

**SHPALLJA E VENDEVE TË LIRA TË PUNËS**

Tabela .1

Nr.	Pozicioni i punës	Struktura e interesuar/ Forca	Vendi ku ndodhet	Lloji i kontratës së punës	Procedura e përzgjedhjes së kandidatëve		Afati i aplikimit	
					Me dosje	Intervista	Fillimi	Mbarimi
1	“Shef qendre/Mjek”	Reparti Ushtarak nr.2002,në Forcën Detare	Plepa, Durrës	Pa afat	Po	Po	20.05.2026	26.05.2026

Formulari nr. 1

<b>1.Pozicioni i punës: “Shef Qendre/Mjek”</b> në Qendrën Shëndetësore.
<b>2. Kodi i pozicionit:</b> N/A
<b>3. Reparti/Institucioni:</b> Reparti Ushtarak nr.2002, Kompania e Mbështetjes së Shtabit, në Forcën Detare.
<b>4. Vendi:</b> Plepa, Durrës
<b>5. Paga:</b> VKM nr.325, datë 31.05.2023, i ndryshuar.
<b>6. Lloji i kontratës së punës:</b> Pa afat
<b>7. Data e fillimit të aplikimit:</b> 20.05.2026
<b>8. Data e mbylljes së aplikimit:</b> 26.05.2026
<p><b>9. Mënyra e aplikimit:</b></p> <p>Për të aplikuar kandidatët duhet të plotësojnë formularin e aplikimit, të cilin do ta gjejnë në faqen e internetit të Ministrisë së Mbrojtjes, në adresën <a href="http://www.mod.gov.al">www.mod.gov.al</a>. Formulari pasi plotësohet, së bashku me dokumentacionin përkatës,do të dërgohet në:</p> <p><i>Drejtorinë e Burimeve Njerëzore</i></p> <p><i>Ministria e Mbrojtjes, Rruga e Dibrës</i></p> <p><i>Tiranë</i></p>

## 10. Dokumentet e aplikimit:

Aplikantët duhet të paraqesin dokumentet e mëposhtme:

- kërkesën;
- formularin e aplikimit;
- fotokopje të kartës së identitetit;
- diplomën e shkollës së lartë të noterizuar sëbashku me listë notash;
- fotokopje të patentës nëse ka;
- dëshmi profesioni nëse ka;
- certifikatë ose dëshmi të gjuhëve të huaja
- raport mjekësor;
- fotografi me përmasa 4x6, 2 copë dhe 9x12 2 copë;
- dëshmi penaliteti;
- vërtetim nga gjykata;
- vërtetim nga prokuroria;
- librezë pune;
- jetëshkrimin (CV)
- Letër motivimi
- formularin e vetëdeklarimit, i cili gjendet në faqen e internetit të MM-së në adresën elektronike [www.mod.gov.al](http://www.mod.gov.al).(linku: *Baza ligjore/Akte ligjore/ Integriteti i personave që ushtrojnë funksione publike/formulari i vetdeklarimit*)

## 11. Kërkesat e përgjithshme të pozicionit të punës:

- a) të ketë shtetësinë shqiptare;
- b) të jetë jo më pak se 18 vjeç;
- c) të gëzojë zotësi të plotë për të vepruar;
- d) të plotësojë kërkesat për llojin dhe nivelin arsimor, si dhe të zotërojë aftësitë profesionale të domosdoshme, për vendin përkatës të punës, sipas kriterëve të miratuara;
- ç) të jetë i aftë për punë nga ana shëndetësore;
- e) të mos jetë i/e dënuar me burg me vendim gjykatë të formës së prerë për kryerje të një krimi;
- dh) të mos jetë marrë masa disiplinore me largim nga puna, brenda 1 viti nga data e aplikimit.

## 12. Kërkesat specifike të pozicionit të punës:

- a. Grada/Titulli: **“Shef Qendre/Mjek”**
- b. Arsimi : Të ketë përfunduar Fakultetin e Mjekësisë.
- c. Kualifikimi: Të ketë kualifikime në fushën e mësipërme.
- d. Trajnimi: Të ndryshme dhe konferenca mjekësore.
- e. Eksperienca në Punë: Eksperiençë pune jo më pak se **2 vjet.**
- f. Gjuha e huaj: Të ketë njohuri të mira të gjuhës Angleze.
- g. Kërkesa të tjera specifike: Aftësi shumë të mira të punës në grup dhe të përdor programeve kryesore të kompjuterit, Word, Excel, Power Point.
- h. Niveli i certifikatës së sigurisë: Sipas VKM nr. 731, datë 27.11.2024 “Për miratimin e rregullores për sigurinë e personelit”

**Përshkrimi i punës:** Të sigurojë koordinimin efektiv të shërbimeve shëndetësore dhe krijimin e një mjedisi profesional, funksional dhe të orientuar drejt kujdesit cilësor për pacientin, në përputhje me politikat dhe standartet e sistemit shëndetësor.

**Detyrat kryesore:**

- Të njohë në çdo kohë gjendjen dhe gatishmërinë e mjeteve dhe pajisjeve shëndetësore të kompanisë mbështetëse.
- Drejton dhe organizon punën për funksionimin e Qendrës së Shëndetësisë.
- Planifikon, koordinon, kontrollon mbështetjen mjekësore në ROL 1, ROL 1+të strukturave shëndetësore të Reparteve.
- Vlerëson gjendjen dhe kapacitetet e Shtabit të FD dhe Reparteve vartëse për mbështetjen mjekësore në llojet e operacioneve.
- Këshillon për efektet e rrezikut shëndetësor( sëmundje infektive, agjente biologjike dhe ndotje të tjera) ndaj personelit, ujit dhe ushqimeve.
- Kontrollon zbatimin e detyrave dhe paraqet informacione e raporte për problemet që mbulon.
- Evidenton, përpunon dhe dërgon në Komandën e Forcës Detare të dhënat mbi aktivitetin e shërbimit shëndetësor në FD, sëmundshmërinë infektive, gjendjen higjeno-sanitare dhe epidemiologjike në repartet e FD.
- Studion materiale që zgjidhin problemin për planifikimin dhe koordinimin.
- Përgatit materiale, udhëzime që kanë të bëjnë me planifikimin dhe mbështetjen shëndetësore.
- Punon me praktika shkresore e komunikon me repartet për problemet e planifikimit, kurim-evakuimit dhe situatave epidemiologjike.
- Merr pjesë në konferencat planëzuese për mbështetjen shëndetësore të Komandës së Forcës Detare.
- Të ndjekë dhe të kërkojë kompletimin e Qendrës Shëndetësore me personel, mjete pajisje sipas tabelës së organizimit të Kompanisë Mbështetëse.
- Të Bëjë vlerësime të punës së personelit të Qendrës Shëndetësore dhe të propozojë shpërblime materiale e morale për personelin dhe masa të ndryshme ndëshkimore.

**13. Procedura e përzgjedhjes së kandidatëve:**

Përzgjedhja e kandidatëve do të bëhet nga një **komision vlerësimi** i përbërë nga 3 (tre) veta.

Procedura e përzgjedhjes së kandidatëve përfshin:

- përzgjedhjen paraprake;
- vlerësimin e dokumenteve të kandidatëve, që konsiston në vlerësimin e arsimimit, të eksperiencës e të trajnimeve, të lidhura me fushën përkatëse;
- intervistën e strukturuar me gojë.

Përzgjedhja paraprake e kandidaturave do të realizohet nga Drejtoria e Burimeve Njerëzore në Ministrinë e Mbrojtjes, mbi bazën e dokumentacionit të paraqitur nga kandidatët. Njësia e Burimeve Njerëzore verifikon dokumentacionin e aplikantëve, nëse ai është i plotë dhe i saktë, si dhe plotësimin e kërkesave të pozicionit të punës nga ana e tyre dhe përcakton kandidatët që plotësojnë kërkesat e pozicionit. Vetëm kandidatët që plotësojnë kërkesat e pozicionit do të njoftohen për vazhdimin e mëtejshëm të konkurimit.

Konkurimi me kandidatët që plotësonë kërkesat e pozicionit të punës përfshin:

- vlerësimin e dokumenteve të kandidatëve (vlerësimin e arsimimit/kualifikimit, vlerësimin e trajnimit dhe vlerësimin e eksperiencës të lidhura me fushën përkatëse;
- intervistën e strukturuar me gojë.

Vlerësimi i tyre do të bëhet nga komisioni përkatës.

Totali i pikëve të vlerësimit të kandidatëve është 100 (njëqind), të cilat ndahen:

- a. 40 pikë, për vlerësimin e dokumenteve të kandidatëve;
- b. 60 pikë, për intervistën e strukturuar me gojë.

**Vlerësimi i dokumenteve** të kandidatëve përfshin:

- a. vlerësimin ejetëshkrimit (CV);
- b. vlerësimin e kualifikimeve akademike, profesionale dhe teknike;
- c. vlerësimin e trajnimeve;
- d. vlerësimin e eksperiencave të ngjashme të punës;

Pikët totale të vlerësimit të dokumenteve ndahen, si më poshtë:

- a. jetëshkrimi, 5 pikë;
- b. arsimimi/kualifikimi, 15 pikë;
- c. trajnimi, 5 pikë;
- d. eksperiencia/përvoja në punë, 15 pikë.

**Intervista** zhvillohet me gojë me të gjithë kandidatët që janë përzgjedhur gjatë fazës së përzgjedhjes paraprake. Qëllimi i intervistës është të verifikojë aftësitë, motivacionin dhe aspiratat e çdo kandidati, si dhe përputhshmërinë e profilit profesional të kandidatit me pozicionin që do të mbulojë.

Intervista zhvillohet e strukturuar me qëllim që të sigurojë informacion të saktë rreth profilit profesional të kandidatëve. Ajo strukturohet në varësi të pozicionit që punonjësi do të mbulojë dhe eksperiencës.

Gjatë intervistës kandidatit i drejtohen disa pyetje nga anëtarët e komisionit, përgjigjet e të cilave vlerësohen me pikë. Çdo pyetje ka një sasi të caktuar pikësh, të cilat vlerësohen në varësi të përgjigjes. Në total intervista ka 60 pikë.

Kandidatët të cilët nuk marrin më shumë se **70 pikë**, (që përfshin vlerësimin e dokumenteve të kandidatëve, si dhe vlerësimin e intervistës), s'kualifikohen nga konkurimi.

Në mbyllje të procesit të vlerësimit, tre kandidatët që kanë marrë më shumë pikë i paraqiten autoriteteve vendimarrëse për miratimin e kandidatit më të përshtatshëm për mbulimin e pozicionit të shpallur.

Me emërimin në pozicionin e punës do të lidhet kontrata individuale e punës.