së kandidatëve		Afati i aplikimit	
					Me dosje	Intervista	Fillimi	Mbarimi
1	Inspektor	Reparti Ushtarak nr.6028, AIM	Tiranë	Pa afat	Po	Po	28.02.2025	14.03.2025
2								

Formulari nr. 1

1.Pozicioni i punës: Inspektor (Standardeve për Transportin dhe Mbrojtjen nga Zjarri)
2. Kodi i pozicionit: N/A
3. Reparti/Institucioni: në Drejtorinë e Inspektimit në Agjencinë e Industrisë së Mbrojtjes.Reparti Ushtarak Nr.6028,
4. Vendi: Tiranë
5. Paga: VKM nr.325, datë 31.05.2023, i ndryshuar
6. Lloji i kontratës së punës: Pa afat
7. Data e fillimit të aplikimit: 28.02.2025
8. Data e mbylljes së aplikimit: 14.03.2025
9. Mënyra e aplikimit: Për të aplikuar kandidatët duhet të plotësojnë formularin e aplikimit, të cilin do ta gjejnë në faqen e internetit të Ministrisë së Mbrojtjes, në adresën www.mod.gov.al . Formulari pasi plotësohet, së bashku me dokumentacionin përkatës,do të dërgohet në: <i>Drejtorinë e Miradministrimit të Burimeve Njerëzore dhe Shërbimeve</i> <i>Ministria e Mbrojtjes, Rruga e Dibrës</i> <i>Tiranë</i>

10. Dokumentet e aplikimit:

Aplikantët duhet të paraqesin dokumentet e mëposhtme:

- kërkesën;
- formularin e aplikimit;
- fotokopje të kartës së identitetit;
- diplomën e shkollës së lartë të noterizuar së bashku me listë notash;
- fotokopje të patentës nëse ka;
- dëshmi profesioni nëse ka;
- certifikatë ose dëshmi të gjuhëve të huaja
- raport mjekësor;
- fotografi me përmasa 4x6, 2 copë dhe 9x12 2 copë;
- dëshmi penaliteti;
- vërtetim nga gjykata;
- vërtetim nga prokuroria;
- librezë pune;
- jetëshkrimin (CV).
- Letër motivimi
- formularin e vetëdeklarimit, i cili gjendet në faqen e internetit të MM-së në adresën elektronike www.mod.gov.al. (linku: *Baza ligjore/Akte ligjore/ Integriteti i personave që ushtrojnë funksione publike/formulari i vetdeklarimit*)

11. Kërkesat e përgjithshme të pozicionit të punës:

- a) të ketë shtetësinë shqiptare;
- b) të jetë jo më pak se 18 vjeç;
- c) të gëzojë zotësi të plotë për të vepruar;
- d) të plotësojë kërkesat për llojin dhe nivelin arsimor, si dhe të zotërojë aftësitë profesionale të domosdoshme, për vendin përkatës të punës, sipas kriterëve të miratuara;
- ç) të jetë i aftë për punë nga ana shëndetësore;
- e) të mos jetë i/e dënuar me burg me vendim gjykate të formës së prerë për kryerje të një krimi;
- dh) të mos jetë marrë masa disiplinore me largim nga puna, brenda 1 viti nga data e aplikimit.

a. Kërkesat specifike të pozicionit të punës:

- b. Grada/Titulli: Inspektor i Standardeve për Transportin dhe Mbrojtjen nga Zjarri
- c. Arsimi : Diplomë universitare në fushën e sigurisë, mbrojtjes nga zjarri, inxhinieri ose fushë të ngjashme.
- d. Kualifikimi: Në fushën e lartëpërmendur.
- e. Trajnimi: Në fushën e sigurisë.
- f. Eksperienca në Punë: Minimumi 10 vite eksperiencë në, transportin e materialeve të rrezikshme, mbrojtjen nga zjarri, ose fushat përkatëse të sigurisë. Pjesëmarrje aktive në hartimin dhe implementimin e protokolleve të sigurisë.
- g. Gjuha e huaj: Njohuri të mira të gjuhës Anglisht.
- h. Kërkesa të tjera specifike: Të ketë njohuri të mira në përdorimin e programeve kryesore të

kompjuterit.

- i. Niveli i certifikatës së sigurisë: sipas VKM nr. 731, datë 27.11.2024 “Për miratimin e rregulores për sigurinë e personelit”.

Përshkrimi i punës: Inspektori i Standardeve për Transportin dhe Mbrojtjen nga Zjarri siguron monitorimin dhe vlerësimin e proceseve të transportit të materialeve të rrezikshme dhe mbrojtjes nga zjarri, për të garantuar se të gjitha aktivitetet zhvillohen në përputhje me standardet e sigurisë dhe rregulloret kombëtare dhe ndërkombëtare. Ai ka për qëllim të përmirësojë praktikën dhe të minimizojë rreziqet, duke siguruar sigurinë e forcave dhe të ambienteve të mbrojtura nga zjarri.

Detyrat kryesore:

- Inspekton dhe monitoron transportin e materialeve të rrezikshme për të siguruar përputhshmërinë me standardet e sigurisë dhe mbrojtjes nga zjarri.
- Kryen inspektime të pajisjeve dhe ambienteve të transportit të materialeve të rrezikshme, duke siguruar se janë të pajisura me teknologjitë dhe procedurat më të fundit për mbrojtjen nga zjarri.
- Përgatit dhe përditëson raporte të detajuara për inspektimet dhe vlerësimet e transportit dhe mbrojtjes nga zjarri.
- Bashkëpunon me institucione ndërkombëtare dhe lokale për të siguruar përputhshmërinë me standardet ndërkombëtare të sigurisë dhe mbrojtjes nga zjarri.
- Pjesëmarrje në hartimin e protokolleve dhe procedurave të sigurisë për transportin dhe mbrojtjen nga zjarri.
- Trajnon dhe edukon personelin për teknikat dhe procedurat më të sigurta të transportit dhe mbrojtjes nga zjarri.
- Monitoron dhe raporton mbi progresin e zbatimit të masave të sigurisë dhe përmirësimin e procedurave të mbrojtjes nga zjarri.
- Bashkëpunon me autoritetet e tjera për të implementuar masat e sigurisë në nivel kombëtar dhe ndërkombëtar.
- Kryen detyra të tjera të lidhura me fushën e mbrojtjes nga zjarri dhe transportit të materialeve të rrezikshme, të ngarkuara nga Drejtori i Përgjithshëm.

12. Procedura e përzgjedhjes së kandidatëve:

Përzgjedhja e kandidatëve do të bëhet nga një **komision vlerësimi** i përbërë nga 3 (tre) veta. Procedura e përzgjedhjes së kandidatëve përfshin:

- përzgjedhjen paraprake;
- vlerësimin e dokumenteve të kandidatëve, që konsiston në vlerësimin e arsimimit, të eksperiencës e të trajnimeve, të lidhura me fushën përkatëse;
- intervistën e strukturuar me gojë.

Përzgjedhja paraprake e kandidaturave do të realizohet nga Drejtoria e Miradministrit të Burimeve Njerëzore në Ministrinë e Mbrojtjes, mbi bazën e dokumentacionit të paraqitur nga kandidatët. Njësia e Burimeve Njerëzore verifikon dokumentacionin e aplikantëve, nëse ai është i plotë dhe i saktë, si dhe plotësimin e kërkesave të pozicionit të punës nga ana e tyre dhe përcakton kandidatët që plotësojnë kërkesat e pozicionit. Vetëm kandidatët që plotësojnë kërkesat e pozicionit do të njoftohen për vazhdimin e mëtejshëm të konkurimit.

Konkurimi me kandidatët që plotësonë kërkesat e pozicionit të punës përfshin:

- vlerësimin e dokumenteve të kandidatëve (vlerësimin e arsimimit/kualifikimit, vlerësimin e trajnimit dhe vlerësimin e eksperiencës të lidhura me fushën përkatëse;
- intervistën e strukturuar me gojë.

Vlerësimi i tyre do të bëhet nga komisioni përkatës.

Totali i pikëve të vlerësimit të kandidatëve është 100 (njëqind), të cilat ndahen:

- a. 40 pikë, për vlerësimin e dokumenteve të kandidatëve;
- b. 60 pikë, për intervistën e strukturuar me gojë.

Vlerësimi i dokumenteve të kandidatëve përfshin:

- a. vlerësimin e jetëshkrimit (CV);
- b. vlerësimin e kualifikimeve akademike, profesionale dhe teknike;
- c. vlerësimin e trajnimeve;
- d. vlerësimin e eksperiencave të ngjashme të punës;

Pikët totale të vlerësimit të dokumenteve ndahen, si më poshtë:

- a. jetëshkrimi, 5 pikë;
- b. arsimimi/kualifikimi, 15 pikë;
- c. trajnimi, 5 pikë;
- d. eksperiencia/përvoja në punë, 15 pikë.

Intervista, zhvillohet me gojë me të gjithë kandidatët që janë përzgjedhur gjatë fazës së përzgjedhjes paraprake. Qëllimi i intervistës është të verifikojë aftësitë, motivacionin dhe aspiratat e çdo kandidati, si dhe përputhshmërinë e profilit profesional të kandidatit me pozicionin që do të mbulojë.

Intervista zhvillohet e strukturuar me qëllim që të sigurojë informacion të saktë rreth profilit profesional të kandidatëve. Ajo strukturohet në varësi të pozicionit që punonjësi do të mbulojë dhe eksperiencës.

Gjatë intervistës kandidatit i drejtohen disa pyetje nga anëtarët e komisionit, përgjigjet e të cilave vlerësohen me pikë. Çdo pyetje ka një sasi të caktuar pikësh, të cilat vlerësohen në varësi të përgjigjes. Në total intervista ka 60 pikë.

Kandidatët të cilët nuk marrin më shumë se **70 pikë**, (që përfshin vlerësimin e dokumenteve të kandidatëve, si dhe vlerësimin e intervistës), s'kualifikohen nga konkurimi.

Në mbyllje të procesit të vlerësimit, tre kandidatët që kanë marrë më shumë pikë i paraqiten autoriteteve vendimarrëse për miratimin e kandidatit më të përshtatshëm për mbulimin e pozicionit të shpallur.

Me emërimin në pozicionin e punës do të lidhet kontrata individuale e punës.