

SHPLLJA E VENDEVE TË LIRA TË PUNËS

N r.	Pozicioni i punës	Struktura e interesuar/ Forca	Vendi ku ndodhet	Lloji i kontratës së punës	Procedura e përzgjedhjes së kandidatëve		Afati i aplikimit	
					Me dosje	Intervista	Fillimi	Mbarimi
1	Përgjegjës Sektori në Sektorin e Vlerësimit dhe Analizës.	Reparti Ushtarak nr.6015,në Autoritetin e Kontrollit Shtetëror të Eksporteve	Tiranë	Pa afat	Po	Po	03.10.2025	08.10.2025

Formulari nr. 1

1.Pozicioni i punës: Përgjegjës sektori në sektorin e Vlerësimit dhe Analizës, në Drejtorinë e Inspektimit,Vlerësimit dhe Analizës.
2. Kodi i pozicionit: N/A
3. Reparti/Institucioni: Reparti Ushtarak nr.6015, në Autoritetin e Kontrollit Shtetëror të Eksporteve.
4. Vendi: Tiranë
5. Paga: VKM nr.325, datë 31.05.2023, i ndryshuar.
6. Lloji i kontratës së punës: Pa afat
7. Data e fillimit të aplikimit: 03.10.2025
8. Data e mbylljes së aplikimit: 08.10.2025
9. Mënyra e aplikimit: Për të aplikuar kandidatët duhet të plotësojnë formularin e aplikimit, të cilin do ta gjejnë në faqen e internetit të Ministrisë së Mbrojtjes, në adresën www.mod.gov.al . Formulari pasi plotësohet, së bashku me dokumentacionin përkatës,do të dërgohet në: <i>Drejtorinë e Miradministrimit të Burimeve Njerëzore dhe Shërbimeve</i> <i>Ministria e Mbrojtjes, Rruga e Dibrës</i> <i>Tiranë</i>

10. Dokumentet e aplikimit:

Aplikantët duhet të paraqesin dokumentet e mëposhtme:

- kërkesën;
- formularin e aplikimit;
- fotokopje të kartës së identitetit;
- diplomën e shkollës së lartë të noterizuar sëbashku me listë notash;
- fotokopje të patentës nëse ka;
- dëshmi profesioni nëse ka;
- certifikatë ose dëshmi të gjuhëve të huaja
- raport mjekësor;
- fotografi me përmasa 4x6, 2 copë dhe 9x12 2 copë;
- dëshmi penaliteti;
- vërtetim nga gjykata;
- vërtetim nga prokuroria;
- librezë pune;
- jetëshkrimin (CV)
- Letër motivimi
- formularin e vetëdeklarimit, i cili gjendet në faqen e internetit të MM-së në adresën elektronike www.mod.gov.al (linku: *Baza ligjore/Akte ligjore/ Integriteti i personave që ushtrojnë funksione publike/formulari i vetdeklarimit*)

11. Kërkesat e përgjithshme të pozicionit të punës:

- a) të ketë shtetësinë shqiptare;
- b) të jetë jo më pak se 18 vjeç;
- c) të gëzojë zotësi të plotë për të vepruar;
- d) të plotësojë kërkesat për llojin dhe nivelin arsimor, si dhe të zotërojë aftësitë profesionale të domosdoshme, për vendin përkatës të punës, sipas kriterëve të miratuara;
- ç) të jetë i aftë për punë nga ana shëndetësore;
- e) të mos jetë i/e dënuar me burg me vendim gjykate të formës së prerë për kryerje të një krimi;
- dh) të mos jetë marrë masa disiplinore me largim nga puna, brenda 1 viti nga data e aplikimit.

12. Kërkesat specifike të pozicionit të punës:

- | | |
|--------------------------------|---|
| a. Grada/Titulli: | Përgjegjës i Sektorit të Vlerësimit dhe Analizës. |
| b. Arsimi : | E lartë në shkencat, Juridike, Marrëdhëniet ndërkombëtare, Shkencat politike, Ekonomi. |
| c. Kualifikimi: | Të ketë kualifikime në fushën e mësipërme. |
| d. Trajnimi: | Të ndryshme në fushën e Financës dhe të njohë programin ALPHA. |
| e. Eksperienca në Punë: | Eksperiencë pune minimumi 5 vite , eksperiencë në fusha të tilla si liçensimi, tregëti ndërkombëtare, siguri kombëtare, kontroll doganor |
| f. Gjuha e huaj: | Të ketë njohuri të mira të gjuhës Angleze. |
| g. Kërkesa të tjera specifike: | Aftësi shumë të mira të punës në grup dhe të përdor programeve kryesore të kompjuterit, Microsoft Office. |

- h. Niveli i certifikatës së sigurisë: Te plotesoje kriteret për tu pajisur me certifikatë të sigurimit të personelit, sipas VKM nr.188/2015. Certifikatë Sigurie “Secret”.

Përshkrimi i punës: Drejtojnë dhe koordinojnë veprimtarinë e sektorit që merret me shqyrtimin, analizën dhe vlerësimin e aplikimeve për liçensim të eksportit, importit, tranzitit dhe ndërmjetësimit të mallrave dhe teknologjive me përdorim të dyfishtë, produkteve ushtarake, duke siguruar përputhshmëri me legjislacionin kombëtar dhe detyrimet ndërkombëtare.

Detyrat kryesore:

- Bën vlerësimin dhe analizën e riskut në transferimet ndërkombëtare të mallrave ushtarake dhe atyre me përdorim të dyfishtë.
- Analizon situatën gjeo-politike të vendeve në të cilat realizohen transferimet ndërkombëtare të mallrave.
- Bën analizat e informacionit të grumbulluar nga burimet brendshme dhe të jashtme mbi transferimet ndërkombëtare të mallrave.
- Bën vlerësimin e subjekteve tregtare dhe përfaqësuesve të tyre në transferimet ndërkombëtare.
- Shkëmben të dhëna me agjencitë e tjera ndërkombëtare homologe, vetëm për qëllime të kontrollit të eksporteve dhe për mbrojtjen e interesave kombëtare.
- Verifikon nëse subjektet bëjnë pjesë në Black List.
- Verifikon nëse në të kaluarën përdoruesi i fundit ka patur veprimtari të përhapjes së armëve të dëmtimit në masë, ose ka lidhje me shtete të cilat përhapin armët e shkatërrimit në masë.
- Verifikon nëse përdoruesi i fundit i deklaruar është teknikisht i pranueshëm me përdorimin e fundit të deklaruar.
- Verifikon nëse vendet në të cilat transferohen mallrat janë vende nën embargo.

13. Procedura e përzgjedhjes së kandidatëve:

Përzgjedhja e kandidatëve do të bëhet nga një **komision vlerësimi** i përbërë nga 3 (tre) veta. Procedura e përzgjedhjes së kandidatëve përfshin:

- përzgjedhjen paraprake;
- vlerësimin e dokumenteve të kandidatëve, që konsiston në vlerësimin e arsimimit, të eksperiencës e të trajnimeve, të lidhura me fushën përkatëse;
- intervistën e strukturuar me gojë.

Përzgjedhja paraprake e kandidaturave do të realizohet nga Drejtoria e Miradministrimit të Burimeve Njerëzore në Ministrinë e Mbrojtjes, mbi bazën e dokumentacionit të paraqitur nga kandidatët. Njësia e Burimeve Njerëzore verifikon dokumentacionin e aplikantëve, nëse ai është i plotë dhe i saktë, si dhe plotësimin e kërkesave të pozicionit të punës nga ana e tyre dhe përcakton kandidatët që plotësojnë kërkesat e pozicionit. Vetëm kandidatët që plotësojnë kërkesat e pozicionit do të njoftohen për vazhdimin e mëtejshëm të konkurimit.

Konkurimi me kandidatët që plotësonë kërkesat e pozicionit të punës përfshin:

- vlerësimin e dokumenteve të kandidatëve (vlerësimin e arsimimit/kualifikimit, vlerësimin e trajnimit dhe vlerësimin e eksperiencës të lidhura me fushën përkatëse;

- intervistën e strukturuar me gojë.

Vlerësimi i tyre do të bëhet nga komisioni përkatës.

Totali i pikëve të vlerësimit të kandidatëve është 100 (njëqind), të cilat ndahen:

- a. 40 pikë, për vlerësimin e dokumenteve të kandidatëve;
- b. 60 pikë, për intervistën e strukturuar me gojë.

Vlerësimi i dokumenteve të kandidatëve përfshin:

- a. vlerësimin e jetëshkrimit (CV);
- b. vlerësimin e kualifikimeve akademike, profesionale dhe teknike;
- c. vlerësimin e trajnimeve;
- d. vlerësimin e eksperiencave të ngjashme të punës;

Pikët totale të vlerësimit të dokumenteve ndahen, si më poshtë:

- a. jetëshkrimi, 5 pikë;
- b. arsimimi/kualifikimi, 15 pikë;
- c. trajnimi, 5 pikë;
- d. eksperiencia/përvoja në punë, 15 pikë.

Intervista zhvillohet me gojë me të gjithë kandidatët që janë përzgjedhur gjatë fazës së përzgjedhjes paraprake. Qëllimi i intervistës është të verifikojë aftësitë, motivacionin dhe aspiratat e çdo kandidati, si dhe përputhshmërinë e profilit profesional të kandidatit me pozicionin që do të mbulojë.

Intervista zhvillohet e strukturuar me qëllim që të sigurojë informacion të saktë rreth profilit profesional të kandidatëve. Ajo strukturohet në varësi të pozicionit që punonjësi do të mbulojë dhe eksperiencës.

Gjatë intervistës kandidatit i drejtohen disa pyetje nga anëtarët e komisionit, përgjigjet e të cilave vlerësohen me pikë. Çdo pyetje ka një sasi të caktuar pikësh, të cilat vlerësohen në varësi të përgjigjes. Në total intervista ka 60 pikë.

Kandidatët të cilët nuk marrin më shumë se **70 pikë**, (që përfshin vlerësimin e dokumenteve të kandidatëve, si dhe vlerësimin e intervistës), s'kualifikohen nga konkurimi.

Në mbyllje të procesit të vlerësimit, tre kandidatët që kanë marrë më shumë pikë i paraqiten autoriteteve vendimarrëse për miratimin e kandidatit më të përshtatshëm për mbulimin e pozicionit të shpallur.

Me emërimin në pozicionin e punës do të lidhet kontrata individuale e punës.