

Aneksi A**SHPLLJA E VENDEVE TË LIRA TË PUNËS**

Tabela .1

Nr.	Pozicioni i punës	Struktura e interesuar/ Forca	Vendi ku ndodhet	Lloji i kontratës së punës	Procedura e përzgjedhjes së kandidatëve		Afati i aplikimit	
					Me dosje	Intervista	Fillimi	Mbarimi
1	Ekspert i lëndëve plasëse	Reparti Ushtarak nr.6028, AIM	Tiranë	Pa afat	Po	Po	24.02.2025	10.03.2025

Formulari nr. 1

1.Pozicioni i punës: Ekspert i lëndëve plasëse
2. Kodi i pozicionit: N/A
3. Reparti/Institucioni: në Drejtorinë e Ekspertizës Teknike, në Agjencinë e Industrisë së Mbrojtjes.Reparti Ushtarak Nr.6028,
4. Vendi: Tiranë
5. Paga: VKM nr.325, datë 31.05.2023, i ndryshuar
6. Lloji i kontratës së punës: Pa afat
7. Data e fillimit të aplikimit: 24.02.2025
8. Data e mbylljes së aplikimit: 10.03.2025
9. Mënyra e aplikimit: Për të aplikuar kandidatët duhet të plotësojnë formularin e aplikimit, të cilin do ta gjejnë në faqen e internetit të Ministrisë së Mbrojtjes, në adresën ëëë.mod.gov.al . Formulari pasi plotësohet, së bashku me dokumentacionin përkatës,do të dërgohet në: <i>Drejtorinë e Miradministrimit të Burimeve Njerëzore dhe Shërbimeve</i> <i>Ministria e Mbrojtjes, Rruga e Dibrës</i> <i>Tiranë</i>

10. Dokumentet e aplikimit:

Aplikantët duhet të paraqesin dokumentet e mëposhtme:

- kërkesën;
- formularin e aplikimit;
- fotokopje të kartës së identitetit;
- diplomën e shkollës së lartë të noterizuar së bashku me listë notash;
- fotokopje të patentës nëse ka;
- dëshmi profesioni nëse ka;
- certifikatë ose dëshmi të gjuhëve të huaja
- raport mjekësor;
- fotografi me përmasa 4x6, 2 copë dhe 9x12 2 copë;
- dëshmi penaliteti;
- vërtetim nga gjykata;
- vërtetim nga prokuroria;
- librezë pune;
- jetëshkrimin (CV).
- Letër motivimi
- formularin e vetëdeklarimit, i cili gjendet në faqen e internetit të MM-së në adresën elektronike ëëë.mod.gov.al. (linku: *Baza ligjore/Akte ligjore/ Integriteti i personave që ushtrojnë funksione publike/formulari i vetdeklarimit*)

11. Kërkesat e përgjithshme të pozicionit të punës:

- a) të ketë shtetësinë shqiptare;
- b) të jetë jo më pak se 18 vjeç;
- c) të gëzojë zotësi të plotë për të vepruar;
- d) të plotësojë kërkesat për llojin dhe nivelin arsimor, si dhe të zotërojë aftësitë profesionale të domosdoshme, për vendin përkatës të punës, sipas kriterëve të miratuara;
- ç) të jetë i aftë për punë nga ana shëndetësore;
- e) të mos jetë i/e dënuar me burg me vendim gjykate të formës së prerë për kryerje të një krimi;
- dh) të mos jetë marrë masa disiplinore me largim nga puna, brenda 1 viti nga data e aplikimit.

12. Kërkesat specifike të pozicionit të punës:

- a. Grada/Titulli: Ekspert i lëndëve plasëse
Arsimi : I lartë universitar “Master Shkencor” me 120 kredite, ose Diplomë e Integruar e Nivelit të Dytë në Inxhinieri Mekanike, Kimike, ose shkenca ushtarake me profil armatim municion.
- b. Kualifikimi: Në fushën e lartëpërmendur.
- c. Trajnimi: Trajnime në fushën e menaxhimit të armatimit, lëndëve plasëse.
- d. Eksperienca në Punë: Të ketë përvojë pune minimumi 10 vjet, në strukturat e forcave të armatosura, strukturat e sigurisë ose kompani të industrisë së mbrojtjes ku të ketë eksperiencë pune në dy ose më shumë nga këto fusha: prodhimit dhe menaxhimit të lëndëve plasëse dhe municioneve: vlerësimin e kushteve të sigurisë në strukturat e prodhimit dhe ruajtjes së lëndëve

plasëse: inspektimi teknik dhe operacional i objekteve të industrisë së mbrojtjes: hartimi dhe implementimi i protokolleve të sigurisë për materialet plasëse. e. Gjuha e huaj: Njohuri të mira të gjuhës Anglisht. f. Kërkesa të tjera specifike: Të ketë njohuri të mira në përdorimin e programeve kryesore të kompjuterit. g. Niveli i certifikatës së sigurisë: Certifikatë Sigurie “Secret” sipas VKM nr. 731, datë 27.11.2024 “Për miratimin e rregulores për sigurinë e personelit”.
Përshkrimi i punës: Eksperti i Lëndëve Plasëse siguron ekspertizë që aktivitetet që lidhen me prodhimin, ruajtjen, transportin dhe përdorimin e lëndëve plasëse të kryhen në përputhje me standardet më të larta të sigurisë dhe cilësisë. Ai synon minimizimin e rreziqeve, përmirësimin e proceseve teknike dhe rritjen e përputhshmërisë me legjislacionin kombëtar dhe ndërkombëtar. Detyrat kryesore: ➤ Harton dhe përditëson procedurat teknike për menaxhimin e lëndëve plasëse në përputhje me rregulloret kombëtare dhe ndërkombëtare. ➤ Vlerëson aktivitetet e prodhimit, ruajtjes dhe transportit të lëndëve plasëse dhe municioneve në kuadër të proceseve të licencimit, autorizimit dhe inspektimit. ➤ Kur kërkohet merr pjesë në ekipet e inspektimit nëpër strukturat që operojnë në këtë sektor për të garantuar respektimin e standardeve të sigurisë. ➤ Analizon dhe rekomandon përmirësime për të ulur rreziqet dhe për të garantuar trajtimin e sigurt të materialeve plasëse. ➤ Përcjell zhvillimet teknologjike dhe përmirëson protokollat e sigurisë në sektorin e lëndëve plasëse. ➤ Përgatit raporte të detajuara mbi gjetjet teknike dhe rekomandimet për përmirësime. ➤ Bashkëpunon me institucionet vendase dhe ndërkombëtare për zbatimin e standardeve të sigurisë dhe përmirësimin e politikave të industrisë. ➤ Merr pjesë në grupe pune dhe projekte për të përmirësuar legjislacionin dhe rregulloret e industrisë që lidhen me municionet dhe lëndët plasëse. ➤ Kryen detyra të tjera që ngarkohen nga drejtori i Drejtorisë Teknike apo drejtori i Përgjithshëm që lidhen me fushën e tij të ekspertizës
13. Procedura e përzgjedhjes së kandidatëve: Përzgjedhja e kandidatëve do të bëhet nga një komision vlerësimi i përbërë nga 3 (tre) veta. Procedura e përzgjedhjes së kandidatëve përfshin: ▪ përzgjedhjen paraprake; ▪ vlerësimin e dokumenteve të kandidatëve, që konsiston në vlerësimin e arsimimit, të eksperiencës e të trajnimeve, të lidhura me fushën përkatëse; ▪ intervistën e strukturuar me gojë.

Përzgjedhja paraprake e kandidaturave do të realizohet nga Drejtoria e Miradministrimit të Burimeve Njerëzore në Ministrinë e Mbrojtjes, mbi bazën e dokumentacionit të paraqitur nga kandidatët. Njësia e Burimeve Njerëzore verifikon dokumentacionin e aplikantëve, nëse ai është i plotë dhe i saktë, si dhe plotësimin e kërkesave të pozicionit të punës nga ana e tyre dhe përcakton kandidatët që plotësojnë kërkesat e pozicionit. Vetëm kandidatët që plotësojnë kërkesat e pozicionit do të njoftohen për vazhdimin e mëtejshëm të konkurimit.

Konkurimi me kandidatët që plotësonë kërkesat e pozicionit të punës përfshin:

- vlerësimin e dokumenteve të kandidatëve (vlerësimin e arsimimit/kualifikimit, vlerësimin e trajnimit dhe vlerësimin e eksperiencës të lidhura me fushën përkatëse;
- intervistën e strukturuar me gojë.

Vlerësimi i tyre do të bëhet nga komisioni përkatës.

Totali i pikëve të vlerësimit të kandidatëve është 100 (njëqind), të cilat ndahen:

- a. 40 pikë, për vlerësimin e dokumenteve të kandidatëve;
- b. 60 pikë, për intervistën e strukturuar me gojë.

Vlerësimi i dokumenteve të kandidatëve përfshin:

- a. vlerësimin ejetëshkrimit (CV);
- b. vlerësimin e kualifikimeve akademike, profesionale dhe teknike;
- c. vlerësimin e trajnimeve;
- d. vlerësimin e eksperiencave të ngjashme të punës;

Pikët totale të vlerësimit të dokumenteve ndahen, si më poshtë:

- a. jetëshkrimi, 5 pikë;
- b. arsimimi/kualifikimi, 15 pikë;
- c. trajnimi, 5 pikë;
- d. eksperiencia/përvoja në punë, 15 pikë.

Intervista, zhvillohet me gojë me të gjithë kandidatët që janë përzgjedhur gjatë fazës së përzgjedhjes paraprake. Qëllimi i intervistës është të verifikojë aftësitë, motivacionin dhe aspiratat e çdo kandidati, si dhe përputhshmërinë e profilit profesional të kandidatit me pozicionin që do të mbulojë.

Intervista zhvillohet e strukturuar me qëllim që të sigurojë informacion të saktë rreth profilit profesional të kandidatëve. Ajo strukturohet në varësi të pozicionit që punonjësi do të mbulojë dhe eksperiencës.

Gjatë intervistës kandidatit i drejtohen disa pyetje nga anëtarët e komisionit, përgjigjet e të cilave vlerësohen me pikë. Çdo pyetje ka një sasi të caktuar pikësh, të cilat vlerësohen në varësi të përgjigjes. Në total intervista ka 60 pikë.

Kandidatët të cilët nuk marrin më shumë se **70 pikë**, (që përfshin vlerësimin e dokumenteve të kandidatëve, si dhe vlerësimin e intervistës), s'kualifikohen nga konkurimi.

Në mbyllje të procesit të vlerësimit, tre kandidatët që kanë marrë më shumë pikë i paraqiten autoriteteve vendimarrëse për miratimin e kandidatit më të përshtatshëm për mbulimin e pozicionit të shpallur.

Me emërimin në pozicionin e punës do të lidhet kontrata individuale e punës.