Aneksi A

SHPALLJA E VENDEVE TË LIRA TË PUNËS

Tabela .1

Nr.	Pozicioni i punës	Struktura e interesuar/ Forca	Vendi ku ndodhet	Lloji i kontratës së punës	Procedura e përzgjedhjes së kandidatëve		Afati i aplikimit	
					Me dosje	Intervista	Fillimi	Mbarimi
1	**"Infermier"**	Reparti Ushtarak nr.6023	Tiranë	Pa afat	Po	Po	26.11.2026	03.12.2026

Formulari nr. 1

1.Pozicioni i punës: "Infermier", në Klinikën e Sëmundjeve të Brendshme nr.2.
2. Kodi i pozicionit: N/A
3. Reparti/Institucioni: Reparti Ushtarak nr.6023, në Laprak, Tiranë.
4. Vendi: Tiranë
5. Paga: VKM nr.424 datë 26.06.2026, i ndryshuar.
6. Lloji i kontratës së punës: Pa afat
7. Data e fillimit të aplikimit: 26.11.2026
8. Data e mbylljes së aplikimit: 03.12.2026
9. Mënyra e aplikimit: Për të aplikuar kandidatët duhet të plotësojnë formularin e aplikimit, të cilin do ta gjejnë në faqen e internetit të Ministrisë së Mbrojtjes, në adresën www.mod.gov.al. Formulari pasi plotësohet, së bashku me dokumentacionin përkatës,do të dërgohet në: *Drejtorinë e Burimeve Njerëzore* *Ministria e Mbrojtjes, Rruga e Dibrës* *Tiranë*

10. Dokumentet e aplikimit:

Aplikantët duhet të paraqesin dokumentet e mëposhtme:

- kërkesën;
- formularin e aplikimit;
- fotokopje të kartës së identitetit;
- diplomën e shkollës së lartë të noterizuar sëbashku me listë notash;
- fotokopje të patentës nëse ka;
- dëshmi profesioni nëse ka;
- certifikatë ose dëshmi të gjuhëve të huaja
- raport mjekësor;
- fotografi me përmasa 4x6, 2 copë dhe 9x12 2 copë;
- dëshmi penaliteti;
- vërtetim nga gjykata;
- vërtetim nga prokuroria;
- librezë pune;
- jetëshkrimin (CV)
- Letër motivimi
- formularin e vetëdeklarimit, i cili gjendet në faqen e internetit të MM-së në adresën elektronike www.mod.gov.al.(*linku: Baza ligjore/Akte ligjore/ Integriteti i personave që ushtrojnë funksione publike/formulari i vetdeklarimit)*

11. Kërkesat e përgjithshme të pozicionit të punës:

a) të ketë shtetësinë shqiptare;
b) të jetë jo më pak se 18 vjeç;
c) të gëzojë zotësi të plotë për të vepruar;
d) të plotësojë kërkesat për llojin dhe nivelin arsimor, si dhe të zotërojë aftësitë profesionale të domosdoshme, për vendin përkatës të punës, sipas kritereve të miratuara;
ç) të jetë i aftë për punë nga ana shëndetësore;
e) të mos jetë i/e dënuar me burg me vendim gjykate të formës së prerë për kryerje të një krimi;
dh) të mos jetë marrë masa disiplinore me largim nga puna, brenda 1 viti nga data e aplikimit.

12. Kërkesat specifike të pozicionit të punës:

a. Grada/Titulli: "Infermier"
b. Arsimi : Të ketë përfunduar Fakultetin e Shkencave Mjekësore Teknike.
c. Kualifikimi: Të ketë kualifikime në fushën e mësipërme.
d. Trajnimi: Të ndryshme në fushën e mjekësisë.
e. Eksperienca në Punë: Të ketë përvojë në ushtrimin e profesionit si infermier .
f. Gjuha e huaj: Të ketë njohuri të mira të gjuhës Angleze.
g. Kërkesa të tjera specifike: Aftësi shumë të mira të punës në grup dhe të përdor programeve kryesore të kompjuterit, Word, Excel, Power Point.
h. Niveli i certifikatës së sigurisë: Sipas VKM nr. 731, datë 27.11.2024 "Për miratimin e rregullores për Sigurinë e personelit".

Përshkrimi i punës: Ofron kujdes shëndetësor profesional, të sigurt dhe cilësor për pacientët e në përputhje protokollet mjekësore, standardet e infermierisë dhe rregulloret në fuqi të institucionit shëndetësor.

Detyrat kryesore:

- Ndjek në vazhdimësi procesin e rehabilitimit të pacientit.
- Kryen pritjen e të sëmurëve dhe sistemimin e tyre në dhomat përkatëse të shërbimit.
- Njihet me nevojat dhe kërkesat e të sëmurëve dhe merr pjesë në realizimin e tyre.
- Harton dhe organizon planin ditor të kujdesit infermier menjëherë pas marrjes së turnit, duke i realizuar detyrat në nivelin e kërkuar dhe në ekip.
- Plotëson dosjen e kujdesit infermieror dhe të dokumentave të tjera të shërbimit infermieror.
- Vëzhgon të sëmurin me kujdesin e duhur gjatë gjithë aktivitetit të tij.
- Ndërhyn dhe merr masa për parandalimin e situatave të rrezikshme e të paparashikuara tek të sëmurët.
- Realizon marrjen në kohë të analizave të ndryshme për të sëmurët e shtruar.

13. Procedura e përzgjedhjes së kandidatëve:

Përzgjedhja e kandidatëve do të bëhet nga një **komision vlerësimi** i përbërë nga 3 (tre) veta.
Procedura e përzgjedhjes së kandidatëve përfshin:

- përzgjedhjen paraprake;
- vlerësimin e dokumenteve të kandidatëve, që konsiston në vlerësimin e arsimimit, të eksperiencës e të trajnimeve, të lidhura me fushën përkatëse;
- intervistën e strukturuar me gojë.

Përzgjedhja paraprake e kandidaturave do të realizohet nga Drejtoria e Burimeve Njerëzore në Ministrinë e Mbrojtjes, mbi bazën e dokumentacionit të paraqitur nga kandidatët. Njësia e Burimeve Njerëzore verifikon dokumentacionin e aplikantëve, nëse ai është i plotë dhe i saktë, si dhe plotësimin e kërkesave të pozicionit të punës nga ana e tyre dhe përcakton kandidatët që plotësojnë kërkesat e pozicionit. Vetëm kandidatët që plotësojnë kërkesat e pozicionit do të njoftohen për vazhdimin e mëtejshëm të konkurimit.

Konkurimi me kandidatët që plotësonë kerkesat e pozicionit të punës përfshin:

- vlerësimin e dokumenteve të kandidatëve (vlerësimin e arsimimit/kualifikimit, vlerësimin e trajnimit dhe vlerësimin e eksperiencës të lidhura me fushën përkatëse;
- intervistën e strukturuar me gojë.

Vlerësimi i tyre do të bëhet nga komisioni përkatës.
Totali i pikëve të vlerësimit të kandidatëve është 100 (njëqind), të cilat ndahen:

a. 40 pikë, për vlerësimin e dokumenteve të kandidatëve;
b. 60 pikë, për intervistën e strukturuar me gojë.

Vlerësimi i dokumenteve të kandidatëve përfshin:

a. vlerësimin ejetëshkrimit (CV);
b. vlerësimin e kualifikimeve akademike, profesionale dhe teknike;

c. vlerësimin e trajnimeve;
d. vlerësimin e eksperiencave të ngjashme të punës;

Pikët totale të vlerësimit të dokumenteve ndahen, si më poshtë:

a. jetëshkrimi, 5 pikë;
b. arsimimi/kualifikimi, 15 pikë;
c. trajnimi, 5 pikë;
d. eksperienca/përvoja në punë, 15 pikë.

Intervista zhvillohet me gojë me të gjithë kandidatët që janë përzgjedhur gjatë fazës së përzgjedhjes paraprake. Qëllimi i intervistës është të verifikojë aftësitë, motivacionin dhe aspiratat e çdo kandidati, si dhe përputhshmërinë e profilit profesional të kandidatit me pozicionin që do të mbulojë.

Intervista zhvillohet e strukturuar me qëllim që të sigurojë informacion të saktë rreth profilit profesional të kandidatëve. Ajo strukturohet në varësi të pozicionit që punonjësi do të mbulojë dhe eksperiencës.

Gjatë intervistës kandidatit i drejtohen disa pyetje nga anëtarët e komisionit, përgjigjet e të cilave vlerësohen me pikë. Çdo pyetje ka një sasi të caktuara pikësh, të cilat vlerësohen në varësi të përgjigjes. Në total intervista ka 60 pikë.

Kandidatët të cilët nuk marrin më shumë se **70 pikë**, (që përfshin vlerësimin e dokumenteve të kandidatëve, si dhe vlerësimin e intervistës), s'kualifikohen nga konkurimi.

Në mbyllje të procesit të vlerësimit, tre kandidatët që kanë marrë më shumë pikë i paraqiten autoriteteve vendimarrëse për miratimin e kandidatit më të përshtatshëm për mbulimin e pozicionit të shpallur.

Me emërimin në pozicionin e punës do të lidhet kontrata individuale e punës.